



แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี
พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

Royal Thai Armed Forces Headquarters
Human Resource Management Plan



แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี ๒๕๖๐

การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก
การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพล ที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง
การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

สน.เลขที่ทหาร	๑๑๕๘
เลขรับ.....	๑๑ ม.ย. ๕๗
วันที่.....	๐๗๓๐
เวลา.....	

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กณผ.สนผพ.๗ โทร.๐ ๒๕๗๕ ๖๐๑๕, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๑๘)
 ที่ กท ๐๓๐๒/๗๑๕๕ วันที่ ๘ พ.ย.๕๗
 เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒
 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี
 พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผบ.ทสส.

เห็นสมควรอนุมัติ

—อนุมัติตามข้อ ๔

พล.อ.อ. *[Signature]*

พล.อ. *[Signature]*
โดย พล.อ. *[Signature]*

รอง เสธ.ทหาร (๓)
๗ พ.ย.๕๗

๖๖ พ.ย. ๕๗ พล.อ. *[Signature]*

เสธ.ทหาร

๑๒ พ.ย. ๕๗

พท. (๑) *[Signature]*

รอง ผบ.ทสส.

๑๕ พ.ย. ๕๗
[Signature]



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองเลขาธิการทหาร (๓)
เลขที่ ๒๕๓๐
วันที่ ๘ พ.ย. ๕๙
หน้า ๑๖๐๐

ส่วนราชการ กพ.ทหาร (กนผ.สนผพ.ฯ โทร. ๐ ๒๕๓๕ ๖๐๑๕, โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๑๘)

ที่ กท ๐๓๐๒/๓๖๕๕

วันที่

พ.ย.๕๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผบ.ทสส.

- อ้างอิง
๑. แผนการดำเนินงาน ๕ ปี ของ ทท. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (Roadmap 2015-2019)
 ๒. แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ทท. และ บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
 ๓. นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
 ๔. แผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
 ๒. แผนปฏิบัติงานที่สำคัญประจำปี ๒๕๖๐ กพ.ทหาร

๑. กพ.ทหาร ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอ้างอิง ๑ แผนการดำเนินงาน ๕ ปี ของ ทท. พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ กำหนดให้พัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก และค่านิยมคนไทย ด้านสรรหา บรรจุ แต่งตั้งกำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้านการพัฒนากำลังพล และคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ ด้านการประเมินศักยภาพ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล และด้านระบบสารสนเทศด้านกำลังพล

๒.๒ ตามอ้างอิง ๒ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ทท. และ บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ และการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ ตามอ้างอิง ๓ นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ และนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล กำหนดให้มีการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ กำลังพลไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพล สิ่งผิดกฎหมาย การปรับย้ายยึดหลักคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ สนับสนุนระบบการหมุนเวียนกำลังพลให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการร่วม พิจารณานำข้าราชการพลเรือนกลาโหม กำลังพลสำรอง เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาชดเชยกำลังพลประจำการ สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ภาษาและวัฒนธรรมประเทศเพื่อนบ้าน ประวัติศาสตร์ทางทหาร ประวัติศาสตร์ชาติไทย ให้นักเรียนศึกษาปลูกฝังค่านิยมและจริยธรรมอันดีงาม ให้กับนักเรียน นักศึกษา การพัฒนาอนุสรณ์สถานแห่งชาติและพิพิธภัณฑ์ทหาร ส่งเสริมการออกกำลังกายและการกีฬา โดยให้มีการทดสอบร่างกายอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง การปรับปรุงบ้านพักสวัสดิการให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัยและอาชญากรรมทุกชนิด ปรับปรุงกฎหมายทหาร คำสั่ง ระเบียบที่ล้าสมัย รวมทั้งศึกษากฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อภารกิจของ ทท.

๒.๔ กพ.ทหาร ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ตามอ้างอิง ๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนงานตาม Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ทท. และ บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) รวมทั้งนำนโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ และนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีแผนปฏิบัติงานที่สำคัญประจำปี ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ สรุปได้ดังนี้

๒.๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก ประกอบด้วย การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพล

๒.๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งกำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย การสร้างสายวิทยาการ สายงาน การจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะประจำสายวิทยาการ สายงาน การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การผลิตกำลังพล การจัดทำระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหม การพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง และการปรับปรุงกฎหมายทหาร ระเบียบ คำสั่ง ที่لائสมัย

๒.๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย การพัฒนาผู้บริหารให้มีสมรรถนะการเป็นผู้นำยุคใหม่ และมีธรรมาภิบาล การจัดทำหลักสูตรแนวทางรับราชการ การปรับปรุงกระบวนการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาและพัฒนากำลังพล การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน การจัดการความรู้ การสร้างความร่วมมือด้านการศึกษาและฝึกอบรมกับกองทัพประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน และการสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย

๒.๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย การสร้างความผูกพันต่อองค์กรและความผูกพันของกำลังพล และการคัดเลือกบุคคลดีเด่น

๓. ข้อพิจารณา แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล เป็นแผนงานที่มุ่งเน้นการสรรหาและพัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง การปลูกฝังค่านิยมหลักให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม มีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรง กำลังพลได้รับสวัสดิการที่ตรงกับความต้องการ มีความผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะทำให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการกำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ บก.ทท.

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านกำลังพลของหน่วย และสนับสนุนการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ให้ กพ.ทหาร รับผิดชอบและกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนฯ ในภาพรวม จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

พล.อ.ท.



(wirongkhan nijjintana)

จก.กพ.ทหาร

สารบัญ

๑. บทนำ	๑
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ บก.ทท.	๒
๓. วิสัยทัศน์ กพ.ทหาร และพันธกิจแผนปฏิบัติการทางด้านกำลังพล	๓
๔. นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปี ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ และนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล	๔
๕. Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒	๕
๖. ความเชื่อมโยงระหว่าง Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี กับแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี	๖
๗. ค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท.	๗
๘. แผนภาพประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี	๑๐
๙. แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก	๑๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน	๑๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๒๑
๑๐. แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๒๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๖
๑๑. รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖๘
๑๒. ภาคผนวก	
ผนวก ก การกำหนดความต้องการและการจัดหากำลังพล	๗๒
ผนวก ข การใช้และควบคุมกำลังพล	๗๖
ผนวก ค การอนุรักษ์กำลังพล	๗๘
ผนวก ง การพัฒนากำลังพล	๘๓
ผนวก จ การพันราชการ	๘๖





แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

และแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

๑. บทนำ

กรมกำลังพลทหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) เพื่อขับเคลื่อนแผนงานตาม Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี บก.ทท. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ รวมทั้งนโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ และนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล มาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพล และคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล เป็นแผนงานที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีขีดสมรรถนะตามความต้องการที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม การมีสมรรถภาพร่างกายที่เข้มแข็ง มีขวัญกำลังใจที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการปลูกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท. ให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพ จงรักภักดี ก้าวหาญ ทำงานเป็นทีม การยึดมั่นและปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ คติพจน์ กท. การขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกมิติ ตั้งแต่การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนากำลังพล ด้านร่างกาย จิตใจ องค์กรความรู้ ตลอดจนการปรับปรุงสวัสดิการ ค่าตอบแทนของกำลังพลให้ดีขึ้น เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ คือ บก.ทท. มีกำลังพลที่มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ความรู้ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่บรรจุและสูงขึ้นอย่างน้อย ๑ ระดับ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม



๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ บก.ทท.

วิสัยทัศน์กองบัญชาการกองทัพไทย

“เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวก ด้านการป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อความมั่นคง เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาล ประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ”

พันธกิจกองบัญชาการกองทัพไทย

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. อำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
๔. คุ้มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
๕. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
๖. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ โดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
๗. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก



๓. วิสัยทัศน์ กพ.ทหาร และพันธกิจ แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล

วิสัยทัศน์กรมกำลังพลทหาร

“กรมกำลังพลทหาร เป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการทางทหาร เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาลและประชาชน”

พันธกิจแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

๑. กำหนดความต้องการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีขีดความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง
๒. กำหนดนโยบายและหลักการในการใช้และควบคุมกำลังพล ให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามความต้องการของงานและหน้าที่ที่กำหนดไว้ ด้วยมาตรการบรรจุ การย้าย และการควบคุมกำลังพลที่เหมาะสม
๓. พัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถ ตรงกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ งานตามภารกิจ และพร้อมปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน
๕. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษากำลังพลที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ รวมถึงเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเป็นมาตรการจูงใจกำลังพลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และจริงใจ
๖. พัฒนาระบบปลดถ่ายกำลังพล ให้มีความยืดหยุ่นตามลักษณะงาน และตามความเชี่ยวชาญ



๔. นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

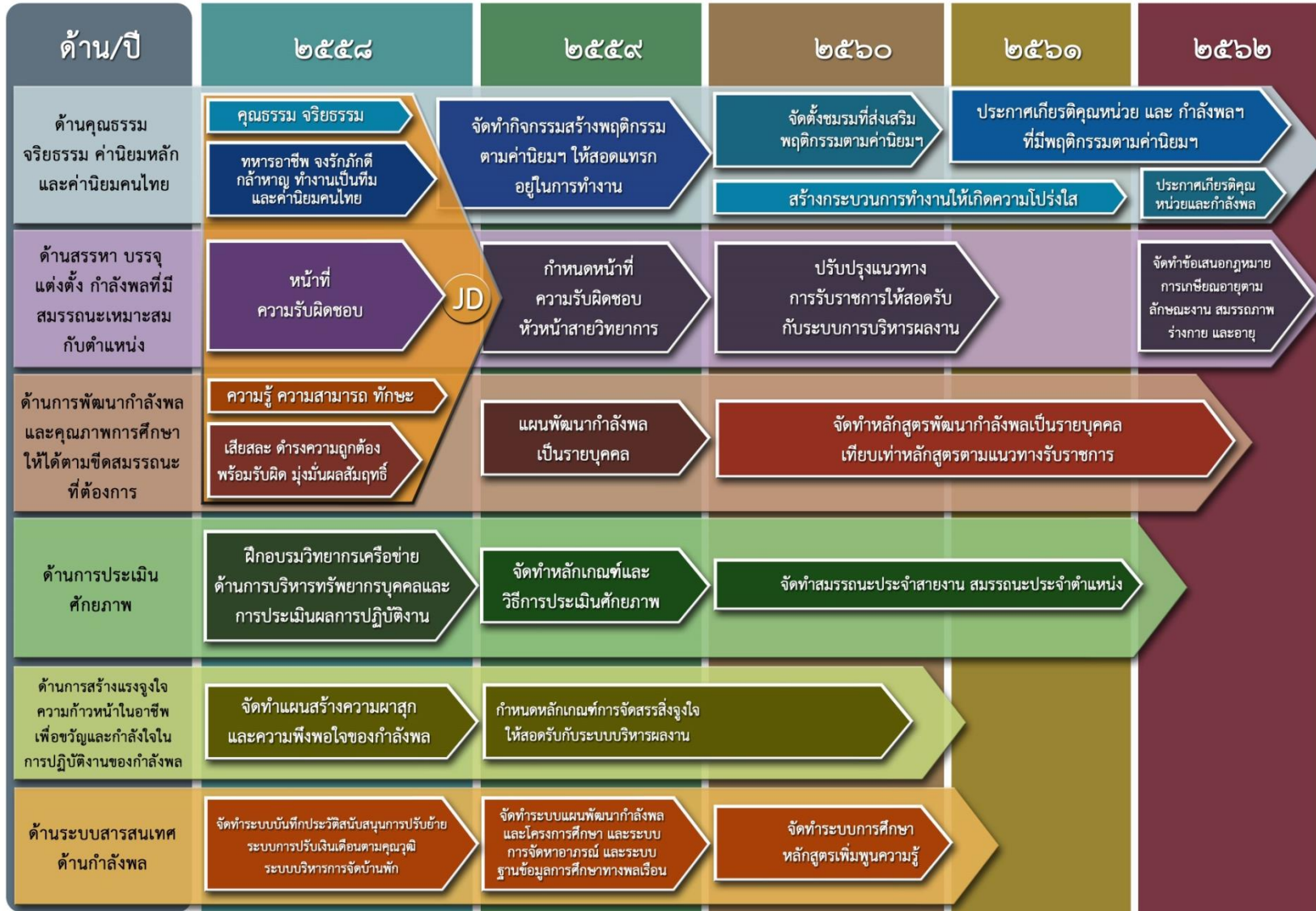
นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ กำหนดให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทันสมัย พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล ให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณ อย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล สรุปได้ดังนี้

๑. กำลังพลทุกนายต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด
๒. การปรับย้ายกำลังพล ให้ยึดหลักคุณธรรม ความรู้ และความสามารถ และสนับสนุนระบบการหมุนเวียนกำลังพลให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการร่วม
๓. พิจารณาปรับลดทหารประจำการตามเกณฑ์ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และทดแทนด้วยการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหม หรือนำกำลังพลสำรองมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นการชั่วคราว และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาชดเชยจำนวนกำลังพล
๔. สนับสนุนให้กำลังพลเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ภาษาและวัฒนธรรมประเทศเพื่อนบ้าน ให้สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานของหน่วย
๕. ให้หน่วยการศึกษาปลูกฝังค่านิยม และจริยธรรมอันดีงาม ให้กับนักเรียน นักศึกษา อาทิตความซื่อสัตย์สุจริต ระบบเกียรติศักดิ์ เป็นต้น
๖. ให้หน่วยการศึกษาพิจารณาสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมตามแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจ “Thailand 4.0”
๗. สนับสนุนให้กำลังพลเรียนรู้ประวัติศาสตร์ทางทหาร และประวัติศาสตร์ชาติไทย อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมไทย โดยการทัศนศึกษาสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ รวมทั้งกำหนดให้บรรจุในหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทางทหาร
๘. พัฒนาอนุสรณ์สถานแห่งชาติและพิพิธภัณฑ์ทหาร ให้ทันสมัย และประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนโดยทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าเยี่ยมชม
๙. ให้กำลังพลทุกนายตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๑๐. ส่งเสริมการออกกำลังกายและการกีฬา โดยให้มีการทดสอบร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๑๑. ปรับปรุงบ้านพักสวัสดิการของกำลังพลให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัยต่อสุขภาพ และอาชญากรรมทุกชนิด
๑๒. ปรับปรุงกฎหมายทหาร คำสั่ง ระเบียบต่างๆ ที่ล้าสมัย รวมทั้งศึกษากฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อภารกิจของกองทัพไทย



๕. Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

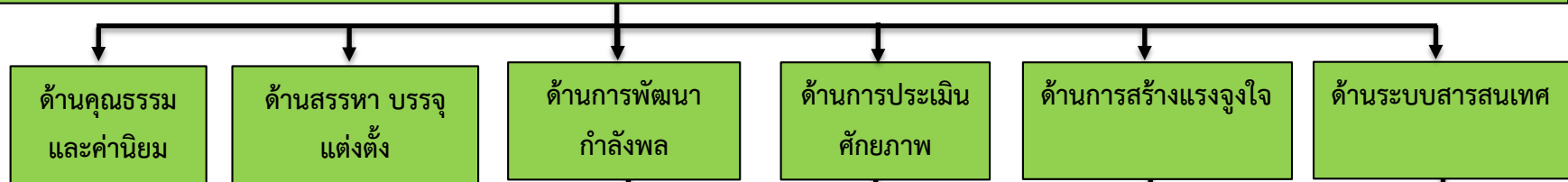
วิสัยทัศน์ : กรมกำลังพลทหาร เป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะในการอำนวยการร่วม
ด้านการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการทางทหาร เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาลและประชาชน



กำลังพล มีความพร้อม ทั้งร่างกาย จิตใจ ความรู้ มีขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง ที่บรรจุ และสูงขึ้น อย่างน้อย 1 ระดับ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม

๖. ความเชื่อมโยงระหว่าง Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี กับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล ๔ ปี

Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒



ประเด็นยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติราชการ
ด้านกำลังพล บก.ทพ.
๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๒

๑. การปลูกฝังกำลังพลให้
ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
และค่านิยมหลัก

๒. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพล
ที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. การพัฒนากำลังพลและ
คุณภาพการศึกษาให้ได้ตาม
ขีดสมรรถนะที่ต้องการ และ
มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

๔. การสร้างแรงจูงใจและขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานของ
กำลังพล ให้มีประสิทธิภาพ
สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติราชการ
ด้านกำลังพล บก.ทพ.
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

- ปลูกฝังค่านิยม
- สร้างพฤติกรรมตามค่านิยม
- การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัด ฟังธรรมประจำเดือน
- การป้องกันการทุจริต
- การป้องกันการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับคดี ยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล
- ฝึกอบรมระเบียบวินัย

- การสร้างสายวิชาการ สายงาน
- การจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ ประจำสายวิชาการ สายงาน
- การตรวจสอบและจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
- จัดทำแผนการผลิตกำลังพล
- จัดทำระบบข้าราชการพลเรือน กท.
- การพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง
- การปรับปรุงกฎหมายทางทหาร ระเบียบ คำสั่ง ที่ล้าสมัย
- การพัฒนาระบบงานที่สามารถ ทำงานในรูปแบบ Web Application

- การพัฒนาผู้บริหารให้มี สมรรถนะการเป็นผู้นำยุคใหม่ และมีธรรมาภิบาล
- จัดทำหลักสูตรแนวทางการ ราชการ
- ปรับปรุงกระบวนการงานส่งเข้า รับการศึกษาและพัฒนากำลังพล
- การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน
- การพัฒนาประสิทธิภาพการ ทำงานโดยใช้ KM
- การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกำลังพล

- การสร้างความผูกพันต่อ องค์กรและความผูกพันของ กำลังพล
 - ด้านสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน
 - ด้านงานบริการและสวัสดิการที่ สอดคล้องกับความต้องการของ กำลังพล
 - ด้านความสัมพันธ์ที่ดีในการ ปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงค่าตอบแทน
- การแก้ไขหลักเกณฑ์การ พิจารณำบำเหน็จประจำปี

๗. ค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท.

ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย

ทหารอาชีพ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย มีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

จงรักภักดี น้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำสัจย์ปฏิญาณเป็นที่ไว้วางใจในงานที่รับมอบ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิด ยืนหยัดในสิ่งที่ถูก เปิดเผยในสิ่งที่ผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง

ทำงานเป็นทีม เคารพ รับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสาร อย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว



๑๒ ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยม ไว้เป็นฐาน ให้คนไทย ยึดถือไว้ ๑๒ ประการ
สอนลูกหลาน สร้างตน ผลสร้างไทย

หนึ่งรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
สองซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนได้
สามกตัญญู พ่อแม่ สุดหัวใจ
สี่มุ่งใฝ่ เล่าเรียน เพียรวิชา
ห้ารักษา วัฒนธรรม ประจำชาติ
หกไม่ขาด ศีลธรรม ศาสนา
เจ็ดเรียนรู้ อธิปไตย ของประชา
แปดรักษา วินัย กฎหมายไทย
เก้าปฏิบัติ ตามพระ ราชดำรัส
สิบไม่ขาด พอเพียง เลี้ยงชีพได้
สิบเอ็ดต้อง เข้มแข็ง ทั้งกายใจ
สิบสองซื่อ ใจคิดอะไร ให้ส่วนรวม





คติพจน์ กระทรวงกลาโหม

BEST

Bravery (ความกล้าหาญ)

Endeavour (ความอุตสาหะ)

Synergy (ความเป็นปึกแผ่น)

Transparency (ความโปร่งใส)

ซึ่งสามารถกำหนดความหมายโดยรวมในภาษาไทยว่า
“กล้าหาญ มุ่งมั่น ร่วมกันก้าวไกล โปร่งใสไร้คอร์รัปชัน”



๘. แผนภาพประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพล ที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. จัดหาและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติ
๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล
๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้
๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพลทุกสายวิทยาการ สายงาน ที่ชัดเจน
๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพล
๖. บก.ทท. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตาม ROAD MAP ของ กท. (สม.)
๘. การพัฒนาระบบกำลังสำรอง ที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง
๙. ระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร สามารถยืดหยุ่นตามลักษณะงานและตามความเชี่ยวชาญ
๑๐. ระบบสารสนเทศสามารถสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

๑. กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึก ประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. (BEST)
๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล

การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

๑. พัฒนาผู้บริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด
๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษา/การฝึกอบรมให้ทันสมัยสอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับและการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. พัฒนาภาษาอังกฤษและภาษาของชาติในประชาคมอาเซียน เพื่อความพร้อมในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่ง
๒. บก.ทท. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
๓. ขับเคลื่อนการสร้างความสุข
 - ๓.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (ด้านการปฏิบัติงาน สุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัยอุปกรณ์การปฏิบัติงาน) ให้ดีขึ้น
 - ๓.๒ พัฒนากิจการบริการ และสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.
 - ๓.๓ พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการด้านการกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๑. กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. (BEST)	๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท.	๗๐	๖๐	๖๕	๗๐	๑.๑ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และการปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. ค่านิยมหลัก คนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. ด้วยการจัดทำหลักสูตรอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมให้สอดแทรกอยู่ในการทำหน้าที่ประจำวัน และสอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการศึกษาอบรมต่างๆ ๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดฟังธรรมประจำเดือน ๑.๔ การฝึกอบรมระเบียบวินัยให้กับกำลังพล ๑.๕ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ๑.๖ มีการยกย่องเชิดชูกำลังพลที่ประพฤติตนตามค่านิยมดีเด่น (Role Model)	กพ.ทหาร (กปค.) สปท. ส่วนราชการ บก.ทท.
	๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่มีพฤติกรรมตามค่านิยม วัดจากสมรรถนะหลัก (SMART)	๔๐	๙๐	๙๑	๙๒		
	๑.๓ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดวินัยทหาร	ลดลง	๓๒	๒๘	๒๔		
	๑.๔ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดฐานทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๕	๘	๖	๔		
๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล	๒.๑ มีแผนป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับกำลังพลและครอบครัว	มีแผน	ทบทวน	ทบทวน	ทบทวน	๒.๑ จัดทำมาตรการในการป้องกันไม่ให้กำลังพล และครอบครัว ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรม จัดกีฬาเสริมสร้างร่างกายต่อต้านยาเสพติด ๒.๓ จัดระเบียบพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ให้เป็นพื้นที่สีขาว ปลอดภัยจากยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย	กพ.ทหาร (กปค.) สสท.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.
	๒.๒ มีกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		
	๒.๓ จำนวนกำลังพล บก.ทท. และครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ที่ได้รับรายงานการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด	ร้อยละ ๐.๘๐	๓๖	๓๕	๓๔		

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๑. จัดหาและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ	๑.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท.ที่มีการดำเนินการสำรวจงาน ๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่จัดหาได้ตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี, แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม และทดแทนการสูญเสีย	๒๔ (แบบฟอร์ม ๑,๒)	ตรวจสอบ ความถูกต้อง ข้อมูลปี ๕๙ นำมาจัดทำ แผนการผลิต กำลังพล	ทบทวน แผนการ ผลิต กำลังพล	ทบทวน แผนการ ผลิต กำลังพล	๑.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจปริมาณและวิเคราะห์อัตราากำลังพล ๑.๒ สำรวจงานของ บก.ทท. เพื่อเป็นข้อมูลการวิเคราะห์อัตราากำลังพล และจัดทำแผนการผลิตกำลังพลให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และการปัญหาากำลังพลในระยะยาว ๑.๓ จัดหากำลังพลตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี และ แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม และทดแทนการสูญเสีย	กพ.ทหาร (กนผ.๖) และ ส่วน ราชการ บก.ทท. กนผ.๖ และ กจก.๖
๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล	๒.๑ มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท.	-	มี	ทดลอง ใช้งานกับ สายวิทยาการ สายงานที่มี ความพร้อม	/ทบทวน ปรับปรุง ทดลอง ใช้งานกับ สายวิทยาการ สายงานที่มี ความพร้อม	๒.๑ จัดทำสายวิทยาการ สายงานให้ครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติใน บก.ทท. ให้สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังพลในทิศทางที่ชัดเจน ๒.๒ ศึกษาพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลร่วมกับ กท.สหรัฐฯ	กพ.ทหาร (กพพ.๖) กนผ.๖ กจก.๖ กพทท.๖) ส่วนราชการ บก.ทท.
๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้	๓.๒ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่ตรวจสอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จสมบูรณ์	๒๔ ส่วนราชการ (ตำแหน่ง ผอ.สำนัก ถึง	๒๔ ส่วนราชการ (ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ	๒๔ ส่วนราชการ (ระดับ ประทวน ชั้นยศ	๒๔ ส่วนราชการ มีมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ที่ถูกต้อง	๓.๒ การตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะกำลังพลของ บก.ทท. ๓.๓ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการจัดทำมาตรฐานกำหนด	(กจก.๖, กพทท.๖) ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
		ผช.ผอ.กองหรือเทียบเท่า)	พ.ท. - ร.ต.)	จ.ส.อ.(พ)ถึง ส.ต.)	สมบูรณ์	ตำแหน่งของ บก.ทท. เพื่อให้ครบถ้วนสมบูรณ์ไปใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพลทุกสายวิทยาการสายงาน ที่ชัดเจน	๔.๑ จำนวนสายวิทยาการหรือสายงานที่มีการขออนุมัติแนวทางรับราชการ ๔.๒ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.	- มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ปรับย้ายเดิม	- มีการทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์ปรับย้ายเดิม	๓ มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายให้สอดคล้องกับสายวิทยาการสายงาน	๖ มีการทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายให้สอดคล้องกับสายวิทยาการสายงาน	๔.๑ สัมมนาความโปร่งใส ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าสู่ตำแหน่ง ด้วยการพิจารณากำหนดน้ำหนักปัจจัยในการพิจารณา เช่น คะแนนผลงานย้อนหลัง ประสิทธิภาพสมรรถนะในสายวิทยาการ สายงาน และอาวุโส ๔.๒ จัดทำแนวทางการรับราชการของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับสายวิทยาการ สายงาน	กพ.ทหาร (กจก.๓, กพบ.๓)
๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพล	๕.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ๕.๒ จำนวนส่วนราชการที่กำลังพลมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการถูกต้องตามหลักการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของยอดกำลังพลบรรจุจริง	๓๐ ๖	๓๕ ๑๒	๔๐ ๑๘	๔๕ ๒๔	๕.๑ สร้างวิทยากรเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สำหรับช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกำลังพลของหน่วยตนเองและหน่วยอื่น ๕.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญที่เป็นมืออาชีพในการให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ร่วมกับ กพ.ทหาร	กพ.ทหาร (กพบ.๓) ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
	๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำระบบระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการของกำลังพล	๙๐	๘๕	๙๐	๙๕	๕.๓ ตรวจสอบประเมินผลความถูกต้องในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานกำลังพลให้เป็นไปตามหลักการ โดยกำหนดเป็นกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท.	กพ.ทหาร (กพบท.๑) ส่วนราชการ บก.ทท.
	๕.๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผล การปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.	๙๕	๙๘	๑๐๐	๑๐๐	๕.๔ ทบทวนปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะ บก.ทท. (ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ) ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจนขึ้น ๕.๕ ทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล ให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ชัดเจนขึ้น	
	๕.๔ จำนวนส่วนราชการและหน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งของ บก.ทท. ได้แล้วเสร็จ	๔	๘	๑๖	๒๔	๕.๖ จัดทำและพัฒนาคลังตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้เหมาะสมและทันสมัย เป็นแนวทางในการเลือกใช้ให้กับกำลังพล ๕.๗ สร้างความรู้ความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ และการปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๘ จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง บก.ทท. ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจน	กพ.ทหาร (กพบท.๑) ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
		จำนวน ๑ แผน	จำนวน ๑ แผน	จำนวน ๑ แผน	จำนวน ๑ แผน		
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตาม ROAD MAP ของ กท. (สม.)	๗.๑ ร้อยละของการดำเนินการตาม ROAD MAP การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ของ กท. (สม.) ได้ครบถ้วน สมบูรณ์	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๗.๑ ศึกษา Road map กท. ๗.๒ ศึกษารวบรวมข้อมูลระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหมจากกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice ๗.๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยการจำแนกประเภทข้าราชการพลเรือนกลาโหม ๗.๔ จัดร่าง พ.ร.ฎ. ข้าราชการพลเรือนกลาโหม และกฎหมายในลำดับถัดรอง	กท.ทหาร (กนผ.๖) ส่วน ราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ
๘. การพัฒนาระบบกำลังสำรองที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง	๘.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังสำรองตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘	มีกฎหมายลำดับ ถัดรอง	มีข้อมูลและแนวทางการนำกำลังพลสำรองมาใช้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.ฯ	ทบทวน/ ปรับปรุง	ทบทวน/ ปรับปรุง	๘.๑ สังเกตการณ์และเก็บข้อมูล การดำเนินการในระบบกิจการกำลังสำรองทั้ง ๕ กิจการ ๘.๒ สัมมนา และประชุมกลุ่มย่อย ๘.๓ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังสำรอง	กท.ทหาร (กนผ.๖) ส่วน ราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๙. ระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร สามารถยืดหยุ่นตามลักษณะงานและตามความเชี่ยวชาญ	๙.๑ มีข้อมูลระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร สำหรับจัดทำงานวิจัย	มีข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของสายงาน	มีข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของสายงานย่อย	มีข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของตำแหน่งงาน	ทบทวนปรับปรุง	๙.๑ การวิจัยเพื่อจัดทำแนวทางการเกษียณอายุราชการรูปแบบใหม่	กพ.ทหาร (กณผ.๑) ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ
๑๐. ระบบสารสนเทศสามารถสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐.๑ ระบบงานที่สามารถพัฒนาได้ตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท.	ระบบบันทึกผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายกำลังพล บก.ทท. และจัดหาอุปกรณ์ที่ตามลิสต์ให้กับกำลังพล	พัฒนาต้นแบบระบบสารสนเทศด้านกำลังพล ให้มีการทำงานในรูปแบบ Web Application	ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล รูปแบบ Web Application ให้มีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล รูปแบบ Web Application ให้มีประสิทธิภาพ	๑๐.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓	กพ.ทหาร (กสข.๑) สส.ทหาร (ศทส.๑) และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๑. พัฒนาผู้บริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด	๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารผ่าน การประเมินความรู้การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามที่กำหนด	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑.๑ จัดฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและการพัฒนาสมรรถนะหลักของ บก.ทท. ๑.๒ สร้างและพัฒนาหลักสูตรและวิธีการพัฒนากำลังพลตามสมรรถนะที่ต้องการ ของ บก.ทท.	กพ.ทหาร (กพพ.๗) และ สปท.
๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษา/ การฝึกอบรมให้ทันสมัย สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ	๒.๑ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบและกระบวนการเรียน การศึกษาและพัฒนากำลังพล บก.ทท. ๒.๒ มีหลักสูตรตามแนวทางรับราชการกำลังพลระดับนายทหารสัญญาบัตร	-	มี	ทบทวน/ ปรับปรุง	ทบทวน/ ปรับปรุง	๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนากำลังพลของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับความต้องการที่ได้จากการสำรวจ ๒.๒ สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับนำมาใช้ในการบริหารจัดการการพัฒนา กำลังพล ๒.๓ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ และมีมาตรฐานตามที่กำหนด ๒.๔ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังพล การศึกษาและฝึกอบรมให้ทันสมัย ชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ ๒.๕ จัดทำหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ บก.ทท. และเป็นที่ยอมรับของเหล่าทัพ ๒.๖ จัดให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมของ บก.ทท. ให้เกิดความเชื่อมั่นว่ากำลังพลที่ผ่านหลักสูตรได้รับความรู้และทักษะตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	กพ.ทหาร (กพพ.๗) สปท. ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. ๓.๒ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่ได้รับการพัฒนาให้ความรู้ขั้นตอนการจัดการความรู้เพื่อการเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓.๑ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. และดำเนินกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้ ๓.๒ ให้ความรู้กระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้องแก่กำลังพลที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ของส่วนราชการใน บก.ทท. ๓.๓ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยต่างๆ ใน บก.ทท. เห็นคุณค่าและประโยชน์ของการจัดการความรู้	กพ.ทหาร (กพพ.๖) ส่วนราชการ บก.ทท. กพ.ทหาร (กพพ.๖)
๔. พัฒนาภาษาอังกฤษและภาษาของชาติในประชาคมอาเซียน เพื่อความพร้อมในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๔.๑ มีการจัดทำแบบทดสอบการวัดระดับภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ซึ่งเหมาะสมกับระดับทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ บก.ทท. ที่กำหนดขึ้น ๔.๒ จำนวนกองทัพประเทศสมาชิกประเทศอาเซียน ที่มีการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษา และการฝึกอบรม ๔.๓ จำนวน Unit School เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลของส่วนราชการ บก.ทท. ที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐานการจัดที่กำหนด	-	มี	พัฒนา/ ปรับปรุง	พัฒนา/ ปรับปรุง	๔.๑ พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. เพื่อนำไปใช้ในการประเมินขีดความสามารถด้านภาษา รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรทางทหาร และการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ๔.๒ จัดทำเกณฑ์ระดับทักษะภาษาอังกฤษของ บก.ทท. และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแต่ละระดับ ๔.๓ การสร้างความสัมพันธ์ด้วยการเยี่ยมเยียนประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน เพื่อผลักดันให้มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมระหว่างกัน ๔.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลในรูปแบบ Unit School ๔.๕ จัดตั้งเครือข่ายวิทยากร กิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษของ บก.ทท.	กพ.ทหาร (กพพ.๖) และ สปท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ	๕.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีค่า BMI มากกว่า ๒๖ ๕.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๒	๓๐	๒๘	๒๖	๕.๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และดูแลสุขภาพ ให้มีค่า BMI ไม่เกิน ๒๖.๐๐ ๕.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกายไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๕.๓ รณรงค์ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามจริง	กพ.ทหาร (กบพ.๗) สนพ.ยบ.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่ง	๑.๑ มีข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร	มีข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของ ทท. เสนอ สป.	ทบทวน/ปรับปรุง	ทบทวน/ปรับปรุง	ทบทวน/ปรับปรุง	๑.๑ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร	กพ.ทหาร (กคจ.๑)
	๑.๒ มีผลการทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.	ศึกษาวิเคราะห์	มีข้อเสนอแนวทางการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.	ทบทวน/ปรับปรุง	ทบทวน/ปรับปรุง	๑.๒ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.	กพ.ทหาร (กปค.๑)
	๑.๓ มีข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน ของข้าราชการทหาร	-	-	มีข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของ ทท. เสนอ สป.	ทบทวน/ปรับปรุง	๑.๓ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของ ทท. เสนอ สป.	กพ.ทหาร (กคจ.๑)

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๒. บก.ทท. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้	๒.๑ ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานจัดทำคำของบประมาณและการรายงานสถานภาพงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมให้ความรู้การจัดทำคำขอของงบประมาณ และการรายงานสถานภาพ	กพ.ทหาร (กคง.๓)
๓. ขับเคลื่อนการสร้าง ความผาสุก	๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีรับบริการตรวจสุขภาพประจำปี (รวมถึงการอนุญาตตามหลักเกณฑ์ของ บก.ทท.) ๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ๓.๒.๑ จำนวนครั้งการจัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิมีสุข ๓.๒.๒ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่เข้าร่วมฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิมีสุข ๓.๓ จำนวนครั้งการตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้า	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๓.๑ รมรงค์ให้กำลังพลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และรมรงค์ให้กำลังพลเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น ๓.๒ จัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิมีสุข ๓.๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิมีสุข ๓.๔ การตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้าในสถานที่ทำงานให้ถูกสุขอนามัย	กพ.ทหาร (กบพ.๓), ส่วนราชการที่มี หน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ.ทหาร, นทพ., ครภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ขท.สปท.
		อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี		

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ	
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒			
๓.๔ จำนวนครั้งการตรวจกิจกรรม ๕ ส.	๒ ครั้ง ภายใน หน่วย	๒ ครั้ง ภายใน หน่วย	๒ ครั้ง ภายใน หน่วย	๒ ครั้ง ภายใน หน่วย	๒ ครั้ง ภายใน หน่วย และ ๑ ครั้ง โดย คณะ กรรมการ กลาง	๓.๕ การตรวจประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการของหน่วย และโดยคณะกรรมการกลาง	กพ.ทหาร (กบพ.๓), ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)	
	๓.๕ ระยะเวลาที่สามารถให้การ สนับสนุนวัสดุสิ้นเปลืองตามการร้องขอ	ไม่เกิน ๓ วัน ทำการ	ไม่เกิน ๓ วัน ทำการ	ไม่เกิน ๓ วัน ทำการ	ไม่เกิน ๓ วัน ทำการ			๓.๖ ทำแผนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองเพื่อให้ตรง กับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุน วัสดุสิ้นเปลือง ๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดกระบวนการจัดหาวัสดุ สิ้นเปลือง โดยให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด
	๓.๖ การป้องกันและระงับอัคคีภัย ๓.๖.๑ การปรับปรุงแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณี ฉุกเฉินประจำปี	มีการ ปรับปรุง	มีแผน สำรองกรณี ฉุกเฉิน จำนวน ๑ แผน	เพิ่มแผน สำรองกรณี ฉุกเฉิน อีก ๑ แผน	เพิ่มแผน สำรองกรณี ฉุกเฉิน อีก ๑ แผน			๓.๘ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ, น้ำท่วม, แผ่นดินไหว ฯลฯ
๓.๖.๒ จำนวนครั้งการซ้อม แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน	๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	๓.๙ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ และการอบรมแผนป้องกันภัย			

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
๓.๒ พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	<p>๓.๗ ร้อยละจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย</p> <p>๓.๘ จำนวนการจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย</p> <p>๓.๙ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์</p> <p>๓.๑๐ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย</p> <p>๓.๑๑ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย</p>	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	<p>๓.๑๐ การรณรงค์ให้กำลังพลออกกำลังกายทุกวันพุธ</p> <p>๓.๑๑ จัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย (ระดับกรม)</p> <p>๓.๑๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์</p> <p>๓.๑๓ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย</p> <p>๓.๑๔ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น สงกรานต์ ขึ้นปีใหม่ ลอยกระทง ฯลฯ</p>	<p>กพ.ทหาร (กบพ.๓),</p> <p>ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)</p>
๓.๓ พัฒนางานบริการและสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.	๓.๑๒ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.	-	๗๐	๗๕	๘๐	๓.๑๕ การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. ตามที่ได้รับอนุมัติหลักการและงบประมาณ	<p>กพ.ทหาร (กบพ.๓),</p> <p>ส่วนราชการที่รับผิดชอบ บ้านพักสวัสดิการ ได้แก่</p> <p>สสท.ทหาร, สส.ทหาร, ผท.ทหาร, นทพ., ศรภ., บก.สปท., รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.</p>

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๕๙	๖๐	๖๑	๖๒		
	๓.๑๓ รถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล บก.ทท. ๓.๑๓.๑ จำนวนครั้งการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล	-	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓.๑๖ การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล บก.ทท. ระหว่างบ้านพักสวัสดิการกับสถานที่ทำงาน	กพ.ทหาร (กบพ.๓), ส่วนราชการที่รับผิดชอบรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล
	๓.๑๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสาร รับ - ส่งกำลังพลจากบ้านพักสวัสดิการ มาสถานที่ทำงาน	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๓.๑๗ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการรถ รับ - ส่ง	ได้แก่ ยบ.ทหาร, ผท.ทหาร และ นทพ.

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. (BEST)	๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. ๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่มีพฤติกรรมตามค่านิยม วัตถุประสงค์หลัก (SMART) ๑.๓ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดวินัยทหาร ๑.๔ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดฐานทุจริตคอร์รัปชั่น	๕๖	๕๘	๖๐	๖๒	๖๔	๑.๑ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพ และการปลูกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. ด้วยการจัดทำหลักสูตรอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมให้สอดแทรกอยู่ในการทำงานที่ประจำวัน และสอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการศึกษาอบรมต่างๆ ๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดกิจกรรมประจำเดือน ๑.๔ การฝึกอบรมระเบียบวินัยให้กับกำลังพล ๑.๕ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ๑.๖ มีการยกย่องเชิดชูกำลังพลที่ประพฤติตนตามค่านิยมดีเด่น (Role Model)	กพ.ทหาร (กปค.) สปท. ส่วนราชการ บก.ทท.
๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล	๒.๑ มีการทบทวน ปรับปรุงแผนป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับกำลังพลและครอบครัว ๒.๒ มีกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล ๒.๓ จำนวนกำลังพล บก.ทท. และครอบครัว ที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ที่ไม่ได้รับรายงานการกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด	ไม่มี	-	-	-	มี	๒.๑ จัดทำมาตรการในการป้องกันไม่ให้กำลังพลและครอบครัว ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรมจัดกีฬาเสริมสร้างร่างกายต่อต้านยาเสพติด ๒.๓ จัดระเบียบพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ให้เป็นพื้นที่สีขาวปลอดจากยาเสพติด โดยการตั้งจุดตรวจ การสุ่มตรวจ ผู้พักอาศัยในบ้านพักสวัสดิการ เป็นต้น	กพ.ทหาร (กปค.) สสท.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. จัดหาและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ	๑.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน ๑.๒ มีแผนการผลิตกำลังพลร่วมกับเหล่าทัพ ๑.๓ ร้อยละของกำลังพลที่จัดหาได้ตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี, แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม และทดแทนการสูญเสีย	๑ ไม่มี ๖๖	๒ - ๖๘	๓ - ๗๐	๔ - ๗๒	๕ มี ๗๕	๑.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจปริมาณงานและวิเคราะห์อัตรากำลังพล ๑.๒ ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน เพื่อใช้จัดทำแผนการผลิต และจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลให้มีจำนวนและความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงานและการแก้ปัญหากำลังพลระยะยาว ๑.๓ จัดหากำลังพลตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย	กพ.ทหาร (กนผ.๑) ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ กนผ.๑ กจก.๑
๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท.	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๑ จัดทำสายวิทยาการ สายงานให้ครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติใน บก.ทท. ให้สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังพลในทิศทางที่ชัดเจน ๒.๒ ศึกษาพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลร่วมกับ กท.สหรัฐฯ	กพ.ทหาร (กพพ.๑) กนผ.๑ กจก.๑ กพบท.๑) ส่วนราชการ บก.ทท.
๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้	๓.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จสมบูรณ์	๑๖ ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ พ.ท. - ร.ต.	๑๘ ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ พ.ท. - ร.ต.	๒๐ ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ พ.ท. - ร.ต.	๒๒ ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ พ.ท. - ร.ต.	๒๔ ระดับ สัญญาบัตร ชั้นยศ พ.ท. - ร.ต.	๓.๑ การตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะกำลังพลของ บก.ทท. ๓.๒ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการจัดทำมาตรฐานกำหนด	(กจก.๑, กพบท.๑) ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
							ตำแหน่งของ บก.ทท. เพื่อให้ครบถ้วน สมบูรณ์ไปใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพลทุกสายวิทยาการสายงาน ที่ชัดเจน	๔.๑ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.	ไม่มี	-	-	-	มี	๔.๑ สัมมนาความโปร่งใส ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าสู่ตำแหน่ง ด้วยการพิจารณากำหนดน้ำหนักปัจจัยในการพิจารณา เช่น คะแนนผลงานย้อนหลัง ประสบการณ์สมรรถนะในสายวิทยาการ สายงาน และอาวุโส ๔.๒ จัดทำแนวทางการรับราชการของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับสายวิทยาการ สายงาน	กพ.ทหาร (กจก.๗, กพบท.๗)
๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพล	๕.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ๕.๒ จำนวนส่วนราชการที่กำลังพลมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการถูกต้องตามหลักการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของยอดกำลังพลบรรจุจริง	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๕.๑ สร้างวิทยากรเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สำหรับช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกำลังพลของหน่วยตนเองและหน่วยอื่น ๕.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญที่มีมืออาชีพในการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ร่วมกับ กพ.ทหาร	กพ.ทหาร (กพบท.๗) ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำระบบระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการของกำลังพล	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๘๕	๕.๓ ตรวจสอบประเมินผลความถูกต้องในการกำหนดตัวชี้วัด ผลงานกำลังพลให้เป็นไปตามหลักการ โดยกำหนดเป็นกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน บก.ทท.	กพ.ทหาร (กพบท.๖) ส่วนราชการ บก.ทท.
	๕.๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผล การปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖	๕.๔ ทบทวนปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะ บก.ทท. (ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ) ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจนขึ้น ๕.๕ ทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล ให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ชัดเจนขึ้น	
๕.๔ จำนวนส่วนราชการและหน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการใน บก.ทท.ที่ดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งของ บก.ทท. ได้แล้วเสร็จสมบูรณ์		๔	๕	๖	๗	๘	๕.๖ จัดทำและพัฒนาคลังตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้เหมาะสมและทันสมัย สำหรับเป็นแนวทางในการเลือกใช้ให้กับกำลังพล ๕.๗ สร้างความรู้ความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ และการปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๘ จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง ของ บก.ทท. ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจน	

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๖. บก.ทท. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	<p>๖.๑ มีแผนพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>๖.๒ ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาองค์กร บก. ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <p>๖.๓ ร้อยละของจำนวนข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการสนองตอบ</p> <p>๖.๔ จำนวนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง</p>	<p>ไม่มี</p> <p>๕๐</p> <p>๘๐</p> <p>ไม่มี</p>	<p>-</p> <p>๕๕</p> <p>๘๕</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๖๐</p> <p>๙๐</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๖๕</p> <p>๙๕</p> <p>-</p>	<p>มี</p> <p>๗๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>มี</p>	<p>๖.๑ ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเพื่อทบทวนและจัดทำพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <p>๖.๒ ประชุมชี้แจง/ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรให้กับส่วนราชการใน บก.ทท.</p> <p>๖.๓ ทบทวนหรือสร้างช่องทางรับข้อคิดเห็นเพิ่มเติม หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิผล</p> <p>๖.๔ กำหนดรูปแบบและแนวทางที่ชัดเจนในการตอบสนองข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับด้านกำลังพล จากช่องทางต่างๆ</p> <p>๖.๕ การทบทวนกฎระเบียบ ขั้นตอนและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และคู่มือปฏิบัติงานด้านกำลังพล</p> <p>๖.๖ จัดทำคู่มือสรุปกิจการกำลังพล</p>	<p>กพ.ทหาร (กพบท.๗)</p>

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตาม ROAD MAP ของ กท. (สม.)	๗.๑ ร้อยละของการดำเนินการตาม ROAD MAP การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ของ กท. (สม.) ได้ครบถ้วน สมบูรณ์	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๗.๑ ศึกษา Road map กท. ๗.๒ ศึกษารวบรวมข้อมูลระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหมจากกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice ๗.๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยการจำแนกประเภทข้าราชการพลเรือนกลาโหม ๗.๔ จัดร่าง พ.ร.ฎ. ข้าราชการพลเรือนกลาโหม และกฎหมายในลำดับถัดไป	กท.ทหาร (กนผ.๗) ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ
๘. การพัฒนาระบบกำลังสำรองที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง	๘.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังสำรองตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘	ไม่มี	-	-	-	มี	๘.๑ สังเกตการณ์และเก็บข้อมูล การดำเนินการในระบบกิจการกำลังสำรองทั้ง ๕ กิจการ ๘.๒ สัมมนา และประชุมกลุ่มย่อย ๘.๓ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังสำรอง	กท.ทหาร (กนผ.๗) ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ
๙. ระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร สามารถยืดหยุ่นตามลักษณะงานและตามความเชี่ยวชาญ	๙.๑ มีข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของสายงาน	ไม่มี	-	-	-	มี	๙.๑ การวิจัยเพื่อจัดทำแนวทางการเกษียณอายุราชการรูปแบบใหม่	กท.ทหาร (กนผ.๗) ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๐. การจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๑๐.๑ จำนวนระบบงานต้นแบบที่สามารถพัฒนาให้มีการทำงานในรูปแบบ Web Application	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓	กพ.ทหาร (กสข.๑) สส.ทหาร (ศทส.๑) และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. พัฒนาผู้บริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด	๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารผ่านการประเมินความรู้การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามที่กำหนด	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑.๑ จัดฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและการพัฒนาสมรรถนะหลักของ บก.ทท. ๑.๒ สร้างและพัฒนาหลักสูตรและวิธีการพัฒนาตามสมรรถนะที่ต้องการ ของ บก.ทท.	กพ.ทหาร (กพพ.๖) สปท.
๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาปรับปรุงระบบการศึกษา/การฝึกอบรมที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการศึกษาต่างประเทศ กระบวนการการศึกษาและพัฒนากำลังพล บก.ทท.	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนากำลังพลรายบุคคลของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับความต้องการที่ได้จากการสำรวจ	กพ.ทหาร (กพพ.๖) สปท.
	๒.๒ วันที่นำเรียนขออนุมัติใช้หลักสูตรตามแนวทางรับราชการกำลังพลระดับนายทหารสัญญาบัตร	๗	๓๐	๒๓	๑๖	๙	๒.๒ สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับนำมาใช้ในการบริหารจัดการการพัฒนากำลังพล	ส่วนราชการ บก.ทท.
	๒.๓ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการและมีมาตรฐานตามที่กำหนด	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒.๓ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการและมีมาตรฐานตามที่กำหนด ๒.๔ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังพล การศึกษา และฝึกอบรมให้ทันสมัย ชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ ๒.๕ จัดทำหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ บก.ทท. และเป็นที่ยอมรับของเหล่าทัพ	

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
							๒.๖ จัดให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมของ บก.ทท. ให้เกิดความเชื่อมั่นว่ากำลังพลที่ผ่านหลักสูตรได้รับความรู้และทักษะตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. ๓.๒ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่ได้รับการพัฒนาให้ความรู้ขั้นตอนการจัดการความรู้เพื่อการเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓.๑ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. และดำเนินกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้ ๓.๒ ให้ความรู้กระบวนการจัดการความรู้ที่ต้องแก่งกำลังพลที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ของส่วนราชการใน บก.ทท. ๓.๓ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยต่างๆ ใน บก.ทท. เห็นคุณค่าและประโยชน์ของการจัดการความรู้	กพ.ททหาร (กพพ.๑) ส่วนราชการ บก.ทท.
๔. พัฒนาภาษาอังกฤษและภาษาของชาติในประชาคมอาเซียน เพื่อความพร้อมในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๑ พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. เพื่อนำไปใช้ในการประเมินขีดความสามารถด้านภาษา รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรทางทหาร และการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ	กพ.ททหาร (กพพ.๑) สพท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
	<p>๔.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การวัดระดับอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ซึ่งเหมาะสมกับระดับทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ บก.ทท. ที่กำหนดขึ้น</p> <p>๔.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ทท. กับกองทัพ ประเทศสมาชิกประเทศอาเซียน</p> <p>๔.๔ จำนวน Unit School เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลของส่วนราชการ บก.ทท. ที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐานการจัดที่กำหนด</p>	๑	๒	๓	๔	๕	<p>๔.๒ จัดทำเกณฑ์ระดับทักษะภาษาอังกฤษของ บก.ทท. และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแต่ละระดับ</p> <p>๔.๓ การสร้างความสัมพันธ์ด้วยการการเยี่ยมเยือน ประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน เพื่อผลักดันให้มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมระหว่างกัน</p> <p>๔.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลในรูปแบบ Unit School</p> <p>๔.๕ จัดตั้งเครือข่ายวิทยากร กิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษของ บก.ทท.</p>	กพ.ทหาร (กพพ.๗) สปท.
๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ	<p>๕.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีค่า BMI มากกว่า ๒๖</p> <p>๕.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	๓๔	๓๓	๓๒	๓๑	๓๐	<p>๕.๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และดูแลสุขภาพ ให้มีค่า BMI ไม่เกิน ๒๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกายไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕.๓ รณรงค์ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามจริง</p>	กพ.ทหาร (กพพ.๗) สนพ.ยบ.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.

แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่ง	๑.๑ มีข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร	ไม่มี	-	-	-	มี	๑.๑ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร	กพ.ทหาร (กคท.๑)
	๑.๒ วันที่เสนอแนวคิดการปรับปรุงพัฒนาหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.	๑๓ มี.ค. ๖๐	๑๐ มี.ค. ๖๐	๖ มี.ค. ๖๐	๓ มี.ค. ๖๐	๒๗ ก.พ. ๖๐	๑.๒ จัดประชุม รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท. เสนอ สป.(สม.)	กพ.ทหาร (กปค.๑)
๒. บก.ทท. มีและใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	๒.๑ ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน จัดทำคำของบประมาณและการรายงานสถานภาพงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมให้ความรู้การจัดทำคำขอของงบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล ของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล	กพ.ทหาร (กคท.๑)
๓. ขับเคลื่อนการสร้างคุณภาพสูง	๓.๑ พัฒนาศภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (ด้านการปฏิบัติงาน สุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัย อุบัติการณ์การปฏิบัติงาน) ให้ดีขึ้น	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๓.๑ รมรณรงค์ให้กำลังพลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และรณรงค์ให้กำลังพลเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น	กพ.ทหาร (กบพ.๑), ส่วนราชการ ที่มี หน่วยแพทย์ ได้แก่

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทพ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
	<p>๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ</p> <p>๓.๒.๑ จำนวนครั้งการจัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข</p> <p>๓.๒.๒ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทพ. ที่เข้าร่วมฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข</p> <p>๓.๓ จำนวนครั้งการตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้า</p> <p>๓.๔ จำนวนครั้งการตรวจกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๓.๕ ระยะเวลาที่สามารถให้การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลืองตามการร้องขอ</p>	๐	-	๑	๒	๓	<p>๓.๒ จัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข</p> <p>๓.๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข</p> <p>๓.๔ การตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้าในสถานที่ทำงานให้ถูกสุขอนามัย</p> <p>๓.๕ การตรวจประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการของหน่วย</p> <p>๓.๖ ทำแผนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองเพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง</p> <p>๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดกระบวนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองโดยให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>สนพ.ยบ.ทหาร, นทพ., ศรภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.</p> <p>กพ.ทหาร (กบพ.ฯ), ทุกส่วนราชการ บก.ทพ. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)</p>

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
	<p>๓.๖ การป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>๓.๖.๑ มีการปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉินประจำปี</p> <p>๓.๖.๒ จำนวนครั้งการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน</p>	<p>ไม่มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน</p> <p>๐</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>๑</p>	<p>มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉินจำนวน ๑ แผน</p> <p>๒</p>	<p>๓.๘ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ, น้ำท่วม, แผ่นดินไหว ฯลฯ</p> <p>๓.๙ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ และการอบรมแผนป้องกันภัย</p>	
<p>๓.๒ พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๗ ร้อยละจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย</p> <p>๓.๘ จำนวนครั้งการจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย</p> <p>๓.๙ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>๓.๑๐ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย</p> <p>๓.๑๑ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย</p>	<p>๔๕</p> <p>๐</p> <p>๐</p> <p>๐</p> <p>๐</p>	<p>๕๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๕๕</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๖๐</p> <p>-</p> <p>๑</p> <p>-</p> <p>๑</p>	<p>๖๕</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๒</p>	<p>๓.๑๐ การรณรงค์ให้กำลังพลออกกำลังกายทุกวันพุธ</p> <p>๓.๑๑ จัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย (ระดับกรม)</p> <p>๓.๑๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>๓.๑๓ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย</p> <p>๓.๑๔ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น สงกรานต์ ขึ้นปีใหม่ ลอยกระทง ฯลฯ</p>	<p>กพ.ทหาร (กบพ.๖),</p> <p>ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)</p>

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
๓.๓ พัฒนางานบริการและสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.	๓.๑๒ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัวที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๓.๑๕ การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. ตามที่ได้รับอนุมัติหลักการและงบประมาณ	กพ.ทหาร (กบพ.ฯ), ส่วนราชการที่รับผิดชอบ บ้านพักสวัสดิการ ได้แก่ สสท.ทหาร, สส.ทหาร, ผท.ทหาร, นทพ., ศรภ., บก.สปท., รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.

แผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕		
	<p>๓.๑๓ รถยนต์โดยสารรับ - ส่ง กำลังพล บก.ทท.</p> <p>๓.๑๓.๑ จำนวนครั้งการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล</p> <p>๓.๑๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสาร รับ - ส่ง กำลังพลจากบ้านพักสวัสดิการ มาสถานที่ทำงาน</p>	๐	-	-	๑	๒	<p>๓.๑๖ การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล บก.ทท. ระหว่างบ้านพักสวัสดิการ กับสถานที่ทำงาน</p> <p>๓.๑๗ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการรถ รับ - ส่ง</p>	<p>ภท.ทหาร (กบพ.๓), ส่วนราชการที่รับผิดชอบรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล ได้แก่ ยบ.ทหาร, ผท.ทหาร และ นทพ.</p>

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

เป้าประสงค์ : ๑. กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. (BEST)

ตัวชี้วัด : ๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท.

๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่มีพฤติกรรมตามค่านิยม วัดจากสมรรถนะหลัก (SMART)

๑.๓ ร้อยละของกำลังพลที่กระทำความผิดวินัยทหารลดลง

๑.๔ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดฐานทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ : ๑.๑ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและการปลูกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท. ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และคติพจน์ กท. ด้วยการจัดทำหลักสูตรอบรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมให้สอดแทรกอยู่ในการทำหน้าที่ประจำวัน และสอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการศึกษาอบรมต่างๆ

๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดฟังธรรมประจำเดือน

๑.๔ การฝึกอบรมระเบียบวินัยให้กับกำลังพล

๑.๕ การจัดทำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๖ การยกย่องเชิดชูกำลังพลที่ประพฤติตนตามค่านิยมดีเด่น (Role Model)

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐							
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางของกองทัพและปลูกฝังค่านิยม บก.ทท. ๔ รุ่น	กปค.กพ.ทหาร			รุ่น ๑,๒	รุ่น ๓,๔	การออกแบบกิจกรรม และกำกับดูแลการจัดการจัดกิจกรรมของหน่วย						
๒	การฝึกอบรมวินัยนายทหารประทวน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการประจำปี	กปค.กพ.ทหาร			แบ่งเป็น ๔ ผลัด ฝึกทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี								
๓	จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บก.ทท.	กปค.กพ.ทหาร		ประชุมสัมมนา	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๔	การจัดฟังพระธรรมเทศนาประจำเดือน	กปค.กพ.ทหาร	เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง										
๕	การยกย่องเชิดชู/Role Model	กปค.กพ.ทหาร			การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	พิธีมอบ โล่	สำรวจภูมิประเทศ						

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

เป้าประสงค์ : ๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล

ตัวชี้วัด : ๒.๑ มีแผนป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับกำลังพลและครอบครัว

๒.๒ มีกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล

๒.๓ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. และครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่บ้านพักสวัสดิการ ที่ไม่ได้รับรายงานการกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำมาตรการในการป้องกันไม่ให้อำนาจพลและครอบครัว ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล

๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรม จัดกีฬาเสริมสร้างร่างกาย
ต่อต้านยาเสพติด

๒.๓ จัดระเบียบพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ให้เป็นพื้นที่สีขาว ปลอดจากยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ทบทวน ปรับปรุงมาตรการ และแผนการ ป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	กปค.กพ.ทหาร	←→											
๒	ดำเนินการตามแผนการป้องกันยาเสพติด	กปค.กพ.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.		←									→	
๓	จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และ ผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรม จัดกีฬาเสริมสร้างร่างกายต่อต้านยาเสพติด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	กปค.กพ.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.		←									→	
๔	รายงานสรุปผลการดำเนินการ	กปค.กพ.ทหาร											←→	→

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๑. จัดหาและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : ๑.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน

๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่จัดหาได้ตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี, แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม และทดแทนการสูญเสีย

กลยุทธ์ : ๑.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจปริมาณงาน และวิเคราะห์อัตรากำลังพล

๑.๒ ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน เพื่อใช้จัดทำแผนการผลิต และจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลให้มีจำนวนและความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงาน และการแก้ปัญหากำลังพลระยะยาว

๑.๓ จัดกำลังพลตามแผนการบรรจุกำลังพลประจำปี และแผนการบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ทบทวน/ปรับปรุงแนวทางการสำรวจปริมาณงานและอัตรากำลังพล	กนผ.สนผพ.๑	←→											
๒.	ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงานในปี ๕๙	กนผ.สนผพ.๑	←→											
๓.	จัดทำแผนการผลิตกำลังพลร่วมกับเหล่าทัพ และการแก้ปัญหากำลังพลระยะยาว	กนผ.สนผพ.๑ ศึกษาข้อมูลสถานภาพกำลังพล	←→	กำหนดแนวทางการจัดทำแผน		จัดทำแผนร่วมกับเหล่าทัพและส่วนราชการ บก.ทท.								
๔.	จัดทำแผนบรรจุกำลังพลประจำปี และแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย	กนผ.สนผพ.๑	แผนบรรจุกำลังพลประจำปี			แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม								
๕.	การจัดหากำลังพลตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี และแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย	กจก.กพ.ทหาร	การจัดหากำลังพลแผนบรรจุกำลังพลประจำปี											
			การจัดหา ๑ ตามแผนฯเพิ่มเติม											

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท.

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำสายวิทยาการ สายงานให้ครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติใน บก.ทท. ให้สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังพลในทิศทางที่ชัดเจน
๒.๒ ศึกษาพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล ร่วมกับ กท.สหรัฐฯ

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	ทบทวนสายวิทยาการ สายงาน ขอบเขตลักษณะงานของสายวิทยาการ สายงาน	กพพ.กพ.ทหาร กนผ.กพ.ทหาร กจก.กพ.ทหาร กบพท.กพ.ทหาร	↔												
๒.	ประชุมกลุ่มย่อยกับส่วนราชการ บก.ทท. เพื่อพิจารณาจัดทำสายวิทยาการ สายงาน รายตำแหน่ง ร่วมกับคณะผู้เชี่ยวชาญจาก สหรัฐอเมริกา	กพพ.กพ.ทหาร กนผ.กพ.ทหาร กจก.กพ.ทหาร กบพท.กพ.ทหาร	←												
๓.	ขออนุมัติประกาศใช้สายวิทยาการ	กพพ.กพ.ทหาร											↔	↔	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้

ตัวชี้วัด : ๓.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จสมบูรณ์

กลยุทธ์ : ๓.๑ การตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะกำลังพลของ บก.ทท.

๓.๒ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ บก.ทท. เพื่อให้ครบถ้วน สมบูรณ์ไปใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ทบทวนการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๖๐	กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร		↔										
๒.	จัดประชุมตรวจสอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ยังไม่ระบุสายงาน)	กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร			↔									
๓.	รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประชุมการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ยังไม่ระบุสายงาน) ผ่านระบบสารสนเทศฯ	กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร				↔								
๔.	รายงานสรุปผลการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ นำเรียนผู้บังคับบัญชา	กพท.กพ.ทหาร					↔							

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพลทุกสายวิทยาการ สายงาน ที่ชัดเจน

ตัวชี้วัด : ๔.๑ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท.

กลยุทธ์ : ๔.๑ สัมมนาความโปร่งใส ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าสู่ตำแหน่ง ด้วยการพิจารณากำหนดน้ำหนักปัจจัยในการพิจารณา เช่น คะแนนผลงานย้อนหลัง ประสิทธิภาพ สมรรถนะในสายวิทยาการ สายงาน และอาวุโส

๔.๒ จัดทำแนวทางการรับราชการของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับสายวิทยาการ สายงาน

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท.	กจก.กพ.ทหาร กพบท.กพ.ทหาร			←→									
๒.	จัดประชุมทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท.	กจก.กพ.ทหาร กพบท.กพ.ทหาร					←→							
๓.	ตรวจสอบและปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท.	กจก.กพ.ทหาร กพบท.กพ.ทหาร							←→					
๔.	รายงานสรุปผลหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท. นำเรียนผู้บังคับบัญชา	กจก.กพ.ทหาร กพบท.กพ.ทหาร											←→	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management) ให้สามารถนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา
ปรับย้ายกำลังพล

- ตัวชี้วัด : ๕.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.
๕.๒ จำนวนส่วนราชการที่กำลังพลมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการถูกต้องตามหลักการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของยอดกำลังพลบรรจุจริง
๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล บก.ทท.
๕.๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.
๕.๔ จำนวนส่วนราชการและหน่วยขึ้นตรงของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งของ บก.ทท. ได้แล้วเสร็จสมบูรณ์

- กลยุทธ์ : ๕.๑ สร้างวิทยากรเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล สำหรับช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกำลังพลของ
หน่วยตนเองและหน่วยอื่น
๕.๒ สร้างผู้เชี่ยวชาญที่เป็นมืออาชีพในการให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ร่วมกับ กพ.ททหาร
๕.๓ ตรวจสอบประเมินผลความถูกต้องในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานกำลังพลให้เป็นไปตามหลักการ โดยกำหนดเป็นกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการใน บก.ทท.
๕.๔ ทบทวนปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะ บก.ทท.(ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ) ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจนขึ้น
๕.๕ ทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนชัดเจนขึ้น
๕.๖ จัดทำและพัฒนาคลังตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกำลังพลให้เหมาะสมและทันสมัย สำหรับเป็นแนวทางในการเลือกใช้ให้กับกำลังพล
๕.๗ สร้างความรู้ความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ และการปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕.๘ จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งบก.ทท.ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจน

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำลังพล	กพบท. กพ.ทหาร	←	→										
๒.	อบรมวิทยากรเครือข่ายด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกำลังพล และสร้างผู้เชี่ยวชาญที่เป็น มืออาชีพในการให้คำปรึกษา	กพบท.๑		←	→			←	→					
๓.	ตรวจประเมินผลความถูกต้องในการกำหนด ตัวชี้วัดผลงานกำลังพลให้เป็นไปตามหลักการ	กพบท.๑					←	→						
๔.	ทบทวนปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะ บก.ทท. (ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ) ให้สามารถทำการ ประเมินได้ชัดเจนขึ้น	กพบท.๑						←	→					
๕.	จัดทำและพัฒนาค้างตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการกำลังพลให้เหมาะสมและทันสมัย สำหรับเป็นแนวทางในการเลือกใช้ให้กับ กำลังพล	กพบท.๑							←	→				
๖.	จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งบก.ทท.ให้ สามารถทำการประเมินได้ชัดเจน	กพบท.๑									←	→		
๗.	ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	กพบท.๑										←	→	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๖. บก.ทท. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ๖.๑ มีแผนพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๒ ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๓ ร้อยละของจำนวนข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการตอบสนอง

๖.๔ จำนวนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง

กลยุทธ์ : ๖.๑ ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเพื่อทบทวนและจัดทำพัฒนาองค์กร บก.ทท.

หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๖.๒ ประชุมชี้แจง/ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ให้กับส่วนราชการใน บก.ทท.

๖.๓ ทบทวนหรือสร้างช่องทางรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิผล

๖.๔ กำหนดรูปแบบและแนวทางที่ชัดเจนในการตอบสนองข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับด้านกำลังพลจากช่องทางต่างๆ

๖.๕ การทบทวนกฎระเบียบ ขั้นตอนและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและคู่มือปฏิบัติงานด้านกำลังพล

๖.๖ จัดทำคู่มือสรุปกิจการกำลังพล

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาความโปร่งใส เป็นธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ บก.ทท.	กกก.กพ.ทหาร		← ครั้งที่ ๑ →						← ครั้งที่ ๒ →					
๒.	ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล ๔ ปี	กนผ.สนผพ.๑		← →					← →			← →			
๓.	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ กพ.ทหาร ตามเกณฑ์ (PMQA) ของ บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร	กพบท.กพ.ทหาร	ขอ อนุมัติ แผน ภายใน กย ๕๙	ชี้แจง แผนฯ ให้กับ ส่วน ราชการ				ติดตามผล การ ดำเนินการ ตามแผน					รายงาน สรุปผล ปี ๖๐ จัด ประชุม ทบทวน แผน ปี ๖๑	ขอ อนุมัติ แผนปี ๖๑	
๔.	จัดการสัมมนา กพ.ทหาร สัมพันธ์	กนผ.สนผพ.๑			← ครั้งที่ ๑ →			← ครั้งที่ ๒ →							
๕.	การอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกำลังพล	กพพ.กพ.ทหาร			← ทบทวนหลักสูตร →			← อบรม →							
๖.	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎระเบียบ ขั้นตอนและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กพบท.กพ.ทหาร		← →											
๗.	สรุปกิจการกำลังพลวงรอบปี	กนผ.สนผพ.๑						← →							

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตาม ROAD MAP ของ สม.

ตัวชี้วัด : ๗.๑ ร้อยละของการดำเนินการตาม ROAD MAP การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหมของ กท. (สม.) ได้ครบถ้วน สมบูรณ์

กลยุทธ์ : ๗.๑ ศึกษา ROAD MAP กท.

๗.๒ ศึกษารวบรวมข้อมูลระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหมจากกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice

๗.๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ปัจจัยการจำแนกประเภทข้าราชการพลเรือนกลาโหม

๗.๔ จัดทำร่าง พ.ร.ฎ. ข้าราชการพลเรือนกลาโหม และกฎหมายในลำดับถัดไป

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ศึกษา ROAD MAP กท. และรวบรวมข้อมูลระบบข้าราชการพลเรือนกลาโหมจากกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice	กนผ.สนผพ.๗		←→										
๒.	จัดการประชุมสัมมนาส่วนราชการ บก.ทท. หรือ กท.ทหาร ที่เกี่ยวข้อง เดือนละ ๑ ครั้ง ตาม ROAD MAP กท.	กนผ.สนผพ.๗				←→		←→		←→		←→		
๓.	จัดการประชุมสัมมนา กับ สป.และเหล่าทัพ ตาม ROAD MAP กท.	กนผ.สนผพ.๗		←→									←→	
๔.	จัดทำสรุปผลการดำเนินการตาม ROAD MAP กท.	กนผ.สนผพ.๗											←→	←→

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๘. การพัฒนาระบบกำลังสำรอง ที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง

ตัวชี้วัด : ๘.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลสำรองตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘

กลยุทธ์ : ๘.๑ สังเกตการณ์และเก็บข้อมูล การดำเนินการในระบบกิจการกำลังสำรองทั้ง ๕ กิจการ

๘.๒ สัมมนา และประชุมกลุ่มย่อย

๘.๓ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรอง

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	มีการทบทวนกรอบแนวคิดระบบกำลังสำรอง กองทัพอากาศ	กนผ.สนผพ.๑		←→											
๒.	การสังเกตการณ์ การเรียกพล และศึกษาข้อมูล ระบบกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice	กนผ.สนผพ.๑						←→							
๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับทราบข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากส่วนราชการ บก.ทท. และ เหล่าทัพ	กนผ.สนผพ.๑			←→										
๔.	ประชุมกลุ่มย่อยกับ สน.บก.บก.ทท. สส.ทหาร นทพ. รร.ตท.สปท. ยก.ทหาร กร.ทหาร สปช.ทหาร เหล่าทัพ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบข้อคิดเห็น ความต้องการ และแนวทางการนำกำลังพลสำรองมาใช้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง	กนผ.สนผพ.๑			←→		←→			←→		←→			
๕.	จัดทำแนวทางการนำกำลังพลสำรองมาใช้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง	กนผ.สนผพ.๑											←→	←→	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๙. ระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร สามารถยืดหยุ่นตามลักษณะงานและตามความเชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัด : ๙.๑ มีข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของสายงาน

กลยุทธ์ : ๙.๑ การวิจัยเพื่อจัดทำแนวทางการเกษียณอายุราชการรูปแบบใหม่

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	รวบรวมข้อมูลขั้นต้นเพื่อใช้ในการศึกษาแนวทางการทำวิจัย กับหน่วยงานที่กำหนด	กนผ.สนผพ.๖	←		→										
๒.	รวบรวมข้อมูลการ สัมภาษณ์ และแจกแบบสอบถาม จากหน่วยงานที่กำหนด (เดลฟายเทคนิค และการสอบถามผู้เกี่ยวข้อง)	กนผ.สนผพ.๖			←						→				
๓.	จัดประชุม/สัมมนาหารือแนวทางร่วมกับหน่วยงานที่กำหนด	กนผ.สนผพ.๖						←					→		
๔.	จัดทำข้อมูลช่วงอายุที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานของสายงาน	กนผ.สนผพ.๖											←		→

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๑๐. การจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด : ๑๐.๑ ระบบงานที่สามารถพัฒนาได้ตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท.

กลยุทธ์ : ๑๐.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ขออนุมัติแผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓	กสข.สนผพ.๑	←→											
๒.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจง ส่วนราชการรับทราบและปฏิบัติตามแผน ฯ	กสข.สนผพ.๑		←→										
๓.	พัฒนาระบบ ฯ ต้นแบบ	สส.ทหาร (ศทส.๑)			←→									
๔.	ทดสอบใช้งาน/สรุปผลการทดสอบการทำงาน ของระบบงาน รวบรวมปัญหา ข้อขัดข้องและเสนอความต้องการเพิ่มเติม	ส่วนราชการที่ใช้งานระบบ										←→		
๕.	ปรับปรุงแก้ไขระบบงานตามข้อเสนอแนะของผู้ใช้งาน	สส.ทหาร (ศทส.๑)											←→	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาผู้บริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารผ่านการประเมินความรู้การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๑.๑ จัดฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและการพัฒนาสมรรถนะหลักของ บก.ทท.

๑.๒ สร้างและพัฒนาหลักสูตรและวิธีการพัฒนากำลังพลตามสมรรถนะที่ต้องการ ของ บก.ทท.

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	นำเรียนขออนุมัติจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารของ บก.ทท. รวม จำนวน ๔ ครั้ง	กพพ.กพ.ทหาร	↔											
๒.	จัดหาวิทยากรฝึกอบรม และจัดทำรายละเอียดการฝึกอบรม	กพพ.กพ.ทหาร	↔											
๓.	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฯ ครั้งที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารฯ ระดับ รอง หน.ส่วนราชการ และ ผอ.สำนัก หัวข้อ "ทักษะการสื่อสารและการสอนงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Dynamic Conversation and Transfromational Coaching)"	กพพ.กพ.ทหาร			↔									
๔.	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฯ ครั้งที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ฯ ระดับ รอง ผอ.สำนัก และ ผอ.กอง หัวข้อ "ทักษะการสื่อสารและการสอนงานเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Dynamic Conversation and Transfromational Coaching)"	กพพ.กพ.ทหาร				↔								

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้งที่ ๓ การพัฒนา สมรรถนะผู้บริหารฯ ระดับ รอง ผอ.กอง และ ผช.ผอ. กอง หัวข้อ "ทักษะการสื่อสารและการสอนงาน (Dynamic Conversation and Coaching at work"	กพพ.กพ.ทหาร					↔							
๖.	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้งที่ ๔ การพัฒนา สมรรถนะกำลังพล ระดับ หน.แผนก หัวข้อ "การนำทีม ให้บรรลุสู่เป้าหมายในระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Leader as a coach in Performance Management System)"	กพพ.กพ.ทหาร						↔						
๗.	สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ๑ นำเรียน ผบ.ทสส. (รอง เสธ.ทหาร รับคำสั่ง) และบันทึกประวัติผู้ผ่านการ ฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กพพ.กพ.ทหาร							↔					

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาปรับปรุงระบบการศึกษา/การฝึกอบรมที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระบบการศึกษาต่างประเทศ กระบวนการการศึกษาและพัฒนากำลังพล บก.ทท.

๒.๒ วันที่นำเรียนขออนุมัติใช้หลักสูตรตามแนวทางรับราชการกำลังพลระดับนายทหารสัญญาบัตร

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนากำลังพลของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับความต้องการที่ได้จากการสำรวจ

๒.๒ สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับนำมาใช้ในการบริหารจัดการการพัฒนากำลังพล

๒.๓ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ และมีมาตรฐานตามที่กำหนด

๒.๔ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังพล การศึกษาและฝึกอบรมให้ทันสมัย ชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ

๒.๕ จัดทำหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ บก.ทท. และเป็นที่ยอมรับของเหล่าทัพ

๒.๖ จัดให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมของ บก.ทท. ให้เกิดความเชื่อมั่นว่ากำลังพลที่ผ่านหลักสูตรได้รับความรู้และทักษะตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ปรับปรุงระบบการศึกษาต่างประเทศ กระบวนการการศึกษาและพัฒนากำลังพล บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร												
	๑.๑ ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓ การปรับปรุงระบบการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา	กพพ.กพ.ทหาร	↔											
	๑.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๑ เพื่อจัดทำแผนการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษากับกองทัพมิตรประเทศระยะเวลา ๕ ปี	กพพ.กพ.ทหาร		↔										
	๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๒ เพื่อทบทวนร่างระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการศึกษาภายในประเทศ พ.ศ.... และจัดทำกระบวนการคัดเลือกและการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาและอบรมหลักสูตรต่างๆ	กพพ.กพ.ทหาร				↔								

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๑.๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๓ เพื่อจัดทำร่างระเบียบว่าด้วยการศึกษาต่างประเทศของ บก.ทท. และจัดทำผังกระบวนการคัดเลือกและการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาและอบรมหลักสูตรต่างๆ ต่างประเทศ	กพพ.กพ.ทหาร						↔						
	๑.๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๔ เพื่อทบทวนร่างระเบียบว่าด้วยการศึกษาต่างประเทศของ บก.ทท. และจัดทำผังกระบวนการคัดเลือกและการส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาและอบรมหลักสูตรต่างๆ ต่างประเทศ										↔			
	๑.๖ ขออนุมัติใช้ระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการศึกษาภายในประเทศ ปี ๕๙ และระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการศึกษาต่างประเทศ ปี ๖๐	กพพ.กพ.ทหาร										↔		
๒.	ขออนุมัติใช้หลักสูตรตามแนวทางรับราชการกำลังพลระดับนายทหารสัญญาบัตร	กพพ.กพ.ทหาร												
	๒.๑ ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ แนวทางการเปิดหลักสูตรแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท. (ระดับ น.สัญญาบัตร)	กพพ.กพ.ทหาร		↔										

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ ครั้งที่ ๑ จัดทำแนวทางการเปิดหลักสูตรและการบริหาร หลักสูตรแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร					↔							
	๒.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ ครั้งที่ ๒ กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิดหลักสูตร แนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร							↔					
	๒.๔ นำร่างหลักสูตรแนวทางรับราชการของ กำลังพล บก.ทท. เข้าหารือคณะกรรมการ ศึกษาของ ทท. และ บก.ทท. (กศพ.บก.ทท.)	กพพ.กพ.ทหาร								↔				
	๒.๕ นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติใช้หลักสูตร แนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร											↔	

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับและการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท.

๓.๒ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่ได้รับการพัฒนาให้ความรู้ขั้นตอนการจัดการความรู้เพื่อการเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ : ๓.๑ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. และดำเนินกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้

๓.๒ ให้ความรู้กระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้องแก่กำลังพลที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ของส่วนราชการใน บก.ทท.

๓.๓ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยต่าง ๆ ใน บก.ทท. เห็นคุณค่าและประโยชน์ของการจัดการความรู้

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ขออนุมัติจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ รายงานผลที่ผ่านมา ทบทวน ปรับปรุง และ กำหนดองค์ความรู้ การจัดทำแผนและการ ติดตามการจัดการความรู้ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร	↔											
๒.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำหนดองค์ความรู้ สำหรับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร		↔										
๓.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร			↔									
๔.	นำเรียน ผบ.ทสส. CEO ขออนุมัติแผนการ จัดการความรู้ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร			↔									
๕.	แจ้งส่วนราชการ บก.ทท. ดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร			↔									

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.	นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานด้วยการจัดการความรู้ให้ส่วนราชการ บก.ทท. จำนวน ๒ รุ่น บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร			↔									
๗.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานด้วยการจัดการความรู้	กพพ.กพ.ทหาร				↔								
๘.	นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. (ขั้นตอนที่ ๒ - ๕) และอนุมัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยและงบประมาณดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (หน่วยละ ๑๕,๐๐๐ บาท ๒๔ หน่วย รวม ๓๖๐,๐๐๐ บาท	กพพ.กพ.ทหาร					↔							
๙.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนที่ ๒ การสร้างและแสวงหาความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง (๕๑,๖๐๐)	กพพ.กพ.ทหาร					↔							
๑๐.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนที่ ๓ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ จำนวน ๒ เรื่อง	กพพ.กพ.ทหาร					↔							
๑๑.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนที่ ๔ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง	กพพ.กพ.ทหาร						↔						
๑๒.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนที่ ๕ การเข้าถึงความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง	กพพ.กพ.ทหาร								↔				

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓.	จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง	กพพ.กพ.ทหาร										↔			
๑๔.	นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติจัดการฝึกอบรม และสัมมนา เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตาม แผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท. จำนวน ๒ เรื่อง และการมอบโล่รางวัล	กพพ.กพ.ทหาร										↔			
๑๕.	จัดการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ของ บก.ทท. และมอบรางวัล Best Practice เรื่องที่ ๑	กพพ.กพ.ทหาร											↔		
๑๖.	จัดการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแผนการจัดการความรู้ ของ บก.ทท. และมอบรางวัล Best Practice เรื่องที่ ๒	กพพ.กพ.ทหาร											↔		
๑๗.	จัดการประชุมเพื่อการติดตามและวัดผลการ จัดการความรู้	กพพ.กพ.ทหาร													↔

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๔. พัฒนาระบบภาษาอังกฤษและภาษาของชาติในประชาคมอาเซียน เพื่อความพร้อมในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตัวชี้วัด : ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษา
ดูงานต่างประเทศ

๔.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การวัดระดับอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ซึ่งเหมาะสมกับระดับทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ บก.ทท. ที่กำหนดขึ้น

๔.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรม ทท. กับกองทัพประเทศสมาชิกประเทศอาเซียน

๔.๔ จำนวน Unit School เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลของส่วนราชการบก.ทท. ที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์มาตรฐานการจัดที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๔.๑ พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. เพื่อนำไปใช้ในการประเมินขีดความสามารถด้านภาษา รวมทั้งการกำหนด
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรทางทหาร และการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

๔.๒ จัดทำเกณฑ์ระดับทักษะภาษาอังกฤษของ บก.ทท. และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแต่ละระดับ

๔.๓ การสร้างความสัมพันธ์ด้วยการการเชื่อมโยงประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน เพื่อผลักดันให้มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรม
ระหว่างกัน

๔.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพลในรูปแบบ Unit School

๔.๕ จัดตั้งเครือข่ายวิทยากร กิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษของ บก.ทท.

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	จัดกิจกรรม Unit School	กพพ.กพ.ทหาร												
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ แนวทางการจัด Unit School ของ บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร		↔										
	๑.๒ หน่วย นขต.บก.ทท. ดำเนินการจัดทำแผน Unit School ส่ง กพ.ทหาร	กพพ.กพ.ทหาร			↔									
	๑.๓ นขต.บก.ทท. ดำเนินการจัดทำ Unit School	กพพ.กพ.ทหาร					↔	↔	↔	↔				
	๑.๔ ตรวจสอบหน่วย นขต.บก.ทท. ที่ดำเนินการจัดทำ Unit School	กพพ.กพ.ทหาร					↔	↔	↔	↔				
	๑.๕ กพ.ทหาร และ สภท.บก.สปท. จัดกิจกรรม Walk rally ให้กับ นขต.บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร										↔	↔	
	๑.๖ จัดประชุมสรุปผลการจัด Unit School ของ นขต.บก.ทท.	กพพ.กพ.ทหาร												↔
๒.	จัดทำหลักเกณฑ์และแบบทดสอบวัดทักษะภาษาอังกฤษตามระดับ RSES	กพพ.กพ.ทหาร												
	๒.๑ สภท.บก.สปท. กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การวัดระดับภาษาอังกฤษ ให้ กพ.ทหาร	กพพ.กพ.ทหาร		↔										
	๒.๒ กพ.ทหาร นำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทสส.	กพพ.กพ.ทหาร				↔								
	๒.๓ สภท.บก.สปท. จัดทำแบบทดสอบ	กพพ.กพ.ทหาร				↔	↔	↔	↔					

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

ตัวชี้วัด : ๕.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีค่า BMI มากกว่า ๒๖

๕.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๕.๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และดูแลสุขภาพให้มีความ BMI ไม่เกิน ๒๖.๐๐

๕.๒ รมรงค์ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามจริง

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ทบทวนผลการดำเนินการปี ๕๘	กพ.ทหาร (กบพ.๖) สนพ.ยบ.ทหาร สสท.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.	←→											
๒.	การส่งเสริมการออกกำลังกาย	สสท.ทหาร ส่วนราชการ	←→											→
๓.	จัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ส่วนราชการ บก.ทท.	←→		←→		←→		←→		←→		←→	
๔.	การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการจัดกิจกรรม	สนพ.ยบ.ทหาร ส่วนราชการ บก.ทท.			←→									→
๕.	รายงานผล ค่า BMI	สนพ.ยบ.ทหาร										←→		

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่ง

- ตัวชี้วัด : ๑.๑ มีข้อเสนอแนวความคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร
 ๑.๒ วันที่ขออนุมัติแก้ไขหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.

- กลยุทธ์ : ๑.๑ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวความคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร
 ๑.๒ จัดประชุม รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท. เสนอ สป.(สม.)

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	รวบรวมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกรอบแนวความคิด ทบทวน ปรับปรุง ค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร และทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทท.	กปค.กพ.ทหาร กคช.สนผพ.๑	←————→												
๒.	วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูล ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของเหล่าทัพ เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร และหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปี	กปค.กพ.ทหาร กคช.สนผพ.๑ ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ				←————→									
๓.	จัดประชุม/สัมมนาเพื่อศึกษา/วิเคราะห์และขออนุมัติกรอบแนวความคิด	กปค.กพ.ทหาร กคช.สนผพ.๑ ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ						←————→							
๔.	เสนอรอบแนวคิดในการพัฒนาระบบฯ ที่ได้รับอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำเรื่องเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการทหาร	กปค.กพ.ทหาร กคช.สนผพ.๑									←————→				

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๒. บก.ทท. มีและใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน จัดทำคำของบประมาณและการรายงานสถานภาพงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมให้ความรู้การจัดทำคำของบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล ของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.	ทบทวนการจัดทำคำของบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล	กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร	↔													
๒.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมให้ความรู้การจัดทำคำของบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล ของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล ครั้งที่ ๑	กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร	↔													
๓.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่ออบรมให้ความรู้การจัดทำคำของบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล ของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล ครั้งที่ ๒	กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร										↔				

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๓. ขับเคลื่อนการสร้างความสุข

๓.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (ด้านการปฏิบัติงาน สุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัยอุปกรณ์การปฏิบัติงาน) ให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มารับบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (รวมถึงการตรวจสอบสุขภาพจากหน่วยอื่นที่ได้รับอนุญาตตามหลักเกณฑ์ของ บก.ทท.)

๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ

๓.๒.๑ จำนวนครั้งการจัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข

๓.๒.๒ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่เข้าร่วมฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข

๓.๓ จำนวนครั้งการตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้า

๓.๔ จำนวนครั้งการตรวจกิจกรรม ๕ ส.

๓.๕ ระยะเวลาที่สามารถให้การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลืองตามการร้องขอ

๓.๖ การป้องกันและระงับอัคคีภัย

๓.๖.๑ มีการปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉินประจำปี

๓.๖.๒ จำนวนครั้งการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน

กลยุทธ์ : ๓.๑ รมรณรงค์ให้กำลังพลเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และรณรงค์ให้กำลังพลเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น

๓.๒ จัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข

๓.๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพดีชีวิที่มีสุข

๓.๔ การตรวจสุขภาพิบาลร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้าในสถานที่ทำงานให้ถูกสุขอนามัย

๓.๕ การตรวจประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการของหน่วย

๓.๖ ทำแผนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองเพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง

๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดกระบวนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง โดยให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด

๓.๘ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ, น้ำท่วม, แผ่นดินไหว ฯลฯ

๓.๙ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ และการอบรมแผนป้องกันภัย

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐															
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
๑.	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ส่วนราชการที่มีหน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ. ทหาร, นทพ.,	← ขั้นเตรียมการ →																		
			← ขั้นดำเนินการ →																		
			← ขั้นสรุปและประเมินผล →																		
๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ	ศรภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.	← ขั้นเตรียมการ →																		
			← ขั้นดำเนินการ →																		
			← ขั้นสรุปและประเมินผล →																		
๓	การตรวจสอบสุขภาพภัคารร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้า	ส่วนราชการที่มีหน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ.ทหาร, นทพ., ศรภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.																			
๔.	การตรวจกิจกรรม ๕ ส.																				
๕.	การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง	ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)																			
๖.	การป้องกันและระงับอัคคีภัย และ แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน																				

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๓. ขับเคลื่อนการสร้างความสุข
๓.๒ พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๓.๗ ร้อยละจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย
๓.๘ จำนวนครั้งการจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย
๓.๙ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๓.๑๐ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย
๓.๑๑ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย

กลยุทธ์ : ๓.๑๐ การรณรงค์ให้กำลังพลออกกำลังกายทุกวันพุธ
๓.๑๑ จัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย(ระดับกรม)
๓.๑๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๓.๑๓ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย
๓.๑๔ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น สงกรานต์ ขึ้นปีใหม่ ลอยกระทง ฯลฯ

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙		๖๐															
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑.	การออกกำลังกาย	ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.)	←																→	
๒.	กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วย		←																	→
๓.	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์		←																	→
๔.	กิจกรรมทัศนศึกษาออกหน่วย		←																	→
๕.	กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย		←																	→

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน รองรับแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๓. ขับเคลื่อนการสร้างความสุข

๓.๓ พัฒนางานบริการและสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.

ตัวชี้วัด : ๓.๑๒ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.

๓.๑๓ รถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพลบก.ทท.

๓.๑๓.๑ จำนวนครั้งการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล

๓.๑๓.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสาร รับ - ส่งกำลังพลจากบ้านพักสวัสดิการมาสถานที่ทำงาน

กลยุทธ์ : ๓.๑๕ การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. ตามที่ได้รับอนุมัติหลักการและงบประมาณ

๓.๑๖ การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล

๓.๑๗ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการรถ รับ - ส่ง

ลำดับที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ	๕๙			๖๐											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.	บ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ บ้านพักสวัสดิการ ได้แก่ สสท.ทหาร, สส.ทหาร, ผท.ทหาร, นทพ., ศรภ., บก.สปท., รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.	← เตรียมการ →							← ดำเนินการ →						← สรุปผล →	
๒.	รถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล บก.ทท.	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ รถยนต์โดยสาร รับ - ส่งกำลังพล ได้แก่ ยบ.ทหาร, ผท.ทหาร และ นทพ.				← สำรวจ →											

ผนวก ก การกำหนดความต้องการและการจัดหากำลังพล**ประกอบแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒****๑. กล่าวนำ**

การกำหนดความต้องการและการจัดหากำลังพลของ บก.ทท. ตามผนวกนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ใช้พิจารณาวางแผนการบรรจุกำลังพลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๒. ความมุ่งหมาย

เพื่อให้การกำหนดความต้องการและการจัดหากำลังพล รวมทั้งการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณด้านกำลังพล เป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน มีความอ่อนตัวในการปรับหรือเพิ่มลดกำลังพลของ บก.ทท. ในอนาคต

๓. โครงสร้างกำลังพลนายทหารสัญญาบัตร จะกำหนดเป็นสัดส่วนจำนวนกำลังพลนายทหารสัญญาบัตรแยกตามกำเนิด เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางรับราชการของนายทหารสัญญาบัตรได้อย่างชัดเจนและเหมาะสม โดยกำหนดสัดส่วนในภาพรวม ดังนี้

๓.๑ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นร., นนร., นนอ. และ นนต. ร้อยละ ๒๐

๓.๒ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นป. ร้อยละ ๔๕

๓.๓ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิดอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ร้อยละ ๓๕

๔. การจัดหานายทหารสัญญาบัตร กำหนดเป้าหมายจัดทำให้มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๗๕ ของอัตราเต็ม ทั้งนี้เพื่อให้มีความอ่อนตัวในการปรับเพิ่มหรือลดขนาดกำลังกองทัพ และมีความคล่องตัวในการหมุนเวียนกำลังพล สำหรับยอดการจัดหานายทหารสัญญาบัตรระยะ ๔ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นไปตามอนุผนวก ๑ โดยกำหนดแนวทางการจัดหานายทหารสัญญาบัตร ดังนี้

๔.๑ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นร., นนร., นนอ. และ นนต. จัดทำให้มีจำนวนเพียงพอต่อการบรรจุเข้ารับราชการในหน่วยต่าง ๆ ของ บก.ทท. ตามสัดส่วนการบรรจุกำลังพลนายทหารสัญญาบัตรแยกตามกำเนิด

๔.๒ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นป. แบ่งการจัดหาเป็น ๒ ประเภท คือ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะโดยทำหน้าที่ และนายทหารประทวนเลื่อนฐานะโดยปรับคุณวุฒิ โดยกำหนดสัดส่วนจำนวนจัดหานายทหารประทวนเลื่อนฐานะโดยปรับคุณวุฒิมียอดจัดหาประมาณ $\frac{1}{3}$ ของยอดจัดหานายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นป. ทั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมและจูงใจให้นายทหารประทวนศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและยกระดับมาตรฐานการศึกษาของนายทหารสัญญาบัตรประเภท นป. ให้มีกำลังพลสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงขึ้น

๔.๓ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิดอื่น ๆ ให้จัดหาเฉพาะสาขาวิชาชีพขาดแคลน ซึ่งแหล่งผลิตในกองทัพไม่สามารถผลิตได้ โดยจัดทำให้มีจำนวนเพียงพอตามความจำเป็น

๔.๔ ลำดับความเร่งด่วนในการจัดหา

๔.๔.๑ นายทหารสัญญาบัตรกำเนิด นร., นนร., นนอ. และ นนต. ที่จะบรรจุในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการ และเกี่ยวข้องกับการฝึก การปกครอง/การบังคับบัญชา

๔.๔.๒ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะโดยการทำหน้าที่ และผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด

๔.๔.๓ นายทหารประทวนเลื่อนฐานะโดยปรับคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตามคำชี้แจงทำอัตราของหน่วย และผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด

๔.๔.๔ ทหารกองหนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเข้ารับราชการ และมีคุณวุฒิตรงตามคำชี้แจงทำอัตราของหน่วย

/๔.๔.๕ บุคคล ...

๔.๔.๕ บุคคลพลเรือนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเข้ารับราชการและมีคุณสมบัติตรงตามคำชี้แจงท้ายอัตราของหน่วย

๔.๕ กรณีมีความจำเป็นต้องการโอนข้าราชการจากส่วนราชการนอก กท. เข้ามารับราชการใน บก.ทท. ต้องเป็นข้าราชการในระดับสัญญาบัตรและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และให้บรรจุในตำแหน่งอัตราไม่เกินชั้นยศ ร.อ.

๕. โครงสร้างกำลังพลนายทหารประทวน จะกำหนดเป็นสัดส่วนจำนวนกำลังพลนายทหารประทวน แยกตามกำเนิด โดยกำหนดสัดส่วนในภาพรวม ดังนี้

๕.๑ นายทหารประทวนกำเนิด นนส., นรจ., นจอ. และ นชท. ร้อยละ ๓๐

๕.๒ นายทหารประทวนกำเนิดอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๕.๑ ร้อยละ ๗๐

๖. การจัดหานายทหารประทวน กำหนดเป้าหมายการจัดหาให้มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของอัตราเต็ม ทั้งนี้เพื่อให้ บก.ทท. มีความอ่อนตัวในการปรับเปลี่ยนหรือลดขนาดกำลังกองทัพ สำหรับยอดการจัดหานายทหารประทวนระยะ ๔ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นไปตามอนุผนวก ๒ โดยกำหนดแนวทางการจัดหานายทหารประทวนดังนี้

๖.๑ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก นนส., นรจ., นจอ. และ นชท. หรือ หลักสูตรต่าง ๆ ที่ กท. สามารถผลิตได้เอง จะพิจารณาบรรจุให้กับหน่วยที่เป็นหน่วยการศึกษา ได้แก่ รร.ตท.สปท., รร.ชท.สปท. และหน่วยที่มีพลทหารกองประจำการ อยู่ในการปกครอง เป็นลำดับแรก เพื่อทำหน้าที่ครูฝึก, ผบ.หมู่ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่ต้องเกี่ยวข้องกับการฝึก การปกครอง/บังคับบัญชา ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญของแต่ละบุคคลเป็นหลัก

๖.๒ พลอาสาสมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งสูงขึ้นได้

๖.๓ ลูกจ้างหรือพนักงานราชการในสังกัด บก.ทท. ที่มีคุณสมบัติตรงตามคำชี้แจงท้ายอัตราของหน่วยเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะบรรจุได้ และได้ผ่านการพิจารณาจากหน่วยต้นสังกัดที่จะบรรจุแล้ว

๖.๔ บุคคลพลเรือนหรือทหารกองหนุนที่มีคุณสมบัติตรงตามคำชี้แจงท้ายอัตราของหน่วยให้กระทำเท่าที่จำเป็น ในกรณีที่ต้องพิจารณาคัดเลือกระหว่างบุคคลพลเรือนกับทหารกองหนุนก็ให้พิจารณาคัดเลือกทหารกองหนุนก่อน

๗. ลำดับความเร่งด่วนในการบรรจุกำลังพลทั้งนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน กำหนดความเร่งด่วนดังนี้

๗.๑ ลำดับที่ ๑ หน่วยที่อยู่ในส่วนเสนาธิการร่วม, ส่วนปฏิบัติการ, ส่วนบังคับบัญชา และหน่วยจัดตั้งขึ้นใหม่ (กรณีที บก.ทท. มีการจัดตั้งหน่วยใหม่)

๗.๒ ลำดับที่ ๒ ส่วนการศึกษาและส่วนกิจการพิเศษ

๘. การบรรจุกำลังพลในแต่ละส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีสัดส่วนการบรรจุกำลังพลตามการแบ่งกาย ทบ. : ทร. : ทอ. ระดับนายทหารสัญญาบัตร เป็น ๓ : ๑ : ๑ และระดับนายทหารประทวน เป็น ๙ : ๒ : ๒

๙. ให้บรรจุข้าราชการหญิงได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของกำลังพลที่บรรจุจริงในแต่ละส่วนราชการ เว้นส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติให้บรรจุข้าราชการหญิงเกินร้อยละ ๒๕ ไว้แล้ว หากส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องบรรจุข้าราชการหญิงเกินร้อยละ ๒๕ ให้เสนอขออนุมัติ ผบ.ทสส. (ผ่าน กพ.ทหาร) เป็นการเฉพาะ พร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของหน่วย

๑๐. การจัดหาและการบรรจุกำลังพล จะต้องดำเนินการตามแผนการบรรจุกำลังพล และแผนการบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสียในแต่ละปีงบประมาณเท่านั้น

อนุผนวก ๑ ยอดการจัดหานายทหารสัญญาบัตร ระยะ ๔ ปี (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ประกอบผนวก ก การกำหนดความต้องการและการจัดหา

สถานภาพนายทหารสัญญาบัตรในปี ๒๕๕๘ และเป้าหมายการบรรจุนายทหารสัญญาบัตรในปี ๒๕๖๒

อัตราเต็ม	อัตราอนุมัติ ๘๐%	บรรจุจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ยอดประมาณการสูญเสีย กำลังพลในห้วง ๔ ปี (ปี ๕๙ - ๖๒)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
๘,๔๗๐	๖,๗๗๖	๕,๖๖๗	๖๖.๙๑	๙๙๕	๔,๖๗๒	
ยอดการจัดหานายทหารสัญญาบัตร ตั้งแต่ปี ๕๙ - ๖๒					๑,๖๘๑	
เป้าหมายการบรรจุนายทหารสัญญาบัตรในปี ๖๒					๖,๓๕๓	
คิดเป็นร้อยละ					๗๕	

ยอดการจัดหานายทหารสัญญาบัตรระยะ ๔ ปี (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ลำดับ	แหล่งผลิต	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	รวม	หมายเหตุ
๑	นร. เหล่า ผท.	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	
๒	ปรับย้ายเหล่าทัพ และ รร.สธ.เหล่าทัพ	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๕	๒๑๖	๘๕๑	
๓	นป. เลื่อนฐานะโดยปรับคุณวุฒิ	๔๐	๔๐	๔๕	๔๕	๑๗๐	
๔	นป. เลื่อนฐานะโดยทำหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๕	๑๐๕	๔๑๐	
๕	แพทย์, ทันตแพทย์จัดสรร	๕	๕	๕	๕	๒๐	
๖	จนท.ภาษา	๕	๕	๕	๕	๒๐	
๗	บรรจุจากพลเรือน/พนักงานราชการ	๔๐	๔๐	๔๕	๔๕	๑๗๐	
	รวม	๔๑๐	๔๑๐	๔๓๐	๔๓๑	๑,๖๘๑	

อนุผนวก ๒ ยอดการจัดหานายทหารประทวน ระยะ ๔ ปี (ปี ๒๕๕๙- ๒๕๖๒)

ประกอบผนวก ก การกำหนดความต้องการและการจัดหา

สถานภาพนายทหารประทวนในปี ๒๕๕๙ เป้าหมายการบรรจุนายทหารประทวนในปี ๒๕๖๒

อัตราเต็ม	อัตราอนุมัติ ๘๐%	บรรจุจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ยอดประมาณการสูญเสีย กำลังพลในห้วง ๔ ปี (ปี ๕๙ - ๖๒)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
๒๑,๔๑๘	๑๗,๑๓๕	๑๑,๖๖๔	๕๔.๕๖	๑,๒๑๗	๑๐,๔๔๗	
ยอดการจัดหานายทหารประทวน ตั้งแต่ปี ๕๙ - ๖๒					๒,๔๐๔	
เป้าหมายการบรรจุนายทหารประทวนในปี ๕๙					๑๒,๘๕๑	
คิดเป็นร้อยละ					๖๐	

ยอดการจัดหานายทหารประทวนระยะ ๔ ปี (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ลำดับ	แหล่งผลิต	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	รวม	หมายเหตุ
๑	นนส. เหล่า ผท.	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๑๗๒	
๒	นชท.	๑๔๒	๑๑๓	๑๓๐	๑๔๕	๕๓๐	
๓	นรจ., นจอ.	๓	๓	๓	๓	๑๒	
๔	ปรับย้ายเหล่าทัพ	๑๒๒	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๕๔๒	
๕	พลอาสา ฯ เลื่อนฐานะ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๐๐	
๖	จนท.ภาษา	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๐๐	
๗	บรรจุจากพลเรือน/ พนักงานราชการ	๑๐๕	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๖๔๕	
๘	ลูกจ้างชั่วคราว นทพ.	๑๓๐	๑๐๐	๕๐	๒๓	๓๐๓	
	รวม	๕๙๕	๖๒๙	๕๙๖	๕๘๔	๒,๔๐๔	

ผนวก ข การใช้และควบคุมกำลังพล

ประกอบแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๑. กล่าวนำ

หลักการในการใช้และควบคุมกำลังพลของ บก.ทท. ตามผนวกนี้ กำหนดไว้เพื่อให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ได้ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาวางแผนและดำเนินการด้านกำลังพลในห้วงปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๒. ความมุ่งหมาย

เพื่อให้การใช้กำลังพลที่มีอยู่ใน บก.ทท. เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามความต้องการของงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดไว้ ด้วยมาตรการ การบรรจุ การย้าย และควบคุมกำลังพลให้เหมาะสม

๓. การดำเนินการ

๓.๑ ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. บรรจุกำลังพลได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของอัตราเต็ม ทั้งนี้ไม่นับรวมตำแหน่งประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) และมีให้บรรจุในตำแหน่งประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) ในการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ หรือบรรจุกลับ หรือบรรจุกำลังพลทดแทนทุกกรณี สำหรับส่วนราชการใดใน บก.ทท. มีกำลังพลในปัจจุบันเกินจากสัดส่วนที่กำหนดไว้ ให้คงสัดส่วนกำลังพลของตนไว้เช่นเดิมได้ แต่จะไม่มีมีการบรรจุทดแทนในกรณีที่มีการสูญเสียเกิดขึ้น

๓.๒ การบรรจุกำลังพลใหม่ทุกประเภทที่มาจากบุคคลพลเรือน ให้บรรจุเท่าที่มีความจำเป็น ได้แก่ ตำแหน่ง อาจารย์ รร.ตท.๑, รร.ชท.๑ และ รร.ผท.๑ และเฉพาะในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนได้แก่ วิศวกรรมศาสตร์, สถาปัตยกรรมศาสตร์, แพทย์ศาสตร์, ทันตแพทย์ศาสตร์, เกษศาสตร์ และ บัญชีบัณฑิต ทั้งนี้ให้บรรจุเฉพาะในกรณีที่มีการสูญเสียเท่านั้น

๓.๓ การบรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่ทำหน้าที่ฝ่ายเสนาธิการ ให้พิจารณานายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.เหล่าทัพ ตรงตามการแต่งกายก่อน หากไม่มีให้บรรจุกำลังพลที่จบการศึกษาจาก รร.สธ.เหล่าทัพ ที่ไม่ตรงกับการแต่งกายเป็นลำดับต่อไป และหากมีความจำเป็นเร่งด่วน จึงขออนุมัติปรับย้ายผู้ที่มีคุณสมบัติที่ต้องการจากหน่วยนอก บก.ทท. แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกับการบรรจุกำลังพลดังที่กล่าวมาแล้ว และจะไม่บรรจุนายทหารสัญญาบัตรที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.เหล่าทัพ ลงในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการโดยเด็ดขาด

๓.๔ การบรรจุทดแทนการสูญเสียทางธุรการ เว้นเกษียณอายุราชการของกำลังพล

๓.๔.๑ กำลังพลในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการในกรณีเกิดการสูญเสียในชั้นยศสูงกว่า พ.ท., น.ท. จะดำเนินการปรับย้ายกำลังพลที่อยู่ในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการ แต่มีชั้นยศต่ำกว่าขึ้นไปทดแทนตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการในชั้นยศ พ.ท., น.ท. เอาไว้เพื่อดำเนินการจัดหา กำลังพลบรรจุทดแทน

๓.๔.๒ กำลังพลในตำแหน่งอัตราที่มีใช้ฝ่ายเสนาธิการให้บรรจุทดแทนในชั้นยศต่ำสุดได้

๓.๕ กำลังพลตามความจำเป็นเฉพาะตัวที่ต้องย้ายติดตามผู้บังคับบัญชาจากเหล่าทัพ จะกระทำในลักษณะการปรับลดตำแหน่งในอัตราของหน่วยเป็นลำดับแรก ในกรณีอัตราของหน่วยไม่ว่างให้ใช้ลักษณะของการช่วยราชการ โดยระบุจำนวนปีของการช่วยราชการ และปรับย้ายกลับคืนเหล่าทัพที่ต้นสังกัดเดิมให้มากที่สุดเท่าที่จะกระทำได้ เมื่อการปฏิบัติหน้าที่ติดตามผู้บังคับบัญชาเสร็จสิ้นลง

๓.๖ การปรับเกลี่ยกำลังพล ให้ส่วนราชการใน บก.ทท. ดำเนินการดังนี้

๓.๖.๑ พิจารณาปรับย้ายภายในเพื่อเกลี่ยจำนวนกำลังพลที่มีอยู่มากเกินความจำเป็นไปยังหน่วยที่ยังขาดกำลังพล หรือมีกำลังพลอยู่น้อย ทั้งนี้เพื่อเป็นการใช้กำลังพลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๖.๒ พิจารณาใช้กำลังพลที่ประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) เว้นกำลังพลประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) ที่ใกล้ชิดกับเกษียณอายุราชการ ช่วยราชการในส่วนราชการของตนที่ขาดกำลังพลปฏิบัติงาน สำหรับกำลังพลที่ประจำ บก.ทท. (ไม่มีอัตรา) ให้ กพ.ทหาร รับผิดชอบ ในการออกคำสั่งให้ช่วยราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ บก.ทท.

๓.๗ การปรับย้ายกำลังพลลงในตำแหน่งอัตราประจำหน่วย (ไม่มีอัตรา) ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๘ การควบคุมกำลังพล ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๘.๑ หน่วยจะต้องดำเนินการตรวจสอบทำเนียบกำลังพลของหน่วยจากฐานข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสายกำลังพลและธุรการ กับทำเนียบกำลังพลที่หน่วยจัดทำขึ้นตามโครงสร้างอัตราการจัด ทั้งนี้เพื่อให้ทำเนียบกำลังพลของหน่วยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบทุกวงรอบการปรับย้าย ในวาระ ต.ค. และ เม.ย. ของแต่ละปี

๓.๘.๒ หน่วยจะต้องดำเนินการตรวจสอบประวัติรับราชการของกำลังพลตามแบบฟอร์มประวัติย่อ จากฐานข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสายกำลังพลและธุรการ กับสมุดประวัติของกำลังพล ทั้งนี้เพื่อให้มีข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย สำหรับใช้ในการจัดทำบัญชีอาวุโสและใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับตำแหน่ง หรือเลื่อนยศสูงขึ้น รวมทั้งการปรับย้ายให้ลงในตำแหน่งที่เหมาะสมกับคุณวุฒิของกำลังพล

๓.๘.๓ ดำรงรักษาสถานภาพกำลังพลอย่างเคร่งครัด หน่วยจะต้องมีการตรวจสอบยอดของหน่วยให้มีจำนวนสัดส่วนกำลังพล ในเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้

๓.๘.๔ การรายงานสถานภาพกำลังพลตามระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยได้มีข้อมูลของกำลังพลที่ทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๘.๕ หน่วยจะต้องประเมินค่ากำลังพลด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรมทั้งนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณาการเลื่อนยศและการครองตำแหน่งสูงขึ้นของกำลังพลต่อไป

๓.๘.๖ ให้ข้าราชการทุกคนตรวจสอบประวัติรับราชการของตนเอง ทั้งในสมุดประวัติรับราชการในระบบสารสนเทศ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงกับที่ส่วนราชการต้นสังกัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๘.๗ การจัดเก็บข้อมูลด้านกำลังพลของส่วนราชการ บก.ทท.จะต้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามรูปแบบที่ กพ.ทหาร กำหนด ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสายกำลังพลและธุรการ โดยเพิ่มเติมรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๘.๗.๑ สัดส่วนการบรรจุแยกตามกำเนิดของนายทหารสัญญาบัตร

๓.๘.๗.๒ สัดส่วนการบรรจุแยกตามการแต่งกาย ตามเพศ โดยเก็บข้อมูลแยกกันระหว่างนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน

๓.๘.๗.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนผู้ที่เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรแนวทางรับราชการว่ามีจำนวนเท่าใดและยังเหลือผู้ยังไม่เข้ารับการศึกษาเท่าใด

๔. นอกเหนือจากนโยบายหรือหลักการที่กล่าวมานี้ ให้ใช้ตามนโยบายหรืออนุมัติหลักการที่ได้รับอนุมัติไว้ก่อนหน้า

ผนวก ค การอนุรักษ์กำลังพล

ประกอบแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๑. กล่าวนำ

การอนุรักษ์กำลังพลในที่นี้หมายถึง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเป็นมาตรการจูงใจกำลังพล ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเต็มขีดความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการป้องกันการสูญเสียกำลังพลที่ไม่คาดคิด

๒. ความมุ่งหมาย

เพื่อให้กำลังพลประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัดและมีความสง่าผ่าเผยเป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้พบเห็นโดยทั่วไป อีกทั้งเพื่อเป็นการดูแลสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ที่กำลังพลพึงจะได้รับ ตามที่ทางราชการกำหนดไว้และนอกเหนือจากตามที่ทางราชการกำหนด ให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมปัจจุบันได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี

๓. การรักษาวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง อนุผนวก ๑

๔. การพัฒนาและรักษาขวัญ อนุผนวก ๒

อนุผนวก ๑ การรักษาวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกอบผนวก ค การอนุรักษ์กำลังพล

๑. คำนำ

การรักษาวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง เป็นหน้าที่ของทหารทุกคนที่พึงปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของทหาร โดยเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังพลได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย ตามแบบธรรมเนียมทหาร ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายบ้านเมือง เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดีงาม เป็นที่ยอมรับและศรัทธาจากประชาชน และผู้พบเห็นโดยทั่วไป

๓. การดำเนินการ

๓.๑ มาตรการป้องกัน มาตรการเหล่านี้ จะชักจูงให้ทหารพัฒนานิสัยและท่าทีในการเชื่อฟังและเคารพต่ออำนาจหน้าที่ และกำจัดสาเหตุที่มีอยู่ หรืออิทธิพลอื่นใดต่อการละเมิด วินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่งตามแบบธรรมเนียมทหาร และการประพฤติตนในทางที่ไม่ดี ซึ่งผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการทุกระดับชั้นสมควรปฏิบัติดังนี้

๓.๑.๑ ใช้หลักการเป็นผู้นำที่ดี ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ และเอาใจใส่ตรวจตรา กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของกำลังพล ให้อยู่ในระเบียบวินัย ตามแบบธรรมเนียมทหาร ตลอดจนไม่ฝ่าฝืนกฎหมายบ้านเมือง และเป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดีงาม

๓.๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์สาเหตุต่าง ๆ ของการละเมิดวินัย และการประพฤติตนในทางที่ไม่ดีของกำลังพล เพื่อกำจัดสาเหตุเหล่านั้นให้หมดไป

๓.๑.๓ กำหนดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่กำลังพล ในเรื่องเกี่ยวกับ วินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ตามแบบธรรมเนียมทหาร และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา และจัดให้มีการอบรมทางด้านศีลธรรมอยู่เสมอ

๓.๑.๕ จัดเจ้าหน้าที่คอยตรวจวินัยภายในกรมกองอยู่เสมอ

๓.๑.๖ หมุนเวียนจัดนายทหารสัญญาบัตร ออกตรวจวินัยภายนอกกรมกอง ร่วมกับสารวัตรทหาร

๓.๑.๗ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยวินัยทหาร ฯ หน่วยจะต้องดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓.๑.๘ การพิจารณาความดีความชอบ และการลงทัณฑ์แก่กำลังพล ต้องยึดถือหลักความถูกต้อง บริสุทธิ์ และยุติธรรม

๓.๑.๙ จัดให้มีการตรวจสอบประวัติกำลังพลเป็นประจำทุกปี ทั้งทางด้านอาชญากรรม ด้านภาระหนี้สิน และประวัติการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๑.๑๐ จัดกิจกรรมยกย่อง ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีมนุษยสัมพันธ์ มีความประพฤติที่ถูกต้องดีงาม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และมีวินัยดีเยี่ยม จนก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

๓.๑.๑๑ ส่งเสริมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต และการประพฤติมิชอบ

๓.๒ มาตรการแก้ไข เป็นมาตรการที่นำมาใช้กับกำลังพลที่กระทำความผิด เพื่อให้ดำรงไว้ซึ่ง การรักษาวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม

๓.๒.๑ เมื่อปรากฏว่า กำลังพลภายในหน่วยได้ละเมิดวินัย หรือ กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชา จะต้องกล่าวตักเตือน หรือลงทัณฑ์ ตามข้อเท็จจริงของความผิดที่เกิดขึ้น โดยยึดถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยวินัยทหาร ฯ และระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนดไว้

๓.๒.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชา ได้กล่าวตักเตือน และลงทัณฑ์กำลังพลที่ละเมิดวินัย กฎข้อบังคับ คำสั่ง รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ไม่สมควรแล้ว หากกำลังพลผู้นั้นยังขาดจิตสำนึกที่จะปรับปรุงแก้ไขตนเองให้ดีขึ้น สมควรที่จะพิจารณาให้ออกจากราชการหรือปลดออกจากราชการ โดยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการต่อไป

อนุผนวก ๒ การพัฒนาและรักษาขวัญ ประกอบผนวก ค การอนุรักษ์กำลังพล

๑. กล่าวนำ

การดำเนินการให้กำลังพลได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ จำเป็นต้องมีการพัฒนาและรักษาขวัญกำลังพล ด้วยการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับกำลังพลและครอบครัว จึงได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาวางแผนและดำเนินการไว้ในห้วงปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ดังนี้

๒. ความมุ่งหมาย

เพื่อให้กำลังพลและครอบครัวมีขวัญและกำลังใจที่ดีในสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันและอนาคต

๓. การดำเนินการ

๓.๑ หน่วยจะต้องพิจารณาบำเหน็จความชอบให้กับกำลังพลด้วยความยุติธรรม

๓.๒ สิทธิกำลังพลต่าง ๆ ที่กำลังพลพึงได้รับ หน่วยจะต้องรีบดำเนินการให้กับกำลังพลทันทีด้วยความรวดเร็วโดยให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๓ หน่วยจัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับบุตรของกำลังพลที่มีการศึกษาดีและจัดให้มีทุนสำรองให้กำลังพลได้ใช้กู้ยืมแก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยเฉพาะช่วงเปิดเทอมของบุตรกำลังพล แต่ทั้งนี้มิได้หมายความว่าให้การส่งเสริมให้กำลังพลกู้ยืมในวงเงินมาก ๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างภาระหนี้สินให้กับกำลังพลและสร้างลักษณะนิสัยทางการเงินที่ไม่ดีให้กับกำลังพล

๓.๔ การเคหะสงเคราะห์เป็นการจัดสวัสดิการเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างมีบ้านพักเป็นของตนเอง โดยประสานงานกับภาคเอกชนและสถาบันการเงินในการจัดสรรที่พักอาศัยโดยให้เช่าซื้อในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ผ่อนส่งระยะยาว

๓.๕ หน่วยต้องจัดให้มีการส่งเสริมทางด้านกีฬาและอนาមัย เช่น การแข่งขันกีฬาภายในหน่วยหรือระหว่างหน่วย รวมทั้งระหว่างหน่วยงานทางราชการ และภาคเอกชนที่มีที่ตั้งใกล้เคียง ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีและเป็นที่ยอมรับระหว่างหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับกำลังพลที่จะปรากฏต่อสายตาของประชาชน

๓.๖ จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการ เพื่อจำหน่ายสินค้าราคาถูก ณ ที่พักอาศัยของทางราชการ

๓.๗ จัดให้มีการสนทนาการการบันเทิง ณ ที่พักอาศัยของทางราชการ ในโอกาสอันควร

๓.๘ จัดให้มียานพาหนะบริการแก่กำลังพล รับ - ส่ง จากที่พักของทางราชการมายังที่ทำงานให้มีความพอเพียง และมีสภาพยานพาหนะที่ดี เหมาะสมต่อการเดินทาง

๓.๙ จัดให้มีศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน ในบริเวณบ้านพักอาศัยของทางราชการเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่กำลังพล

๓.๑๐ จัดให้มีศูนย์ส่งเสริมอาชีพแก่ข้าราชการและครอบครัวในลักษณะการหารายได้เสริม โดยเฉพาะแม่บ้านของกำลังพลที่ไม่ได้ทำงาน และมีคณะกรรมการดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปแบบในการดำเนินการด้านการผลิต จัดการและด้านการตลาด

๓.๑๑ จัดให้มีการบริการตรวจรักษา ในลักษณะชุดแพทย์เคลื่อนที่ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ณ ที่พักอาศัยของทางราชการตามความเหมาะสม

๓.๑๒ จัดคณะผู้แทนหน่วยเยี่ยมเยียนกำลังพลในบ้านพักของทางราชการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและรับทราบปัญหา นำมาแก้ไขในเรื่องสวัสดิการของกำลังพล

/ ๓.๑๓ ส่งเสริม ...

๓.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการจัดตั้งชุมชนบ้านพักข้าราชการ บก.ทท. เพื่อให้กำลังพลที่พักอาศัยในบ้านพักของทางราชการ มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของชุมชน และมีกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งเป็นการพัฒนาชุมชน และลดปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน

๓.๑๔ จัดให้มีสวนสุขภาพ และสวนพักผ่อน ในบริเวณบ้านพักอาศัยของทางราชการโดยให้ดำเนินการในพื้นที่ส่วนกลางเป็นอันดับแรก

๓.๑๕ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาและแนะนำ ในเรื่องยาเสพติดและโรคเอดส์

.....

ผนวก ง การพัฒนากำลังพล

ประกอบแผนปฏิบัติการราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๑. กล่าวนำ

การพัฒนากำลังพลเป็นการเตรียมการด้านกำลังพลให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง มีระเบียบวินัย และขวัญกำลังใจที่เข้มแข็ง มีความภาคภูมิใจในเกียรติยศและศักดิ์ศรีความเป็นทหารอาชีพ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของกองทัพไทย

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ พัฒนากำลังพลให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในการรักษาการเรียนรู้ คิดเป็นทำเป็น สามารถแก้ไขปัญหาที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นผู้นำ เสียสละ มีวินัย มีจิตวิญญาณของความเป็นทหารอาชีพ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีอุดมการณ์ และความรักชาติ รวมทั้งยึดถือแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๒.๒ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ของกำลังพลให้มีขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างมืออาชีพ มีความรอบรู้ด้านการทหารเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒.๓ พัฒนากำลังพลในแต่ละระดับให้มีขีดความสามารถในการวางแผน อำนวยการและการปฏิบัติการร่วม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเหล่าทัพได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ พัฒนาและสร้างสรรค์งานวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง

๓. แนวทางพัฒนากำลังพล

๓.๑ กำลังพลของ บก.ทท. ให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ กำหนดและออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับภารกิจและให้เปิดการศึกษาเฉพาะสาขาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการศึกษา

๓.๒ การบูรณาการด้านการฝึกศึกษาให้มีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน เพื่อให้เกิดความเป็นมาตรฐาน สามารถเทียบเคียงกับสถานศึกษาภายนอกได้ โดยเป็นการให้ความรู้ประสบการณ์ และการฝึกอบรมที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติการร่วมและส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรทางด้านการศึกษาร่วมกันในการพัฒนากำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับ ให้รักษาการเรียนรู้ สร้างวัฒนธรรม การเรียนรู้ มีความคิดเชิงระบบ มีเหตุผลเชิงสร้างสรรค์ ถูกหลักวิชาการ มีวิสัยทัศน์ สร้างระบบการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เรียนรู้การทำงานเป็นทีมระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาอันนำไปสู่การพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ จัดให้มีการศึกษาในระดับพื้นฐาน หลักสูตรตามแนวทางรับราชการหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้และหลักสูตรการผลิต ตลอดจนหลักสูตรภาษาต่างประเทศตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓.๕ จัดให้มีระบบการศึกษาสำหรับผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการทุกระดับเข้าศึกษา อบรม ดูงาน เพิ่มเติมวิสัยทัศน์ ประสบการณ์ องค์ความรู้ทางการเมืองการปกครอง กฎหมาย และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ ยุทธศาสตร์ทหาร หลักนิยมทางทหารของกองทัพไทย และขีดความสามารถในการวางแผน และการปฏิบัติการร่วม / การยุทธผสม รวมทั้งการปฏิบัติการอื่น ๆ ทางทหารที่มีใช้สงคราม

๓.๖ ให้นำผลการศึกษาของกำลังพลมาประกอบการพิจารณาการบรรจุแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังพลให้ตรงกับความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีความเหมาะสมชัดเจนเป็นรูปธรรม

๔. หลักสูตรการศึกษา หลักสูตรการศึกษาตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการตามลำดับ ดังนี้

๔.๑ หลักสูตรการปฐมนิเทศเป็นการอบรมให้ข้าราชการได้รู้แบบธรรมเนียมประเพณีทางทหารระดับพื้นฐานโดยทั่วไป สำหรับข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ รวมทั้งข้าราชการที่ปรับโอนมาจากกระทรวงอื่น โดยจะให้เข้ารับการอบรมหรือปฐมนิเทศตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการ หรือในช่วงต้น ๆ ของการรับราชการในปีแรก

๔.๒ หลักสูตรการอบรมนายทหารประทวนเป็นนายทหารสัญญาบัตร เป็นการอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบธรรมเนียมประเพณีของนายทหารสัญญาบัตรและให้นายทหารประทวนที่ผ่านการคัดเลือก เพื่อเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร แต่ยังไม่เคยเข้ารับการศึกษาหรืออบรม เพื่อให้มีคุณลักษณะและวิทยฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรได้

๔.๓ หลักสูตรตามแนวทางรับราชการเป็นหลักสูตรที่ต้องการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการตามสายงาน เหล่าทหารหรือเหล่าทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นพื้นฐานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด หลักสูตรดังกล่าว ได้แก่

๔.๓.๑ หลักสูตรนายสิบอาวุโส (ทบ.) การอบรมนายทหารประทวนเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตร (ทบ.), หลักสูตรพันจ่านักเรียน (ทร.), หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด (ทอ.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า เป็นหลักสูตรสำคัญพื้นฐานที่ให้นายทหารประทวนได้มีความรู้เบื้องต้นที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผบ.มว. หรือเทียบเท่าได้ ซึ่งจำเป็นถือว่าเป็นหลักสูตรที่นายทหารประทวนที่ผ่านการคัดเลือกเป็นนายทหารสัญญาบัตรโดยการทำหน้าที่จะต้องเข้ารับการศึกษาอบรมทุกนาย

๔.๓.๒ หลักสูตรชั้นนายร้อยหรือหลักสูตรเทียบเท่า เป็นหลักสูตรนายทหารสำคัญพื้นฐานที่จะให้ความรู้เบื้องต้นหรือพื้นฐานของเหล่าทหาร และเหล่าทัพ นายทหารสัญญาบัตรที่จะเลื่อนขึ้นเป็น ร.อ. ควรได้รับการศึกษาในหลักสูตรนี้ แต่ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละเหล่าทัพกำหนดไว้

๔.๓.๓ หลักสูตรชั้นนายพัน (ทบ.), หลักสูตรชั้นนายนาวา (ทร.), หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง (ทอ.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า เป็นหลักสูตรที่สำคัญอีกหลักสูตรหนึ่ง ที่จะให้ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับเทคนิคหรือการปฏิบัติการรบชั้นสูงของเหล่าทหาร และเหล่าทัพ ของนายทหารชั้นนายพัน หรือสูงกว่าจะต้องทราบเพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ หรือเป็นหลักสูตรสำหรับนายทหารที่จะเลื่อนขึ้นเป็น พ.ต. ต้องเข้ารับการศึกษา

๔.๔ หลักสูตรนายทหารบกอาวุโส (ทบ.), หลักสูตรอาวุโส (ทร.), และหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (ทอ.) เป็นหลักสูตรฝึกอบรมให้นายทหารสัญญาบัตรมีความรู้ด้านฝ่ายอำนวยการ และการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงานพร้อมที่จะเป็นผู้บริหารระดับต้นของกองทัพ

๔.๕ หลักสูตร รร.สธ.เหล่าทัพ เป็นหลักสูตรการศึกษาเพื่อพัฒนาและเตรียมให้นายทหารสัญญาบัตรที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่ายเสนาธิการ ซึ่งนายทหารสัญญาบัตรที่จะเข้าศึกษาในหลักสูตรนี้ จะต้องมีความรู้คุณสมบัติต่าง ๆ ตามที่ รร.สธ.เหล่าทัพกำหนด ซึ่งมีความสำคัญยิ่งในตำแหน่งของกรมฝ่ายเสนาธิการร่วมของ บก.ทท.

๔.๖ หลักสูตรการศึกษานายทหารระดับสูงเป็นหลักสูตรการศึกษาทางทหารระดับสูงสำหรับนายทหารสัญญาบัตร ชั้น พ.อ. - พ.อ.พิเศษ ได้เข้าศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้พร้อมสำหรับการเลื่อนขึ้นในตำแหน่งระดับสูงของ บก.ทท. ต่อไป เช่น หลักสูตรวิทยาลัยการทัพ หลักสูตรวิทยาลัยเสนาธิการทหาร, หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) และหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)

๔.๗ การศึกษาทางสายวิทยาการอื่น ๆ

๔.๗.๑ หลักสูตรเฉพาะหน้าที่ เป็นหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งเฉพาะหน้าที่ต่าง ๆ ของเหล่า / สายวิทยาการ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย หลักสูตรข่าวกรอง หลักสูตรความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๔.๗.๒ หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ เป็นหลักสูตรที่หน่วย หรือเหล่าทัพ/ สายวิทยาการ เปิดการศึกษาตามหลักสูตรเป็นครั้งคราว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่งบประมาณ, หลักสูตรตุลาการพระธรรมนูญ, หลักสูตรการส่งกำลังบำรุงชั้นสูง หรือ หลักสูตรอื่น ๆ ที่เหล่าทัพ และ บก.ทท. กำหนด

๔.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาของข้าราชการฝ่ายพลเรือน เป็นหลักสูตรการศึกษาของสถาบันฝ่ายพลเรือนที่ บก.ทท. ส่งไปศึกษาเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการทหารกับข้าราชการพลเรือน อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างให้กำลังพลมีความรู้ในวิทยาการต่าง ๆ ตามความต้องการของราชการทหาร เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง เป็นต้น

๔.๘ การศึกษาทางพลเรือน เพื่อเป็นการยกระดับคุณวุฒิหรือความรู้ข้าราชการของ บก.ทท. ให้สูงขึ้นและให้ได้เทคนิค และวิทยาการที่ก้าวหน้ามาพัฒนากองทัพ ให้ทันสมัยยิ่งขึ้น นายทหารสัญญาบัตรที่มีความรู้ความสามารถจะได้รับการสนับสนุนการคัดเลือกเพื่อรับทุนการศึกษา ไปศึกษาในสถานศึกษาพลเรือนในสาขาต่าง ๆ ที่กองทัพต้องการ สำหรับข้าราชการอื่น ๆ ทั่วไปประสงค์จะไปศึกษาเพิ่มเติมโดยทุนส่วนตัว ก็จะได้รับ การสนับสนุนด้วยการให้ลาไปศึกษาตามความเหมาะสม

๔.๙ การศึกษาต่างประเทศ

ให้เป็นไปตามหลักสูตรโครงการศึกษาในต่างประเทศของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ และหลักสูตรที่ได้รับที่นั้งศึกษาเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้หลักสูตร รร.สธ.เหล่าทัพ ต่าง ๆ ที่ได้รับที่นั้งการศึกษาจากต่างประเทศ ผู้ที่มีสิทธิ์จะไปศึกษาจะต้องผ่านหลักสูตรดังกล่าวจากเหล่าทัพตนเองก่อนที่จะไปศึกษาหลักสูตรนั้น ณ ต่างประเทศ

๕. การดำเนินการ

๕.๑ กพ.ทหาร รับผิดชอบในการพัฒนากำลังพลของ บก.ทท. ในภาพรวม อำนวยการกำกับ ดูแล ให้ข้อเสนอแนะ และประสานการปฏิบัติระหว่างส่วนราชการ บก.ทท. กับเหล่าทัพ

๕.๒ ในส่วนราชการ บก.ทท.พิจารณาส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาที่เหล่าทัพ ในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ หลักสูตรนายทหารอาวุโสของเหล่าทัพ และหลักสูตร รร.สธ.เหล่าทัพ โดยให้ถือว่าเหล่าทัพเป็นเหล่าสายวิทยาการในการผลิตกำลังพลให้มีความรู้ความสามารถเฉพาะเหล่าทัพ สำหรับการเปิดการศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของบก.ทท. จะต้องพิจารณาจากความจำเป็นเร่งด่วน และต้องได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ก่อน

๕.๓ การดำเนินการกำหนดตัวบุคคลและอนุมัติตัวบุคคลเข้าศึกษา อบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ บก.ทท. กำหนด

๖. การดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือหลักการและนโยบายที่ได้รับการอนุมัติไว้ก่อนหน้านี้แล้ว

ผนวก จ การพันราชการ

ประกอบแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๑. กล่าวนำ

การพันราชการเป็นแนวทางดำเนินการสำหรับกำลังพลที่ได้อุทิศเวลาทั้งชีวิตทำงานให้แก่กองทัพ และเมื่อยามกำลังพลเลี้ยงดูตัวเองไม่ได้เนื่องจากทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติงาน หรือผลเนื่องจากการเกษียณอายุ กำลังพลเหล่านี้ควรได้รับการตอบแทนจากกองทัพเพื่อให้ชีวิตบั้นปลายมีความสุข เกิดความรู้สึกรักภูมิใจและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ความมุ่งหมาย

๒.๑ กำลังพลที่ปฏิบัติงานอยู่มีขวัญกำลังใจ เพราะได้รับรู้ว่ากำลังพลที่ได้ทุ่มเทการทำงานมาโดยตลอดจะไม่ถูกกองทัพทอดทิ้ง ถึงแม้จะไม่ได้ทำงานให้แก่กองทัพแล้ว อันเนื่องมาจาก การลาออกก็ดี ทุพพลภาพก็ดี หรือการเกษียณอายุก็ดี ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้ก่อให้เกิดผลในด้านความตั้งใจปฏิบัติงานของกำลังพล

๒.๒ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้มีความสามารถเข้ามารับราชการในกองทัพเพิ่มขึ้น เพราะมองเห็นว่าอาชีพรับราชการทหารก็เป็นอาชีพหนึ่งที่มีความมั่นคง ทั้งในระหว่างรับราชการอยู่ในกองทัพและหลังจากพันราชการไปแล้ว

๓ แนวทางดำเนินการ

กองทัพจะให้ความสำคัญต่อการพันราชการของกำลังพลโดยจัดสวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลให้ข้าราชการได้รับเมื่อพันราชการ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการในเรื่อง บำเหน็จ บำนาญของกำลังพล กองทัพต้องดำเนินการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อ และการรับสิทธิดังกล่าวด้วยความรวดเร็ว โดยกองเบี่ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ กง.ทหาร จะอำนวยความสะดวกให้กับข้าราชการสังกัด บก.ทท. ที่เกษียณอายุราชการ หรือออกจากราชการ ให้สามารถเบิกจ่ายเบี่ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินสิทธิประโยชน์อื่นๆ ได้ที่ บก.ทท.

๓.๒ เหล่าทัพ และ บก.ทท. ควรชี้แจงถึงสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากการรับบำเหน็จ บำนาญ หรือการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ทราบตามโอกาสอันสมควร

๓.๓ เหล่าทัพ และ บก.ทท. ควรจัดสวัสดิการหรือกิจกรรมอันน่าจะมีประโยชน์ต่อกำลังพลและครอบครัว เมื่อพ้นจากราชการไปแล้ว เช่น โครงการที่อยู่อาศัย กิจกรรมแนวทางการดำเนินชีวิตหลังพันราชการ, กิจกรรมแนะแนวทางที่สามารถประกอบเป็นอาชีพเสริม เป็นต้น

๓.๔ กพ.ทหาร พิจารณาจัดทำแนวทางระบบปลดถ่ายกำลังพลโดยปรับปรุงการกำหนดอายุเกษียณราชการของกำลังพลตามตำแหน่งลักษณะงาน เช่น กำลังพลที่ต้องใช้ความพร้อมทางสมรรถภาพร่างกาย เสี่ยงอันตราย ทรากตรา มีผลเสียต่อสุขภาพ ควรเกษียณที่อายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป หรือให้โอกาสเปลี่ยนไปปฏิบัติงานในสายงานอื่น
