



แผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑



J1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพบท.กพ.ทหาร (โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๒.๗/๗๗๗

วันที่ ๑๖

ต.ค.๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน จก.กพ.ทหาร

- อ้างถึง ๑. แผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)
๒. คำสั่ง กพ.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๓๙/๖๐ ลง ๑๖ ส.ค.๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๑. กพบท.กพ.ทหาร ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอ้างถึง ๑ ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันประเทศ

๒.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๒.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

๒.๑.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือ

ประชาชน

๒.๒ ตามอ้างถึง ๒ กนผ.สนผพ.กพ.ทหาร ร่วมกับ กพบท.๑ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ สำหรับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ ส.ค.๖๐ ซึ่ง กพบท.๑ ได้นำผลการประชุม ๑ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท. (๓ เป้าประสงค์ ๑๓ ตัวชี้วัด)

๒.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัด)

๒.๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพล และคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน (๕ เป้าประสงค์ ๙ ตัวชี้วัด)

๒.๒.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (๕ เป้าประสงค์ ๓๙ ตัวชี้วัด)

๓. ข้อพิจารณา แผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นแผนงานที่มุ่งเน้น การสรรหาและพัฒนากำลังพลให้มีขีดสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง การปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทพ. ให้กำลังพล มีความเป็นทหารอาชีพ จงรักภักดี ก้าวหาญ และทำงานเป็นทีม การปรับปรุงสวัสดิการ ค่าตอบแทนของกำลังพล ตลอดจนการขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกมิติ ซึ่งจะทำให้กำลังพลได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถสูงขึ้น มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการกำลังพลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ บก.ทพ. และ กพ.ทหาร

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ นชต.กพ.ทหาร รับผิดชอบและกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ตามที่ กพบท. ฯ กำหนด

๔.๓ ให้ กพบท. ฯ ติดตามและสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ นำเรียน จก.กพ.ทหาร เพื่อรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

น.อ. 

(จิติพันธ์ บุตรดีสุวรรณ)

รอง ผอ.กพบท.กพ.ทหาร ทำการแทน

ผอ.กพบท.กพ.ทหาร

- อนุมัติในข้อ ๔

พล.อ.ท.



จก.กพ.ทหาร

 ต.ค.๖๐

พล.ต.



รอง จก.กพ.ทหาร

 ต.ค.๖๐

สารบัญ

หน้า

| | |
|--|---------|
| ๑. บทนำ | ๑ |
| ๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ บก.ทท. | ๒ |
| ๓. วิสัยทัศน์ และพันธกิจแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร | ๓ |
| ๔. นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ด้านการบริหารจัดการกองทัพในส่วนของงานกำลังพล | ๔ |
| ๕. ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ บก.ทท. กับประเด็นยุทธศาสตร์ กพ.ทหาร | ๕ - ๖ |
| ๖. Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ | ๗ |
| ๗. ความเชื่อมโยงระหว่าง Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ | ๘ |
| ๘. ค่านิยมหลัก บก.ทท. | ๙ |
| ๙. แผนภาพประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ | ๑๐ |
| ๑๐. แผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๑๑ - ๓๔ |
| ๑๑. รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ | ๓๕ - ๖๙ |



แผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๑. บทนำ

กพ.ทหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อขับเคลื่อนแผนงานตาม Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ด้านการบริหารจัดการกองทัพ มาจัดทำแผนงานรองรับ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมหลัก บก.ทท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพล และคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นแผนงานที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีขีดสมรรถนะ ตามความต้องการที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์ คุณธรรม จริยธรรม การมีสมรรถภาพร่างกายที่เข้มแข็ง มีขวัญกำลังใจ และความผาสุกในการปฏิบัติงานด้วยการปลูกฝังค่านิยมหลัก บก.ทท. ให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพ จงรักภักดี ก้าวหน้า ทำงานเป็นทีม การยึดมั่นและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก บก.ทท. การขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกมิติตั้งแต่การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนากำลังพลด้านร่างกาย จิตใจ องค์กรความรู้ ตลอดจนการปรับปรุงสวัสดิการ ค่าตอบแทนของกำลังพลให้ดีขึ้น เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ คือ บก.ทท. มีกำลังพลที่มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ความรู้ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่บรรจุและสูงขึ้นอย่างน้อย ๑ ระดับ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ บก.ทท.

วิสัยทัศน์ บก.ทท.

“เป็นองค์กรนำที่ทันสมัย ในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อความมั่นคง เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาล ประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ”

พันธกิจ บก.ทท.

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. อำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
๔. คุ่มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
๕. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
๖. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศโดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
๗. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติ เพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก

๓. วิสัยทัศน์ และพันธกิจแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร

วิสัยทัศน์ กพ.ทหาร

“กรมกำลังพลทหาร เป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการทางทหาร เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาลและประชาชน”

พันธกิจแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร พ.ศ.๒๕๖๑

๑. กำหนดความต้องการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีขีดความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง
๒. กำหนดนโยบายและหลักการในการใช้และควบคุมกำลังพล ให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามความต้องการของงานและหน้าที่ที่กำหนดไว้ ด้วยมาตรการบรรจุ การย้าย และการควบคุมกำลังพลที่เหมาะสม
๓. พัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถ ตรงกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ งานตามภารกิจ และพร้อมปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน
๕. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษากำลังพลที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ รวมถึงเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเป็นมาตรการจูงใจกำลังพลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และจริงจัง
๖. พัฒนาระบบปลดถ่ายกำลังพล ให้มีความยืดหยุ่นตามลักษณะงาน และตามความเชี่ยวชาญ

๔. นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ด้านการบริหารจัดการกองทัพในส่วนงานกำลังพล

นโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ด้านการบริหารจัดการกองทัพกำหนดให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพไทย ให้มีความทันสมัย พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล ให้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีนโยบายเฉพาะด้านกำลังพล ดังนี้

๑. กำลังพลทุกนายจงรักภักดี ปกป้อง พิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ

๒. สนับสนุนให้กำลังพลเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ภาษาและวัฒนธรรมประเทศเพื่อนบ้าน ให้สอดคล้องกับพื้นที่และการปฏิบัติงานของหน่วย

๓. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นทหารอาชีพ ให้กับกำลังพล โดยทุกนายจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดอย่างเด็ดขาด

๔. การปรับย้ายกำลังพล ให้ยึดหลักคุณธรรม ความรู้ และความสามารถ และสนับสนุนระบบการหมุนเวียนกำลังพลให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕. ปรับลดทหารประจำการตามเกณฑ์ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และทดแทนด้วยการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหม หรือนำกำลังพลสำรองมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นการชั่วคราว รวมทั้งนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาชดเชยจำนวนกำลังพลที่ลดลง

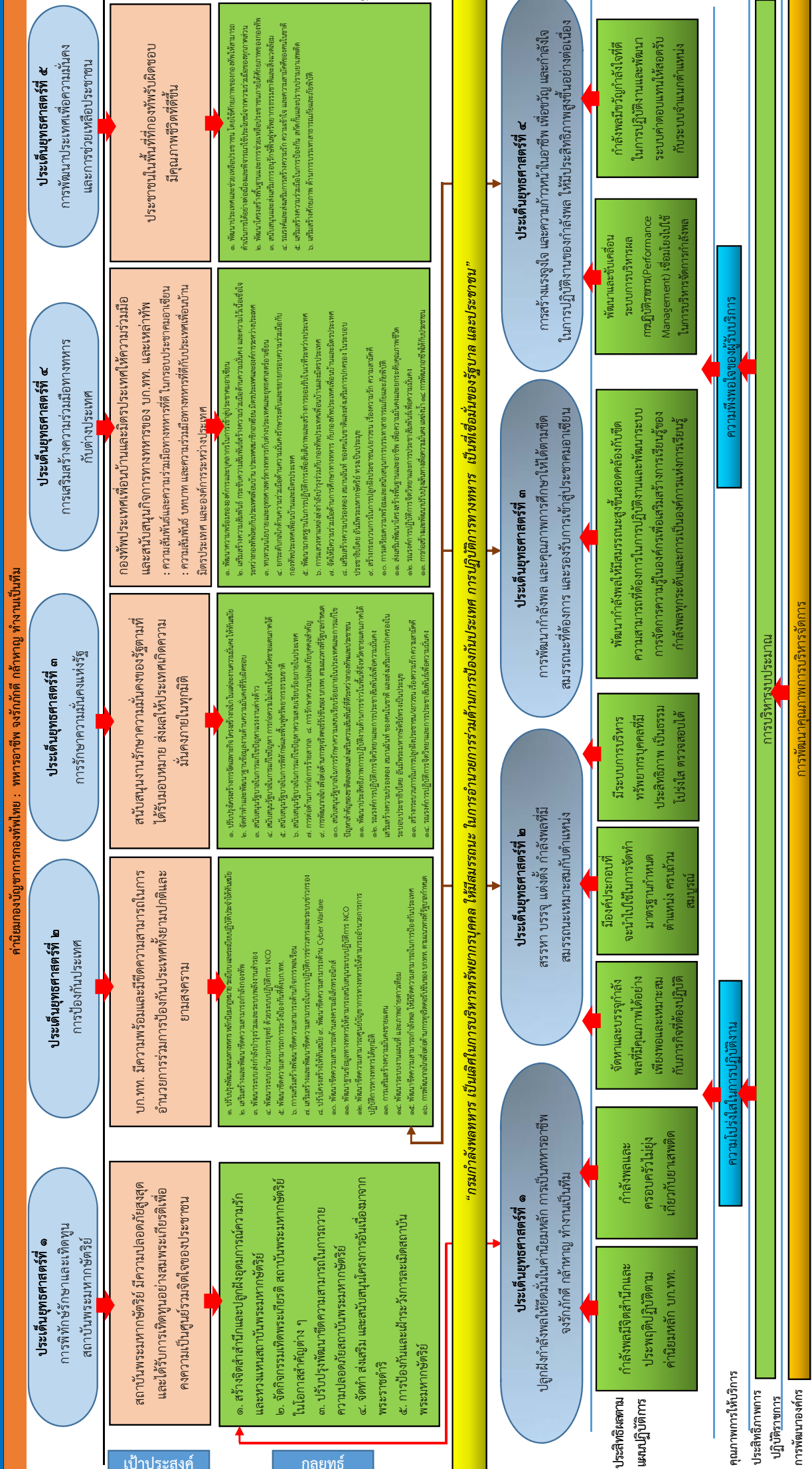
๖. สนับสนุนให้กำลังพลศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์ทางทหารและประวัติศาสตร์ชาติไทย อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมไทย โดยการทัศนศึกษาสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ รวมทั้งกำหนดให้บรรจุในหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทางทหาร

๗. ส่งเสริมให้กำลังพลออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยให้มีการทดสอบร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๘. ปรับปรุงบ้านพักสวัสดิการของกำลังพลให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัยและอาชญากรรมทุกชนิด

๙. ปรับปรุงกฎหมายทหาร คำสั่ง ระเบียบต่าง ๆ ที่ล้าสมัย รวมทั้งศึกษากฎหมายที่ประกาศใช้ใหม่ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของกองทัพไทย

“กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานทางทหาร เพื่อความมั่นคงเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ”



คุณภาพการให้บริการ (Service Quality)

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Operational Efficiency)

การพัฒนาองค์กร (Organizational Development)

การพัฒนาคณาภพการบริหารจัดการ (Management Development)

การบริการงบประมาณ (Budget Management)

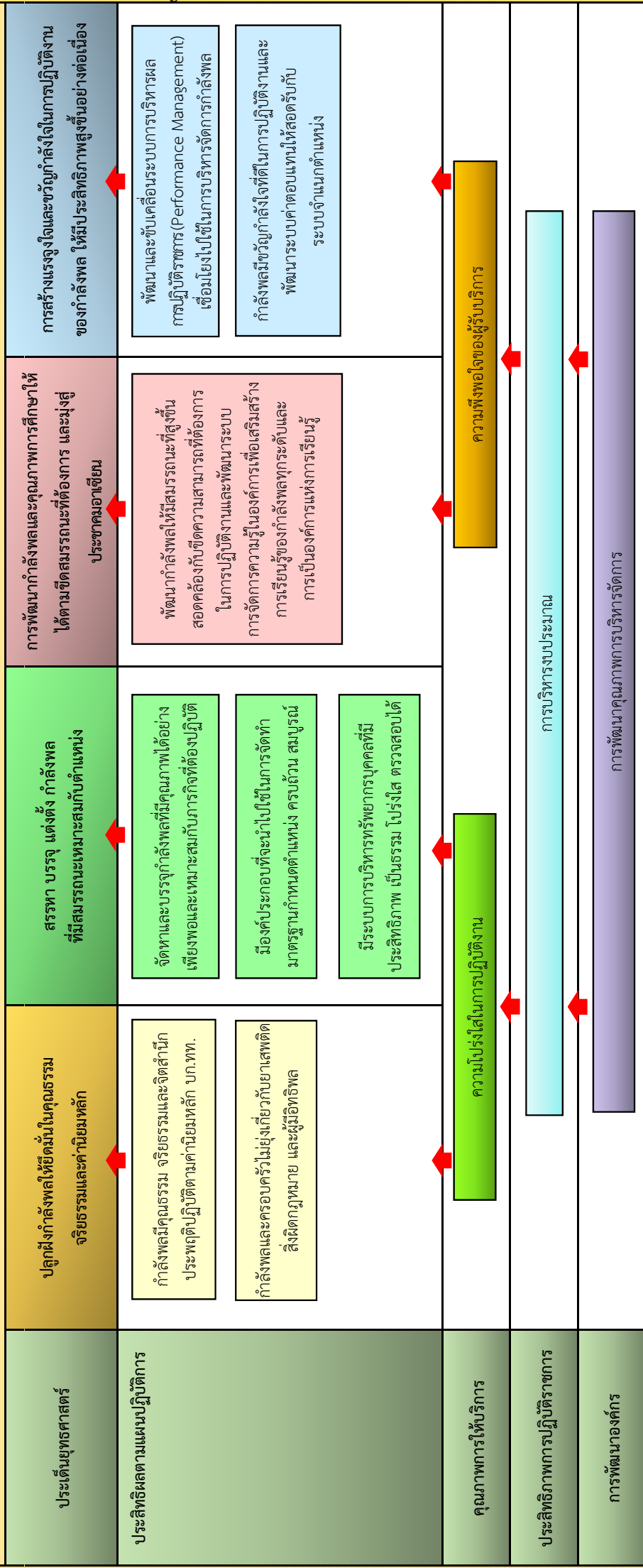
การพัฒนาคณาภพการบริหารจัดการ (Management Development)

แผนที่ยุทธศาสตร์ ของ กพ.ททท

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ บก.ทท. : การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการป้องกันประเทศ

ความเชื่อมโยงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ บก.ทท. : สถาบันพระมหากษัตริย์ มีความปลอดภัยสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติเพื่อคงความเป็นศูนย์กลางจิตใจของประชาชน และ บก.ทท. มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการอำนวยความสะดวกป้องกันประเทศทั้งยามปกติและยามสงคราม

วิสัยทัศน์ : “ กรมกำลังพลทหาร เป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะในการร่วมด้านการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการทางทหาร เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาล และประชาชน ”



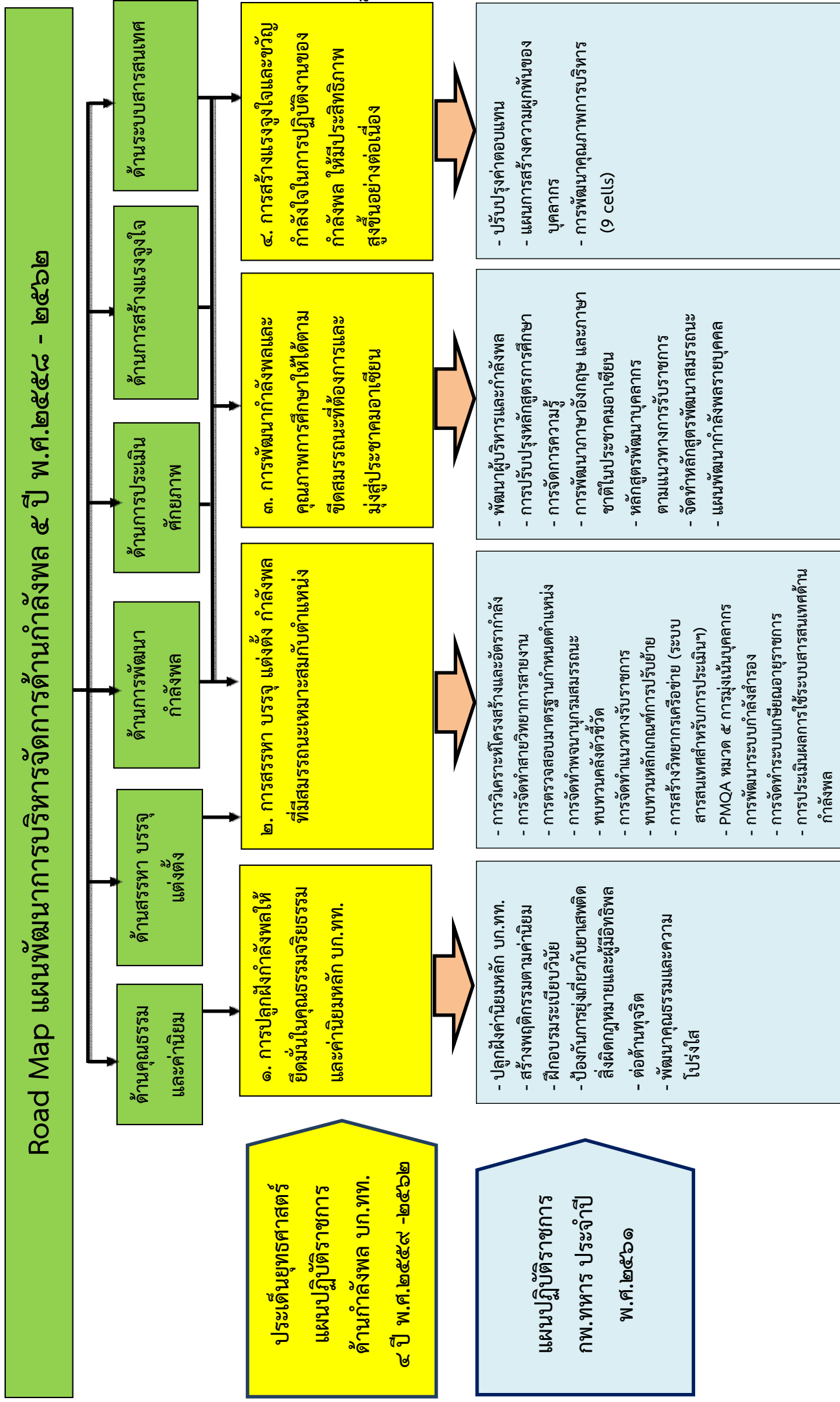
๖. Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์ : กรมกำลังพลทหาร เป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะในการอำนวยความสะดวกร่วมกัน

ด้านการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการทางทหาร เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาลและประชาชน



๗. ความเชื่อมโยงระหว่าง Road Map แผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังพล ๕ ปี กับแผนปฏิบัติการ กพ.ททท



ประเด็นยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ
ด้านกำลังพล บก.ทท.
๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการ
กพ.ททท ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๑

๘. ค่านิยมหลัก บก.ทท.

ค่านิยมหลัก บก.ทท.

ทหารอาชีพ ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน ประกอบด้วย มีวินัย มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างนวัตกรรม มีความเป็นผู้นำ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

จงรักภักดี น้อมนำพระบรมราโชวาทและปฏิบัติตามคำสัตย์ปฏิญาณเป็นที่ไว้วางใจในงานที่รับมอบ ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิด ยืนหยัดในสิ่งที่ถูก เปิดเผยในสิ่งที่ผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง

ทำงานเป็นทีม เคารพ รับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

๙. แผนภาพประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพล ที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

- ๑. วิเคราะห์โครงสร้างและจัดทำอัตราากำลังพล
- ๒. ทำแผนปฏิบัติการกำลังพล
- ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔. ตรวจสอบความถูกต้องฐานข้อมูลกำลังพล
- ๕. ทำเส้นทางความก้าวหน้า และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - ๖. ทำแนวทางการปรับย้าย เพื่อความโปร่งใส
 - ๗. ทำสายวิสัยทัศน์ และการสายงาน
 - ๘. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๙. ทบทวน กฎ ระเบียบ ขั้นตอน การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑๐. PMQA หมวด ๕
 - ๑๑. พัฒนาระบบกำลังสำรอง
 - ๑๒. จัดทำระบบข้าราชการพลเรือนกลาใหม่
 - ๑๓. สรุปกิจการกำลังพลที่เปลี่ยนแปลงในรอบปี
 - ๑๔. การพัฒนาระบบราชการ
 - ๑๕. การเดินทางไปแลกเปลี่ยน

การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก

- ๑. ฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางกองทัพ และปลูกฝังค่านิยม
- ๒. การสร้างมาตรฐานการ และความตระหนักของหน่วย
- ๓. การป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ๔. อบรมให้ความรู้ก่อนเกษียณ
- ๕. โครงการป้องกันเอดส์

การสร้างแรงจูงใจและ ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น อย่างต่อเนื่อง

- ๑. การปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน และค่าตอบแทน
- ๒. โครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการ และทหารกองประจำการ
 - ๓. กพ. ทหาร สัมพันธ์
 - ๔. กรม สธ. สัมพันธ์
 - ๕. การสร้างความผูกพัน ต่อองค์กร และแผนสร้างความผูกพัน
 - ๖. การควบคุมบังคับบัญชา นชต.ทท.

การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตาม ขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

- ๑. พัฒนาผู้บริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด
- ๒. ทำแผนโครงการศึกษา และฝึกอบรม ของ บก.ทท.
- ๓. การประกันคุณภาพการศึกษา
- ๔. การจัดการความรู้ ของ บก.ทท. (KMI)
- ๕. ประชุมคณะกรรมการร่วมด้านการศึกษา และฝึกอบรม ไทย - อช.
- ๖. การฝึกกำลังพลร่วม ทท.
- ๗. การอบรมนายทหารประทวน และลูกจ้าง
- ๘. การอบรมกำลังพลใหม่
- ๙. แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ผ่านหน่วยงาน ประชาคมอาเซียน

๑๐. แผนปฏิบัติการ กพ.ทททฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|---|---------------|----|----|----|--|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| ๑. กำลังพลมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก กท.ทท. | ๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลัก กท.ทท. ๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่มีพฤติกรรมการดำเนินงาน วัตถุประสงค์หลัก (SMART) ๑.๓ ร้อยละของกำลังพลที่กระทำความผิดวินัยทหารลดลง ๑.๔ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดฐานทุจริตคอร์รัปชัน ๑.๕ ร้อยละการดำเนินการได้ตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตของ กท.ทท. ๑.๖ ระดับความสำเร็ของการทำงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ทท. โดยนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาประกอบการพิจารณาจัดทำแผน ฯ ระดับที่ ๒ จัดประชุมทบทวนการจัดทำแผน ฯ ระดับที่ ๓ มีแผน ฯ ที่ได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ระดับที่ ๔ จัดประชุมติดตามการดำเนินการตามแผนและรายงานสรุปผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผน ฯ นำเรียน ผบ.ทสส. | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๑.๑ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและการปลูกฝังค่านิยมหลัก กท.ทท. ด้วยการจัดทำหลักสูตรอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมให้สอดแทรกอยู่ในการทำงานที่ประจำวัน และสอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการศึกษาระดับต่าง ๆ ๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดกิจกรรมประจำเดือน ๑.๔ การฝึกอบรมระเบียบวินัยให้กับกำลังพล ๑.๕ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันตามค่านิยมดีเด่น (Role Model) ๑.๖ จัดประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับกำลังพล บก.ทท. ๑.๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๑.๘ ทบทวนคู่มือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) ๑.๙ จัดทำคู่มือการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗, กพ.ทท.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) กพ.ทททฯ (กบค.๗) | ๔๓๗,๑๐๐ |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วย | งบประมาณ | |
|---|---|-----------------|----|----|----|---------|---|---|---|
| | | ไม่มี แผน ๖ | ๑๕ | ๑๘ | ๒๑ | ๒๔ | กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.) กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.) กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.) กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.) | ของงบประมาณ ดำเนินการได้ จาก ยก.ทหาร | |
| ๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสิ่งผิดกฎหมายและผู้มีอิทธิพล | <p>๒.๑ มีแผนป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับกำลังพลและครอบครัว</p> <p>๒.๒ จำนวนส่วนราชการที่สามารถจัดกิจกรรมรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p> <p>๒.๓ ร้อยละกำลังพล บก. ทพ. และครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่บ้านพักสวัสดิการ ที่ได้รับรายงานการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด</p> <p>๒.๔ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา ครบตามกำหนด ได้รับการติดตามดูแลอย่างน้อย ๔ ครั้งในรอบ ๑ ปี</p> | ไม่มี แผน ๑๒ | ๑๕ | ๑๘ | ๒๑ | ๒๔ | <p>๒.๑ จัดทำมาตรการในการป้องกันไม่ให้เกิดสิ่งผิดและครอบครัว ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมรงค์ให้กำลังพล และครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรมจัดกีฬา เสริมสร้างร่างกายต่อต้านยาเสพติด</p> <p>๒.๓ จัดระเบียบพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการให้ เป็นพื้นที่สีขาวปลอดจากยาเสพติดสิ่งผิดกฎหมาย</p> <p>๒.๔ มีแผนการการบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด</p> | <p>กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.)</p> <p>กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.)</p> <p>กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.)</p> | ของงบประมาณ ดำเนินการได้ จาก ยก.ทหาร |
| ๓. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | <p>๓.๑ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๑ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๐ - ๑๙๙๙</p> <p>ระดับ ๒ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙๙๙</p> <p>ระดับ ๓ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๔๐ - ๕๙๙๙</p> <p>ระดับ ๔ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙๙๙</p> <p>ระดับ ๕ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐</p> <p>๓.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ หลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรม คุณธรรมของส่วนราชการ ใน บก. ทพ.</p> <p>ระดับ ๑ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๐ - ๕๙๙๙</p> <p>ระดับ ๒ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙๙๙</p> <p>ระดับ ๓ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙๙๙</p> <p>ระดับ ๔ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙๙๙</p> <p>ระดับ ๕ มีระดับความสำเร็จ ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐</p> | ไม่มี แผน ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>๓.๑ จัดประชุมชี้แจง ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓.๒ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน</p> <p>๓.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | <p>กพ.ทหาร กพบท.๖ (ภาพ บก.ทพ.)</p> <p>กพ.ทหาร กปค.๖ (ภาพ บก.ทพ.)</p> | ของงบประมาณ ดำเนินการได้ จาก ยก.ทหาร |

แผนปฏิบัติการ กพ.ททท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ | | | |
|--|---|---------------------------|----|----|----|---------|----------------|---|--|---|---------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | ๕ | | |
| ๑. จัดทำและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ | ๑.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการสำรวจโครงสร้างกำลังพล ๑.๒ มีแผนการผลิตกำลังพลร่วมกับเหล่าทัพ ๑.๓ ร้อยละของกำลังพลที่จัดทำได้ตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี แผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย | ๑ | - | ๒ | - | ๓ | ๔ | ๕ | ๑.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจปริมาณงานและวิเคราะห์อัตราากำลังพล ๑.๒ ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงานเพื่อจัดทำแผนการผลิต และจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลใหม่จำนวนและความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงานและการแก้ปัญหาที่กำลังพลระยะยาว | กพ.ททท (กนผ.๑) | ๔๑๓,๑๕๐ |
| ๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล | ๒.๑ มีการทดลองสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่มีความพร้อม | ไม่ สามารถ ทดลองใช้ | - | - | - | - | - | สามารถ ทดลองใช้ สาย วิทยาการ สายงาน ที่มีความ พร้อม | ๒.๑ จัดทำสายวิทยาการ สายงานให้ครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติใน บก.ทท. ให้สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังพลในทิศทางที่ชัดเจน ๒.๒ ศึกษาพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลร่วมกับ กท.สทรัฐ ฯ | กพ.ททท (กพพ.๑, กนผ.๑ กจก.๑ กพบพ.๑) | |
| ๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้ | ๓.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จสมบูรณ์ | ๑๖ | ๑๘ | ๒๐ | ๒๒ | ๒๔ | ๒๕ | ๒๕ | ๓.๑ การตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะกำลังพลของ บก.ทท. ๓.๒ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ บก.ทท. เพื่อให้ครบถ้วน สมบูรณ์ไปใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กพ.ททท (กจก.๑ กพบพ.) กพ.ททท (กจก.๑ กพบพ.) | ๓๓๐,๐๐๐ |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|--|---------------|----|----|----|---------|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| ๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพล บก. ทท. ที่ชัดเจน | ๔.๑ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การรับย้ายตามแนวทางรับราชการของ บก.ทท. ๔.๒ มีร่างหลักเกณฑ์รองรับการจัดทำแนวทางรับราชการของ บก.ทท. (ชั้นยศ ร.ต. - รองนายพล) ๔.๓ มีข้อมูลการจัดทำระบบการรับย้าย Promotion Board | ไม่มี | - | - | - | มี | กพ.ทหาร (กจก.๑ กพท.) กพ.ทหาร (กจก.๑ กพท.) กพ.ทหาร (กจก.๑ กพท.) กพ.ทหาร (กจก.๑ กพท.) | |
| ๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพล | ๕.๑ จำนวนผู้ดูแลระบบระดับส่วนราชการ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล บก.ทท. (Admin PMIS) ๕.๒ จำนวนส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำร้อง การปฏิบัติราชการของหน่วยงานระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ ในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพล บก.ทท. ๕.๔ ร้อยละของกำลังพลที่มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล บก.ทท. | ๕๒ | ๕๔ | ๕๖ | ๕๘ | ๖๐ | กพ.ทหาร (กพท.) กพ.ทหาร (กพท.) กพ.ทหาร (กพท.) กพ.ทหาร (กพท.) กพ.ทหาร (กพท.) กพ.ทหาร (กพท.) | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|--|--|----|----|----|---|----------------|-------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| | ๕.๕ ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของหน่วยได้ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๕๔ | ๕๘ | ๖๒ | ๖๖ | ๗๐ | | |
| | ๕.๖ จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานขึ้นตรงของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งของ บก.ทท. ได้แล้วเสร็จสมบูรณ์ (กรณีสายงานสายวิชาการ บก.ทท. ได้รับการอนุมัติให้ทดลองใช้) | ๑๖ | ๑๘ | ๒๐ | ๒๒ | ๒๔ | | บก.ททท (กพบท.) |
| ๖. บก.ทท. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๖.๑ มีแผนพัฒนาองค์การ ของ บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | ไม่มีแผนฯ | - | - | - | มีแผนฯ | | บก.ททท (กพบท.) |
| | ๖.๒ ร้อยละของกิจกรรมที่สามารทดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาองค์การ บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | บก.ททท (กพบท.) |
| | ๖.๓ ร้อยละของจำนวนข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับจากการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | | บก.ททท (กพบท.) |
| | | ไม่มีแผนฯ ๐๑ ปี แผนฯฉบับปรับปรุงแผนแม่บทฯ | - | - | - | มีแผนฯ ๐๑ ปี แผนฯฉบับปรับปรุงแผนแม่บทฯ | | บก.ททท (กพบท.) |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|--|---------------|----|----|----|---------|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือน กลาใหม่ ให้เป็นไปตาม ROAD MAP ของ กท. (สม.) | ๗.๑ ร้อยละของการดำเนินการตาม ROAD MAP การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือน กท. (สม.) ได้ครบถ้วน สมบูรณ์ (พลเรือน กลาใหม่แรกบรรจุ) | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | กท.ทหาร (กณผ. ๖) | |
| ๘. การพัฒนาระบบกำลังสำรองที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง | ๘.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังสำรองตาม พ.ร.บ.กำลังสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ๘.๒ ร้อยละของความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลกำลังสำรอง ทท. หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๒ ยก. ทหารมอบหมายให้ | ไม่มีร่าง ๑ | | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | กท.ทหาร (กณผ. ๖) กท.ทหาร (กณผ. ๖) | |
| ๙. การฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. | ๙.๑ ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทท. ซึ่งมีคะแนน ๗๐% ขึ้นไป ๙.๒ ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล ระดับ ๑ ส่วนราชการใน บก.ทท. ทบพวนสภาพแวดล้อม/เครื่องมือ/ระบบงาน/ระบบเครือข่าย/รูปแบบเทคโนโลยี (Platforms) ระบบการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศที่มีอยู่ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด - จัดทำรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Enterprise Architecture : EA) | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | กท.ทหาร (กสข. ๖) สส.ทหาร (ศทส. ๖) และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กท.ทหาร (กสข. ๖) สส.ทหาร (ศทส. ๖) และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|---|---------|----------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | <p>ระดับที่ ๒ นำเสนอ EA และผลการทบทวนกับที่ประชุมของ สส.ทหาร (ร่วมกับคณะทำงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของ บก.ทท. Database Development Team : DTT กรม สตร.บก.ทท. และเลขาธิการทำงาน PMQA บก.ทท.) พัฒนาระบบฐานข้อมูล นำกระบวนการทำงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการใน บก.ทท. มาจัดทำกระบวนการทำงาน (BPMN : Business Process Model Notation)</p> <p>ระดับที่ ๓ จัดทำ Roadmap การพัฒนารูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (EA) ของส่วนราชการใน บก.ทท. ซึ่งประกอบไปด้วยแนวทางกรดำเนินการ ความต้องการงบประมาณ เสนอ CIO ของหน่วย และสั่งให้ สส.ทหาร ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ม.ค.๖๑)</p> <p>ระดับที่ ๔ จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่สอดคล้องกับ Roadmap ของส่วนราชการใน บก.ทท. สั่งให้ สส.ทหาร ภายใน (ม.ค.๖๑)</p> <p>ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปี ๒๕๖๑ ได้ครบถ้วน</p> <p>- มีฐานข้อมูลตามกระบวนการทำงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำปี ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๑ ฐานข้อมูล</p> | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการ กพ.ทพท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษา ให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|---|---------------|----|----|----|---------|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| ๑. พัฒนาระบบบริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด | ๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารผ่านการประเมินความรู้การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามที่กำหนด | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | กพ.ทพท. (กพพ.๑) สพท. | ๘๗๘,๒๐๐ |
| ๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนา ปรับปรุงระบบการศึกษา/การฝึกอบรมที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ | ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการพัฒนา กำลังพล บก.ทพ. ๑. มีร่างผังกระบวนการพัฒนากำลังพล บก.ทพ. ๒. มีระบบสารสนเทศรองรับกระบวนการพัฒนา กำลังพล บก.ทพ. ๓. มีข้อพิจารณาและข้อคิดเห็นจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามผังกระบวนการ ๔. การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ กพ.ทพท. และช่องทางต่าง ๆ ๕. มีการชี้แจงการปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติงานตามผังกระบวนการ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | กพ.ทพท. (กพพ.๑) สพท. ส่วนราชการ บก.ทพ. | ๓๓๗,๗๑๕ |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|---|---------------|----|----|----|----|---|----------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | <p>๒.๒ ระดับความสำเร็จของการกำหนดวิธีการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการระดับนายทหารสัญญาบัตร</p> <p>๑. มีอนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>วิธีการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท. จำนวน ๒ ครั้ง (ระดับสัญญาบัตร)</p> <p>๒. มีร่างรายละเอียดหลักสูตรแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท.</p> <p>๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง</p> <p>๕. นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติวิธีการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท. พร้อมหลักสูตรฯ</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| <p>๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> | <p>๓.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.ทท.</p> <p>๓.๒ จำนวนส่วนราชการที่เสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์</p> | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | <p>กพ.ทหาร (กพท.๑)</p> <p>ส่วนราชการ บก.ทท.</p> <p>กพ.ทหาร (กพท.๑)</p> <p>ส่วนราชการ บก.ทท.</p> | ๓๖๖,๐๐๐ | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|--|---------------|---|---|---|--|----------------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| ๔. พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อความพร้อมในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน | ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรจัดการระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และการศึกษาต่อต่างประเทศ ๑. มีข้อมูลผลการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สำหรับนำมากำหนดเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ ๒. มีข้อมูลรูปแบบและแนวทางการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ในปัจจุบัน ๓. มีข้อมูลหลักสูตรการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศของ ส่วนราชการใน กท. ๔. มีร่างเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษพร้อมแนวทางการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อม ๕. นำเรียนขออนุมัติหลักสูตรจัดการระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรจัดการระดับอังกฤษกำลังพล บก.ทท. ซึ่งเหมาะสมกับระดับทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ บก.ทท. ที่กำหนดขึ้น ๑. ศึกษาหลักสูตรการวัดระดับภาษาอังกฤษของสถาบันและองค์กรต่าง ๆ ๒. นำเรียน ผ.บ.ทสส. | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๕ | ๕ |
| | | | | | | ๔.๑ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.ทท. เพื่อนำไปใช้ในการประเมินขีดความสามารถด้านภาษา รวมทั้งการกำหนดหลักสูตรในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่างประเทศ ๔.๒ จัดทำเกณฑ์ระดับทักษะภาษาอังกฤษของบก.ทท. และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแต่ละระดับ ๔.๓ การสร้างความสัมพันธ์ด้วยการเยี่ยมเยือน | กพ.ทหาร (กพพ.๗) สบท. | |
| | | | | | | | กพ.ทหาร (กพพ.๗) สบท. | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|--|---------------|----|----|----|----|---|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน | ๓. จัดทำแบบทดสอบวัดทักษะภาษาอังกฤษตามระดับ RSES ๔. ทดลองใช้หลักเกณฑ์และแบบทดสอบวัดทักษะภาษาอังกฤษตามระดับ RSES โดยกำหนดหน่วยนำร่องที่เหมาะสม ๕. รายงานสรุปผลการวิเคราะห์การทดลองใช้หลักเกณฑ์และแบบทดสอบวัดทักษะภาษาอังกฤษตามระดับ RSES | ๔๐ | ๔๕ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๕.๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และดูแลสุขภาพอยู่ระหว่าง ๑๘.๕ - ๒๔.๙ ๕.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกายได้รวมและ ๑ ครั้ง ๕.๓ รณรงค์ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามจริง | กพ.ทหาร (กบพ.๗) (ภาพ บก.ทพ.) กกล.๗ (ภาพ กพ.ทหาร) | |
| | | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | | | |

แผนปฏิบัติการ กพ.ทพาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|---|---------------|----|----|----|----|--|---|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจ่ายแถม | ๑.๑ มีข้อเสนอแนวความคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร | ไม่มี | - | - | - | มี | ๑.๑ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร | กพ.ทพาร (กคจ.๗) | ๑๕๐,๗๕๕ |
| ๒. บก.ทพ. มีและใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ | ๒.๑ ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน จัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพงบประมาณสายงนกำลังพล ของ บก.ทพ. ด้วยระบบสารสนเทศระบบงบประมาณด้านกำลังพล | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินให้ความรู้การจ้างงานงบประมาณ และการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงนกำลังพล ของ บก.ทพ. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล | กพ.ทพาร (กคจ.๗) | |
| ๓. ขับเคลื่อนการสร้างขวัญกำลังใจของกำลังพล | ๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มารับบริการตรวจสุขภาพประจำปี (รวมถึงการตรวจสุขภาพจากหน่วยงานอื่นที่ได้รับอนุญาตตามหลักเกณฑ์ของ บก.ทพ.) | ๘๙ | ๙๐ | ๙๑ | ๙๒ | ๙๓ | ๓.๑ รมรณรงค์ให้กำลังพลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีและรณรงค์ให้กำลังพลเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น | กพ.ทพาร (กบพ.๗) ส่วนราชการที่มีหน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ. ทพาร, นทพ., ศรภ.,ฝพ. ทพาร. | |
| | ๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ | ๐ | - | ๑ | ๒ | ๓ | ๓.๒ จัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิตบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิต | ศรภ.,ฝพ. ทพาร. | |
| | ๓.๒.๑ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทพ. ที่เข้าร่วมฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิต | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๓.๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิต | ,รร.ตพ.สบท. และรร.จท.สบท. | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ | |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|---------|---|---|---|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | ๕ |
| | <p>๓.๓ ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบสุภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี</p> <p>ระดับ ๑ มีแผนการตรวจสอบสุภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี</p> <p>ระดับ ๒ มีผลการตรวจสอบสุภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี ตามแผน</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการตรวจสอบสุภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงและมีแผนการดำเนินการรองรับกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p> <p>ระดับ ๔ มีกิจกรรมในการดำเนินการตามแผนและรายงานสรุปผล (ยกเว้นพื้นที่ส่วนภูมิภาค นทพ.)</p> <p>ระดับที่ ๕ มีรายงานการสรุปผลการตรวจสอบสุภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี นำเรียน ผบ.ทสส.</p> <p>๓.๔ จำนวนครั้งการตรวจสอบสุภาพกำลังพลและผู้ประกอบกรรณค่า</p> <p>๓.๕ จำนวนครั้งการตรวจกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๓.๖ ระยะเวลาที่สามารถให้การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลืองตามการร้องขอ</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>๓.๔ การตรวจสอบสุภาพกำลังพลอาหารและผู้ประกอบการ</p> <p>๓.๕ การตรวจประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการของหน่วย</p> <p>๓.๖ ทำแผนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองเพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับการสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง</p> <p>๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดกระบวนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองโดยให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>กพ.ทหาร (กบพ.๗)</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>กพ.ทหาร (กบพ.๗)</p> <p>(ภาพ บก.ทท)</p> <p>กพ.ทหาร (กกล.๗)</p> <p>(ภาพ กพ.ทหาร)</p> | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ | |
|---|--|--------------------------|----|----|----|-----------------------|--|----------|--|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | ๕ |
| ๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓.๓ พัฒนาระบบงานบริการและ สวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทพ. | ๓.๗ การป้องกันและระงับอัคคีภัย | ไม่มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน | - | - | - | มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน | กพ.ทหาร (กบพ.๗) (ภาพ บก.ทพ) กพ.ทหาร (กกล.๗) (ภาพ กพ.ทหาร | งบประมาณ | |
| | ๓.๗.๑ มีการปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน ประจำปี | | | | | | ๓.๘ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ, น้ำท่วม, แผ่นดินไหว ฯลฯ เป็นต้น | | |
| | ๓.๗.๒ จำนวนครั้งการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน | ๐ | - | - | - | ๒ | ๓.๙ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ และการอบรมป้องกันภัย เป็นต้น | | |
| | ๓.๘ ร้อยละจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย | ๔๕ | ๕๐ | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๓.๑๐ การรณรงค์ให้กำลังพลออกกำลังกายทุกวันพุธ | | กพ.ทหาร (กบพ.๗) (ภาพ บก.ทพ) กพ.ทหาร (กกล.๗) (ภาพ กพ.ทหาร |
| | ๓.๙ จำนวนครั้งการจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย | ๐ | - | - | - | ๑ | ๓.๑๑ จัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในหน่วย (ระดับกรม) | | |
| | ๓.๑๐ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ | ๐ | - | - | ๑ | ๒ | ๓.๑๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ | | |
| | ๓.๑๑ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาในหน่วย | ๐ | - | - | - | ๑ | ๓.๑๓ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาในหน่วย | | |
| | ๓.๑๒ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย | ๐ | - | - | ๑ | ๒ | ๓.๑๔ จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น สงกรานต์ ขึ้นปีใหม่ ลอยกระทง ฯลฯ เป็นต้น | | |
| | ๓.๑๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัวที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต บก.ทพ. | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๓.๑๕ การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัย บ้านพักสวัสดิการ บก.ทพ. ตามที่ได้รับอนุมัติหลักการและงบประมาณ | | กพ.ทหาร (กบพ.๗) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ บ้านพัก สวัสดิการ ได้แก่ สสท.๗, |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|--|---------------|------------|------------|------------|------------|--|---|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | ๓.๑๔ ร้อยละของการบริหารจัดการบ้านพักได้ตามระเบียบบ้านพักและแผนที่กำหนด | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๓.๑๖ ดำเนินการจัดสรรบ้านพักให้ตรงตามจำนวนความต้องการตามการร้องขอ | สส.๖, ผท.๖, นทพ.,ศรภ., บก.สปท., รร.๓, ท.สปท. และ รร.ชท.สปท. | |
| | ๓.๑๔.๑ ร้อยละของการดำเนินการบริหารจัดการบ้านพักได้ตามแผนและสอดคล้องตามระเบียบบ้านพัก | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | | |
| | ๓.๑๔.๒ จำนวนพื้นที่การปรับปรุง/พัฒนาอาคารที่พักสวัสดิการ บก.ทท. | ๘ พื้นที่ | ๑๐ พื้นที่ | ๑๒ พื้นที่ | ๑๔ พื้นที่ | ๑๖ พื้นที่ | | | |
| | สวัสดิการ บก.ทท. | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | | | |
| | ๓.๑๔.๓ ร้อยละของการดำเนินการของชุดเคลื่อนที่ที่สามารถสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมพื้นที่ส่วนกลางบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. ได้ตามที่ร้องขอ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | | | |
| | ๓.๑๔.๔ ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพลที่มีต่อการดำเนินการบริหารจัดการบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. | ๐ | - | - | - | ๒ | ๓.๑๗ การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล บก.ทท. ระหว่างบ้านพักสวัสดิการกับสถานที่ทำงาน | ภท.ทหาร (กบพ.๖) ส่วนราชการที่รับผิดชอบรถรับส่งโดยสาร | |
| | ๓.๑๕ ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๓.๑๘ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการรถรับ - ส่ง | ภท.ทหาร (กบพ.๖) และ นทพ. | |
| | ๓.๑๕.๑ จำนวนครั้งการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพล | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ๓.๑๙ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการการเบิกจ่ายอัตรากำลัง | ภท.ทหาร (กบพ.๖) และ ยบ.ทท. | |
| | ๓.๑๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่งกำลังพลจากบ้านพักสวัสดิการมาสถานที่ทำงาน | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | ๓.๒๐ ดำเนินการแจกจ่ายอัตรากำลัง | | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---|---|---------------|----|----|----|-----|---|----------------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๔. การดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้งบประมาณ ตามแนวทางการรายงานผลสำเร็จของโครงการ/รายงานงบประมาณ | <p>๔.๑ ระดับความสำเร็จร้อยละค่านำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายงานงบประมาณที่รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๑ $\sum (Wi \times SMI) = 1$</p> <p>ระดับ ๒ $\sum (Wi \times SMI) = 2$</p> <p>ระดับ ๓ $\sum (Wi \times SMI) = 3$</p> <p>ระดับ ๔ $\sum (Wi \times SMI) = 4$</p> <p>ระดับ ๕ $\sum (Wi \times SMI) = 5$</p> <p>๔.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๔.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย</p> <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการ บก.ทท. มีการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้ ทั้งนี้แผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ทน.ส่วนราชการภายใน ๓๐ เม.ย.๖๑</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๔.๑ จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจให้กับ นชต.ภท.ทหาร | ภท.ทหาร งบประมาณฯ | |
| | | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | | ภท.ทหาร งบประมาณฯ | |
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | ภท.ทหาร งบประมาณฯ | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|--|---------------|---|---|---|---|-----------------|----------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | <p>พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่ม ๆ และได้รับความเห็นชอบจาก ทน.ส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ เสนอ สปช. ทหาร ครั้งที่ ๑ ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๑ และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๑</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินงาน ต้นทุน เสนอ สปช.ทหาร ภายใน ๑๕ พ.ย.๖๑</p> <p>ระดับ ๕ เปรียบเทียบผลกรคำนวณต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>ว่ามีกรเปลี่ยนแปลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ดังกล่าวเสนอ สปช.ทหาร ภายใน ๑๕ พ.ย.๖๑</p> | | | | | | | | |
| ๕. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | <p>องค์การ (Cell 1)</p> <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่สำคัญ เป้าหมายระยะสั้น ระยะยาวของการบรรลุวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์</p> <p>ระดับ ๒ ส่วนราชการมีการสื่อสารตัวชี้วัดและเป้าหมายของส่วนราชการเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทั่วทั้งส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนราชการมีการจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | กพ.ทหาร (กพท.๖) | | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|---|--|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| | <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการดำเนินการตามแผน และมีระบบติดตามรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๒ ส่วนราชการมีการทบทวนผลการดำเนินงานและมีข้อเสนอแนะการปรับปรุง หรือพัฒนาผลการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๓ ระดับความสำเร็จของการกำหนด เป้าหมายระดับหน่วยงาน (Cell 2)</p> <p>ระดับ ๔ หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๕ หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับหน่วยงานที่สอดคล้อง กับเป้าหมายของส่วนราชการ และพันธกิจ โดยนำความต้องการของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา</p> <p>ระดับ ๖ หน่วยงานมีจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานเพื่อผลักดันการบรรลุตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๗ หน่วยงานมีระบบการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ระดับหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๘ หน่วยงานมีข้อเสนอแนะการ ปรับปรุงหรือพัฒนาผลการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๙ ระดับความสำเร็จของการกำหนด เป้าหมายระดับบุคคล (Cell 3)</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>กพ.ทหาร</p> <p>กพทบ. ๖</p> <p>นชต.กพ.ทหาร</p> | |
| | | | | | | <p>๕.๔. สร้างความรู้ ความเข้าใจกับกำลังพลใน หน่วยเกี่ยวกับความสอดคล้องเป้าหมาย หน่วยงานกับเป้าหมายระดับบุคคล</p> <p>๕.๕. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานในหน่วย</p> <p>๕.๖. ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล ผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทพ.</p> | | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|---|---------------|---|---|---|---|--|---|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคล</p> <p>ระดับ ๒ ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานและส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่มีความท้าทายมากขึ้นทุกกรอบปี</p> <p>ระดับ ๔ ส่วนราชการมีการสื่อสารและการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับตัวบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>ระดับ ๕ ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารและระบบการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> | | | | | | | | |
| | <p>ระดับ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับองค์กร (Cell 4)</p> <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการทบทวนระบบงาน/กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์การทำงานประสานกัน/ประสิทธิภาพของส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนราชการมีการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการปรับปรุงระบบงาน/ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์/การทำงานประสานกัน/ประสิทธิภาพของส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ ส่วนราชการมีผลการดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะสั้น</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>๕.๗ จัดประชุมทบทวนระบบงาน/กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของหน่วย เพื่อจัดทำแผน</p> <p>ในการปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๘ จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและมีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p>กพ.ทหาร</p> <p>กพบพ.๖</p> <p>นชต.กพ.ทหาร</p> | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|---|---------------|---|---|---|---|-----------------------------------|----------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | <p>๕.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับองค์การ (Cell5)</p> <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมาเพื่อจัดสรรทรัพยากรให้สอดคล้อง เหมาะสมกับแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๒ ส่วนราชการมีการกำหนดแผนการสื่อสารต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย: การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ คือ การสื่อสารที่ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ตรงกันและมุ่งที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยหน่วยงานควรออกแบบกระบวนการสื่อสารภายในหน่วยงานและกำหนดแผนการสื่อสาร</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นต้นเชือถือของบุคลากรในส่วนราชการ คำอธิบาย: การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีผลกระทบท่อการดำเนินงานส่วนราชการ รวมถึง การเปลี่ยนแปลงที่มีผลจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ ๔ ส่วนราชการมีการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงของ ส่วนราชการ และรายงานผลงาน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ได้รับการนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับ ๕ ส่วนราชการมีระบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และแผนบริหาร</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | กพ.ทหาร กพ.ทท.๑ นชต.กพ.ทหาร | | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ | |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|---------|---|--|---|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | ๕ |
| | <p>ความเสี่ยงของ ส่วนราชการและรายงานผลงาน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ได้รับการนำไปปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๕.๖ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับหน่วยงาน (Cell 6)</p> <p>ระดับ ๑ หน่วยงานมีการทบทวนกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องปรับปรุง โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/กฎหมาย/ประสิทธิภาพ/ความคุ้มค่าต้นทุน</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการ โดยคำนึงถึงองค์ความรู้ และเทคโนโลยี/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ควบคุมค่าใช้จ่าย/ ปัจจัยประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ หน่วยงานมีการดำเนินการและติดตามผลการปรับปรุงกระบวนการ และมีข้อเสนอในการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการ (อย่างน้อย ๑ กระบวนการ)</p> <p>๕.๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน (Cell 7)</p> <p>ระดับ ๑ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมาใช้</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>กพ.ทหาร</p> <p>กนผ. ๖</p> <p>กพท. ๖</p> | | |
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>๕.๙ จัดประชุมทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการขั้นต้นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๑๐ ทบทวน/จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยและแจกจ่ายให้ส่วนที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๕.๑๑ จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานและนำเสนอและมาปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๑๒ จัดประชุมทบทวน/จัดทำแผนสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท.</p> <p>๕.๑๓ จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. และถ่ายทอดบททบทวนในส่วนที่เกี่ยวข้องทราบและนำไปปฏิบัติ</p> | <p>กพ.ทหาร</p> <p>กนผ. ๖</p> <p>กพท. ๖</p> | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|---------|---|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| | <p>เพื่อการจัดสรรทรัพยากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน/ส่วนราชการ</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ หน่วยงานมีการกำหนดรูปแบบการสื่อสารติดต่อประสานงานระหว่างทีมงานที่มีประสิทธิภาพใช้เวลาอย่างเหมาะสม และสามารถทำให้เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ หน่วยงานมีระบบการติดตามประเมินและรายงานผลการดำเนินงานของทีมงานเพื่อให้แผนการปฏิบัติการถูกนำไปปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้</p> <p>๕.๘ ระดับความสำเร็จของการออกแบบการทำงานระดับบุคคล (Cell 8)</p> <p>ระดับ ๑ ส่วนราชการมีการทบทวนวิเคราะห์และกำหนดปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการทำงานของระดับบุคคล โดยคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เช่น สภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนราชการมีการออกแบบกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงานที่ทำให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียลดปัญหาข้อร้องเรียน ความไม่พึงพอใจหรือเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>กพ.ทหาร (กพท.๗)</p> <p>๕.๑๔ จัดประชุมทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๑๕ ทบทวน/จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยและแจกจ่ายให้ส่วนที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๕.๑๖ จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานและนำข้อเสนอและมาปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|---|---------------|---|---|---|---------|------------------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | |
| | <p>ระดับ ๑ -</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ -</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ -</p> <p>ระดับ ๖ -</p> <p>ระดับ ๗ -</p> <p>ระดับ ๘ -</p> <p>ระดับ ๙ -</p> <p>ระดับ ๑๐ -</p> <p>ระดับ ๑๑ -</p> <p>ระดับ ๑๒ -</p> <p>ระดับ ๑๓ -</p> <p>ระดับ ๑๔ -</p> <p>ระดับ ๑๕ -</p> <p>ระดับ ๑๖ -</p> <p>ระดับ ๑๗ -</p> <p>ระดับ ๑๘ -</p> <p>ระดับ ๑๙ -</p> <p>ระดับ ๒๐ -</p> <p>ระดับ ๒๑ -</p> <p>ระดับ ๒๒ -</p> <p>ระดับ ๒๓ -</p> <p>ระดับ ๒๔ -</p> <p>ระดับ ๒๕ -</p> <p>ระดับ ๒๖ -</p> <p>ระดับ ๒๗ -</p> <p>ระดับ ๒๘ -</p> <p>ระดับ ๒๙ -</p> <p>ระดับ ๓๐ -</p> <p>ระดับ ๓๑ -</p> <p>ระดับ ๓๒ -</p> <p>ระดับ ๓๓ -</p> <p>ระดับ ๓๔ -</p> <p>ระดับ ๓๕ -</p> <p>ระดับ ๓๖ -</p> <p>ระดับ ๓๗ -</p> <p>ระดับ ๓๘ -</p> <p>ระดับ ๓๙ -</p> <p>ระดับ ๔๐ -</p> <p>ระดับ ๔๑ -</p> <p>ระดับ ๔๒ -</p> <p>ระดับ ๔๓ -</p> <p>ระดับ ๔๔ -</p> <p>ระดับ ๔๕ -</p> <p>ระดับ ๔๖ -</p> <p>ระดับ ๔๗ -</p> <p>ระดับ ๔๘ -</p> <p>ระดับ ๔๙ -</p> <p>ระดับ ๕๐ -</p> <p>ระดับ ๕๑ -</p> <p>ระดับ ๕๒ -</p> <p>ระดับ ๕๓ -</p> <p>ระดับ ๕๔ -</p> <p>ระดับ ๕๕ -</p> <p>ระดับ ๕๖ -</p> <p>ระดับ ๕๗ -</p> <p>ระดับ ๕๘ -</p> <p>ระดับ ๕๙ -</p> <p>ระดับ ๖๐ -</p> <p>ระดับ ๖๑ -</p> <p>ระดับ ๖๒ -</p> <p>ระดับ ๖๓ -</p> <p>ระดับ ๖๔ -</p> <p>ระดับ ๖๕ -</p> <p>ระดับ ๖๖ -</p> <p>ระดับ ๖๗ -</p> <p>ระดับ ๖๘ -</p> <p>ระดับ ๖๙ -</p> <p>ระดับ ๗๐ -</p> <p>ระดับ ๗๑ -</p> <p>ระดับ ๗๒ -</p> <p>ระดับ ๗๓ -</p> <p>ระดับ ๗๔ -</p> <p>ระดับ ๗๕ -</p> <p>ระดับ ๗๖ -</p> <p>ระดับ ๗๗ -</p> <p>ระดับ ๗๘ -</p> <p>ระดับ ๗๙ -</p> <p>ระดับ ๘๐ -</p> <p>ระดับ ๘๑ -</p> <p>ระดับ ๘๒ -</p> <p>ระดับ ๘๓ -</p> <p>ระดับ ๘๔ -</p> <p>ระดับ ๘๕ -</p> <p>ระดับ ๘๖ -</p> <p>ระดับ ๘๗ -</p> <p>ระดับ ๘๘ -</p> <p>ระดับ ๘๙ -</p> <p>ระดับ ๙๐ -</p> <p>ระดับ ๙๑ -</p> <p>ระดับ ๙๒ -</p> <p>ระดับ ๙๓ -</p> <p>ระดับ ๙๔ -</p> <p>ระดับ ๙๕ -</p> <p>ระดับ ๙๖ -</p> <p>ระดับ ๙๗ -</p> <p>ระดับ ๙๘ -</p> <p>ระดับ ๙๙ -</p> <p>ระดับ ๑๐๐ -</p> | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | <p>กพ.ทหาร (กพท.๓)</p> | |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ระดับเป้าหมาย | | | | | กลยุทธ์ | หน่วยรับผิดชอบ | งบประมาณ |
|---------------------------|--|---------------|---|---|---|-----|---------|-----------------|----------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| | ๕.๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (หมวด P) การคิดคะแนนจะพิจารณาจากระยะเวลาในการจัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านทางระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจดำเนินงานปฏิบัติการ ภายในการรายงานรอบ ๖ เดือน และความครบถ้วนทันสมัยของการจัดทำรายงาน ฯ | ไม่ได้ | - | - | - | ได้ | | กพ.ทหาร (กพบ.๓) | |

๑๑. รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทพทท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท.

เป้าประสงค์ : ๑. กำลังพลมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ บก.ทท.

ตัวชี้วัด : ๑.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมหลักของ บก.ทท.

๑.๒ ร้อยละของกำลังพลที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์หลัก (SMART)

๑.๓ ร้อยละของกำลังพลที่กระทำความผิดวินัยทหารลดลง

๑.๔ จำนวนกำลังพลที่กระทำความผิดฐานทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๕ ร้อยละการดำเนินการได้ตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตของ บก.ทท.

๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท.

๑.๗ ระดับที่คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ : ๑.๑ เสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและการปลูกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท. ด้วยการจัดทำหลักสูตรอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดกิจกรรมการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมให้สอดแทรกอยู่ในการทำหน้าที่ประจำวัน และสอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการศึกษาอบรมต่าง ๆ

๑.๓ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดกิจกรรมประจำเดือน

๑.๔ การฝึกอบรมระเบียบวินัยให้กับกำลังพล

๑.๕ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันตามค่านิยมดีเด่น (Role Model)

๑.๖ จัดประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสให้กับกำลังพล บก.ทท.

๑.๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๘ ทบทวนคู่มือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)

๑.๙ จัดทำคู่มือการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|-----------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๑ | การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและปลูกฝังค่านิยม บก.ทท. ๒ รุ่น | กบค.กพ.ทหาร | รุ่น ๑, ๒ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | การฝึกอบรมวินัยนายทหารประทวน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการประจำปี | กบค.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บก.ทท. | กบค.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | การจัดตั้งพระธรรมเทศนาประจำเดือน | กบค.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | การยกย่องเชิดชู/Role Model | กบค.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ททท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท.

เป้าประสงค์ : ๒. กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล

ตัวชี้วัด : ๒.๑ มีแผนป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับกำลังพลและครอบครัว

๒.๒ จำนวนส่วนราชการที่สามารถจัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพลอย่างน้อย ๓ กิจกรรม

๒.๓ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. และครอบครัวที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่บ้านพักสวัสดิการ ที่ไม่ได้รับรายงานการกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด

๒.๔ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา ครอบคลุมตามดูแลอย่างน้อย ๔ ครั้งในรอบ ๑ ปี

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำมาตรการในการป้องกันไม่ให้เกิดสิ่งผิดกฎหมายและครอบครัว ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมายและผู้มีอิทธิพล

๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรม จัดกีฬาเสริมสร้าง

ร่างกายต่อต้านยาเสพติด เป็นต้น

๒.๓ จัดระเบียบพื้นที่บ้านพัก สวัสดิการ ให้เป็นพื้นที่สีขาว ปลอดจากยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย

๒.๔ มีแผนการบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | ๖๑ | | | | | | | | | |
|----------|---|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | ทบทวน ปรับปรุงมาตรการและแผนการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด | กปค.กพ.ททท | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ดำเนินการตามแผนการป้องกันยาเสพติด | กปค.กพ.ททท ส่วนราชการ บก.ทท. | | | ↓ | | | | | | | | | | | ↑ |
| ๓ | จัดกิจกรรมรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งผิดกฎหมาย และผู้มีอิทธิพล เช่น สอดแทรกในการจัดการอบรม จัดกีฬาเสริมสร้างร่างกายต่อต้านยาเสพติด อย่างน้อย ๓ กิจกรรม | กปค.กพ.ททท ส่วนราชการ บก.ทท. (ภาพ บก.ทท.) กกล.กพ.ททท (ภาพ กพ.ททท) | | | ↓ | | | | | | | | | | | ↑ |
| ๔ | รายงานสรุปผลการดำเนินการ | กปค.กพ.ททท | | | | | | | | | | | | | | ↕ |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทททฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การการปลูกฝังกำลังพลให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก บก.ทท.

เป้าประสงค์ : ๓. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการหลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม คุณธรรมของส่วนราชการ บก.ทท.

กลยุทธ์ : ๓.๑ จัดประชุมชี้แจง ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓.๒ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | ๖๑ | | | | | | | | | |
|----------|--|-----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงกรอบการประเมินฯ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. | กปค.๑ กพบท.๑ | ↔ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ประชุมชี้แจงส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ทราบถึงปฏิทินและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินฯ ในส่วนของ บก.ทท. | กปค.๑ กพบท.๑ | ↔ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ประชุมชี้แจงส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ทราบถึงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๔ | กปค.๑ กพบท.๑ | ↔ | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | ส่วนราชการใน บก.ทท. (ผู้รับผิดชอบหลักตามเกณฑ์การประเมินฯ) รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ | กปค.๑ กพบท.๑ | ↓ | | | | | | | | | ↑ | | | | |
| ๕ | จัดส่งข้อมูลการประเมิน IIT และ EIT ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. | กปค.๑ กพบท.๑ | | | | | | | | | | ↕ | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๑. จัดทำและบรรจุกำลังพลที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : ๑.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทพ. ที่มีการตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน

๑.๒ มีแผนการผลิตกำลังพลร่วมกับเหล่าทัพ

กลยุทธ์ : ๑.๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจปริมาณงานและวิเคราะห์อัตรากำลังพล

๑.๒ ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงาน เพื่อใช้จัดทำแผนการผลิต และจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลให้มีจำนวนและความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงาน และการแก้ปัญหากำลังพลระยะยาว

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | ๖๑ | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | ทบทวน/ปรับปรุงแนวทางการสำรวจปริมาณงานและอัตรากำลังพล | กณฝ.สนฝพ.ฯ | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจงานในปี ๖๐ | กณฝ.สนฝพ.ฯ | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดทำแผนการผลิตกำลังพลร่วมกับเหล่าทัพ และการแก้ปัญหากำลังพลระยะยาว | กณฝ.สนฝพ.ฯ ศึกษาข้อมูลสถานการณ์กำลังพล | ↕ | | | | ↕ | | | | ↕ | | | | | | |
| ๔ | จัดทำแผนบรรจุกำลังพลประจำปี และแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติมและทดแทนการสูญเสีย | กณฝ.สนฝพ.ฯ | ↕ | | | | ↕ | | | | ↕ | | | | | | |
| ๕ | การจัดทำกำลังพลตามแผนบรรจุกำลังพลประจำปี และแผนบรรจุกำลังพลเพิ่มเติม และทดแทนการสูญเสีย | กจก.กพ.ทหาร | ↕ | | | | ↕ | | | | ↕ | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทพท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๒. มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจนเพื่อการบริหารจัดการกำลังพล

ตัวชี้วัด : ๒.๑ มีสายวิทยาการ สายงานของ บก.ทท.

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำสายวิทยาการ สายงานให้ครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติใน บก.ทท. ให้สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการและการพัฒนากำลังพลในทิศทางที่ชัดเจน
๒.๒ ศึกษาพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล ร่วมกับ กท. สหรัฐฯ

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|--|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | สายวิทยาการ สายงานและ หน.สาย วิทยาการ ของ บก.ทท. ที่ได้รับการอนุมัติให้ ทดลองใช้ | กพท.กพ.ทพท กณผ.กพ.ทพท กจก.กพ.ทพท กบพท.กพ.ทพท | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | เชิญส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติให้เป็น สายวิทยาการ มาดำเนินการขอขอบเขตสาย วิทยาการ สายงาน | กพท.กพ.ทพท กณผ.กพ.ทพท กจก.กพ.ทพท กบพท.กพ.ทพท | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ร่วมกันตรวจสอบและวิเคราะห์ หน.สายวิทยาการ | กพท.กพ.ทพท กณผ.กพ.ทพท กจก.กพ.ทพท กบพท.กพ.ทพท หน.สายวิทยาการ | | | | | ↕ | ↕ | | | | | | | | | |
| ๔ | ทดลองใช้ข้อมูล | หน.สายวิทยาการ | | | | | | | | | | | | | | | ↕ |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ททหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๓. มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมบูรณ์ถูกต้องสามารถนำไปใช้บริหารจัดการกำลังพลได้

ตัวชี้วัด : ๓.๑ จำนวนส่วนราชการ บก.ทท. ที่มีการตรวจสอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วเสร็จสมบูรณ์

กลยุทธ์ : ๓.๑ การตรวจสอบและทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะกำลังพลของ บก.ทท.

๓.๒ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผ่านระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท. เพื่อให้ครบถ้วน สมบูรณ์ไปใช้ในการบริหารกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|--|----------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | ทบทวนการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๖๐ | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | ↔ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดประชุมตรวจสอบการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง (ยังไม่ระบุสายงาน) | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | ↔ | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประชุมการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ยังไม่ระบุสายงาน) ผ่านระบบสารสนเทศฯ | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | | ↔ | | | | | | | | | | | |
| ๔ | รายงานสรุปผลการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ฯ นำเรียนผู้บังคับบัญชา | กพท.กพ.ทหาร | | | | | | | ↔ | | | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติราชการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๔. บก.ทท. มีแนวทางรับราชการของกำลังพลทุกสายวิชาการ สายงาน ที่ชัดเจน

ตัวชี้วัด : ๔.๑ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายตามแนวทางการรับราชการของ บก.ทท.

๔.๒ มีร่างหลักเกณฑ์รองรับการจัดทำสายวิชาการ (ชั้นยศ ร.ต. - รองนายพล)

๔.๓ มีข้อมูลการจัดทำระบบการปรับย้าย Promotion Board

กลยุทธ์ : ๔.๑ จัดประชุมปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลเข้าสู่ตำแหน่ง ด้วยการพิจารณากำหนดน้ำหนักปัจจัยในการพิจารณา เช่น คะแนนผลงานย้อนหลัง
 ประสพการณ์สมรรถนะในสายวิชาการ สายงาน และอาวุโส เป็นต้น

๔.๒ จัดทำแนวทางการรับราชการของ บก.ทท. ให้สอดคล้องกับสายวิชาการ สายงาน

๔.๓ จัดทำระบบการปรับย้าย Promotion Board

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท. | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | | ↕ | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดประชุมทบทวนหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพล ของ บก.ทท. | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | | ↕ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ตรวจสอบและปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท. | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | | | | | | | ↕ | | | | | | |
| ๔ | รายงานสรุปผลหลักเกณฑ์การปรับย้ายกำลังพลของ บก.ทท. นำเรียนผู้บังคับบัญชา | กจก.กพ.ทหาร กพท.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | ↕ |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทททฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๕. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการกำลังพล

ตัวชี้วัด : ๕.๑ จำนวนผู้ดูแลระบบระดับส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานการกำลังพล บก.ทท. (Admin PMIS)

๕.๒ จำนวนส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำร้องการปฏิบัติงานของหน่วยงานระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานการกำลังพล บก.ทท. ได้ถูกต้อง ครบถ้วน

๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการวัดและประเมินผลการทำงานของกำลังพล บก.ทท.

๕.๔ ร้อยละของกำลังพลที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการทำงานของกำลังพล บก.ทท.

๕.๕ ร้อยละของกำลังพลที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำร้องการปฏิบัติงาน และจัดทำคำร้องการปฏิบัติงานระดับบุคคลของหน่วยงานได้ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๖ จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานขึ้นตรงของส่วนราชการใน บก.ทท. ที่ดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งของ บก.ทท. ได้แล้วเสร็จสมบูรณ์

กลยุทธ์ : ๕.๑ สร้างผู้เชี่ยวชาญที่เป็นมืออาชีพในการให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานการกำลังพล บก.ทท. ร่วมกับ กพ.ทททฯ (Admin PMIS)

๕.๒ จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำร้องการปฏิบัติงานของหน่วยงานระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการทำงาน

ปฏิบัติการการกำลังพล บก.ทท. (ในส่วนของผู้รับผิดชอบหลัก Owner)

๕.๓ ทบทวนปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะ บก.ทท. (ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ) ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจนขึ้น

๕.๔ ทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานการกำลังพลให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนชัดเจนขึ้น

๕.๕ จัดทำและพัฒนาคลังตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานการกำลังพลให้เหมาะสมและทันสมัย สำหรับเป็นแนวทางในการเลือกใช้ให้กับกำลังพล

๕.๖ สร้างความรู้ความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ และการปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการทำงาน

๕.๗ จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง บก.ทท. ให้สามารถทำการประเมินได้ชัดเจน

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทททฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๖. บก.ทท. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ๖.๑ มีแผนพัฒนาองค์การ บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖.๒ ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาองค์การ บก.ทท.หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๖.๓ ร้อยละของจำนวนข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบุคคลที่ได้รับการตอบสนอง

๖.๔ จำนวนกระบวนการบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง

กลยุทธ์ : ๖.๑ ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเพื่อทบทวนและจัดทำพัฒนาองค์การ บก.ทท.

หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๖.๒ ประชุมชี้แจง/ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ บก.ทท. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ให้กับส่วนราชการใน บก.ทท.

๖.๓ ทบทวนหรือสร้างช่องทางรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ

๖.๔ กำหนดรูปแบบและแนวทางการตอบสนองข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกำลังพล จากช่องทางต่าง ๆ

๖.๕ การทบทวนกฎระเบียบ ขั้นตอนและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและคู่มือปฏิบัติงานด้านกำลังพล

๖.๖ จัดทำคู่มือสรุปกิจการกำลังพล

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.พททร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะตรงกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาใหม่ให้ไปตาม ROAD MAP ของ กท. (สม.)

ตัวชี้วัด : ๗.๑ ร้อยละของการดำเนินการตาม ROAD MAP การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาใหม่ของ กท. (สม.) ได้ครบถ้วน สมบูรณ์

กลยุทธ์ : ๗.๑ ศึกษา ROAD MAP กท.

๗.๒ จัดทำร่าง พ.ร.ฎ. ข้าราชการพลเรือนกลาใหม่และกฎหมายในลำดับถัดรอง

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๑ | ศึกษา ROAD MAP กท. และรวบรวมข้อมูลระบบข้าราชการพลเรือนกลาใหม่จากกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice | กณผ.สนผพ.๑ | ← | | → | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดทำสรุปผลการดำเนินการตาม ROAD MAP กท. | กณผ.สนผพ.๑ | | | | → | | | | | | | | | | | | ↑ |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.พหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะตรงกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๘. การพัฒนาระบบกำลังพลที่จะนำไปสู่ความพร้อมของกำลังสำรองให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกำลังประจำการได้จริง

ตัวชี้วัด : ๘.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลสำรองตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘

๘.๒ ร้อยละของความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลกำลังสำรอง บก.ทพ. หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๒ ยก.พหาร มอบหมายให้

กลยุทธ์ : ๘.๑ สังเกตการณ์และเก็บข้อมูลการดำเนินการในระบบบักิจการกำลังสำรองทั้ง ๕ กิจการ

๘.๒ การประชุมกลุ่มย่อย

๘.๓ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรอง ในส่วนราชการ บก.ทพ.

๘.๔ การสัมมนา จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรอง ในส่วนราชการ

๘.๕ รวบรวมข้อมูลจากเหล่าทัพที่มีกำลังสำรอง

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | | ๖๑ | | | | | | | | |
|----------|--|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | ทบทวนกรอบแนวคิดระบบกำลังสำรอง ทท. | กนผ.สนผพ.๑ | ↔ | | ↗ | | | | | | | | | | | |
| ๒ | การสังเกตการณ์ การเรียกพลเหล่าทัพ และ ศึกษาข้อมูลระบบกองทัพต่างประเทศที่เป็น Best Practice | กนผ.สนผพ.๑ | | | ↘ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ประชุมกลุ่มย่อยกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง และ จัดการสัมมนา เรื่อง แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศกำลังพลสำรองในส่วนราชการ บก.ทพ. | กนผ.สนผพ.๑ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรอง (การรับสมัครและคัดเลือกกำลังพลสำรอง) ในส่วนราชการ บก.ทพ. | กนผ.สนผพ.๑ | | | | | | | | | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังพลที่มีสมรรถนะตรงกับตำแหน่ง

เป้าประสงค์ : ๙. การจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ๙.๑ ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. ซึ่งมีคะแนน ๗๐% ขึ้นไป

๙.๒ ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล

กลยุทธ์ : ๙.๑ จัดฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพลบก.ทพ. จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อให้กำลังพลผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๒ รวมรวมปัญหา ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการใช้งานระบบสารสนเทศด้านกำลังพล เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาระบบฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|---|-------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | ขออนุมัติจัดและใช้งบประมาณในการฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. | กพ.ทหาร (กสข.สนฝพ.๑) | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. ครั้งที่ ๑ รวมทั้ง รวบรวมปัญหา ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาบบสารสนเทศด้านกำลังพล | กพ.ทหาร (กสข.สนฝพ.๑) | | | | | ↕ | | | | | | | | | | |
| ๓ | ฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. ครั้งที่ ๒ รวมทั้ง รวบรวมปัญหา ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาบบสารสนเทศด้านกำลังพล | กพ.ทหาร (กสข.สนฝพ.๑) | | | | | | | | | | ↕ | | | | | |
| ๔ | สรุปผลการประเมินการฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศด้านกำลังพล บก.ทพ. | กพ.ทหาร (กสข.สนฝพ.๑) | | | | | | | | | | | | | | ↕ | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ททท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาระบบบริหารและกำลังพลให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด

ตัวชี้วัด : ๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารผ่านการประเมินความรู้การพัฒนาศมรรถนะผู้บริหารตามที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๑.๑ จัดฝึกอบรมผู้บริหารและการพัฒนาสมรรถนะหลักของ บก.ทท.

๑.๒ สร้างและพัฒนาหลักสูตรและวิธีการพัฒนากำลังพลตามสมรรถนะที่ต้องการของ บก.ทท.

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | |
|----------|--|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | นำเรียนขออนุมัติจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารที่รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารของ บก.ทท. รวมจำนวน ๒ ครั้ง พร้อมกำหนดหัวข้อการฝึกอบรม | กพพ.กพ.ททท | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดทำวิทยากรฝึกอบรม และจัดทำรายละเอียดการฝึกอบรม | กพพ.กพ.ททท | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง ที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ระดับ รอง ผอ.สำนัก และ ผอ.กอง | กพพ.กพ.ททท | | | | ↕ | | | | | | | | | | |
| ๔ | จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ระดับ รอง ผอ.กอง และ ผช.ผอ.กอง | กพพ.กพ.ททท | | | | | ↕ | | | | | | | | | |
| ๕ | สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ๑ นำเรียน ผบ.ทสส. (รอง เสธ.ทหาร รับคำสั่ง) และบันทึกประวัติผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด | กพพ.กพ.ททท | | | | | | | | | | | ↕ | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.พททร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและคุณภาพที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานวิชาชีพครูและมาตรฐานวิชาชีพครู

เป้าประสงค์ : ๒. พัฒนากำลังพลได้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาระบบการศึกษาศึกษา/การฝึกอบรมที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการพัฒนากำลังพล บก.พท.

๒.๒ **ระดับความสำเร็จของกำหนดวิธีการพัฒนากำลังพลตามแนวทางการระดับนายทหารสัญญาบัตร**

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนากำลังพลของ บก.พท. ให้สอดคล้องกับความต้องการที่ได้จากการสำรวจ

๒.๒ สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับนำมาใช้ในการบริหารจัดการการพัฒนา กำลังพล

๒.๓ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่ต้องการ และมีมาตรฐานตามที่กำหนด

๒.๔ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังพล การศึกษาและฝึกอบรมให้ทันสมัย ชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ

๒.๕ จัดทำหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ บก.พท. และเป็นที่ยอมรับของเหล่าทัพ

๒.๖ จัดให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมของ บก.พท. ให้เกิดความเชื่อมั่นว่ากำลังพลที่ผ่านหลักสูตรได้รับความรู้และทักษะตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | ๖๑ | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | นำเรียนขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ วิธีการพัฒนากำลังพลตามแนวทางการรับราชการของกำลังพล บก.พท. จำนวน ๒ ครั้ง (ระดับ น.สัญญาบัตร) | กพพ.กพ.พททร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดทำรายละเอียด และขอบเขตหลักสูตร แนวทางการรับราชการของกำลังพล บก.พท. (ระดับ น.สัญญาบัตร) | กพพ.กพ.พททร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้งที่ ๑ การทบทวนรายละเอียดหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการของกำลังพล บก.พท. (ระดับ น.สัญญาบัตร) | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | | |
| ๔ | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง ที่ ๒ กำหนดแนวทางการบริหารหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท. (ระดับ น.สัญญาบัตร) | กพพ.กพ.ทททท | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | นำร่างหลักสูตรแนวทางการของกำลังพล บก.ทท. เข้าหารือคณะกรรมการศึกษาของ ทท. และ บก.ทท. (กศพ.บก.ทท.) | กพพ.กพ.ทททท | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติวิธีการพัฒนา กำลังพลตามแนวทางรับราชการของกำลังพล บก.ทท. พร้อมหลักสูตรฯ | กพพ.กพ.ทททท | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.พทหร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานระดับที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกำลังพลทุกระดับและการแบ่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการจัดการความรู้ของ บก.พท.

๓.๒ จำนวนส่วนราชการที่เสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์

กลยุทธ์ : ๓.๑ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ บก.พท. และดำเนินกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้

๓.๒ ให้ความรู้กระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้องแก่กำลังพลที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ของส่วนราชการใน บก.พท.

๓.๓ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยต่าง ๆ ใน บก.พท. เห็นคุณค่าและประโยชน์ของการจัดการความรู้

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๑ | จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการจัดการความรู้ บก.พท. ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | กพพ.กพพ.พทหร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ขออนุมัติยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการจัดการความรู้ บก.พท. ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | กพพ.กพพ.พทหร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ บก.พท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | กพพ.กพพ.พทหร | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | การประชุม ๑ ชั้นเคลื่อนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ฯ ตามแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | กพพ.กพพ.พทหร | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | การติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ บก.พท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | กพพ.กพพ.พทหร | | | | | | | | | | | ↕ | ↕ | | | | |

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | |
|----------|--|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๖ | ชักชวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานการจัดการความรู้ของ บก.ทท. | กพพ.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | ↔ | | | | |
| ๗ | จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานการจัดการความรู้ของส่วนราชการ บก.ทท. | กพพ.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | ↔ | | | |
| ๘ | สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | กพพ.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | ↔ | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.พททร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานตามที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๔. พัฒนาระดับมัธยมศึกษาเพื่อความร่วมมือในการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตัวชี้วัด : ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษา
 ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาและการเดินทางไปศึกษา
 ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษา และการเดินทางไปศึกษา

กลยุทธ์ : ๔.๑ พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษกำลังพล บก.พท. เพื่อนำไปใช้ในการประเมินขีดความสามารถด้านภาษา รวมทั้งการกำหนด
 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรทางทหาร และการเดินทางไปศึกษาต่างประเทศ
 ๔.๒ จัดทำเกณฑ์ระดับทักษะภาษาอังกฤษของ บก.พท. และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแต่ละระดับ
 ๔.๓ การสร้างความสัมพันธ์ด้วยการเรียนการสอนประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน เพื่อผลักดันให้มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรม
 ระหว่างกัน

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | สภาพ.บก.สบท. กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจัดระดับภาษาอังกฤษให้ กพ.พททร | กพพ.กพ.พททร | | ↔ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | กพ.พททร นำเรียนขออนุมัติ ผบ.ทสส. | กพพ.กพ.พททร | | | ↕ | ↕ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ส่วนราชการ บก.พท. บันทึกระดับ RSES ตามตำแหน่งงาน แต่ละตำแหน่งในระบบสารสนเทศ RSES บก.พท. | กพพ.กพ.พททร | | | ↕ | ↕ | | | | | | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังพลและคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามขีดสมรรถนะที่ต้องการ และมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ : ๕. กำลังพลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานกิจ

ตัวชี้วัด : ๕.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มีค่า BMI ระหว่าง ๑๘.๕ - ๒๔.๙

๕.๒ ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ : ๕.๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และดูแลสุขภาพให้มีค่า BMI ระหว่าง ๑๘.๕ - ๒๔.๙

๕.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกายไปตรงมาสละ ๑ ครั้ง

๕.๓ รณรงค์ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามจริง

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | |
|----------|--|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---|---|---|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๑ | พบทวนผลการดำเนินการปี ๖๐ | กพ.ทหาร (กบพ.๗) สนพ.ย.บ.ทหาร สสท.ทหาร ส่วนราชการ บก.พท. | ↕ | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | การส่งเสริมการออกกำลังกาย | สสท.ทหาร ส่วนราชการ | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง | ส่วนราชการ บก.พท. | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ | ↕ |
| ๔ | การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการจัดกิจกรรม | สนพ.ย.บ.ทหาร ส่วนราชการ บก.พท. | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | สนพ.ย.บ.ทหาร รายงานผล ค่า BMI ให้ กพ.ทหาร นำเรียน ผบ.ทสส. | สนพ.ย.บ.ทหาร กพ.ทหาร (กบพ.๗) | | | | | | | | | | | | | | ↕ | ↕ | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาระบบค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับระบบจ่ายค่าตอบแทน

ตัวชี้วัด : ๑.๑ มีข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร

กลยุทธ์ : ๑.๑ จัดประชุม สัมมนา รวบรวมความเห็นข้อพิจารณาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|---|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑ | รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกรอบแนวคิดการทบทวน ปรับปรุง ค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร | กบค.กพ.ทหาร กคช.สนมพ.ฯ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูล ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของเหล่าทัพ เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนของข้าราชการทหาร และหลักการเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จประจำปี | กบค.กพ.ทหาร กคช.สนมพ.ฯ ส่วนราชการ บก. ทท. เหล่าทัพ | | | | | | | | | | | | | | | |

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | |
|----------|--|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓ | จัดประชุม/สัมมนาเพื่อศึกษา/วิเคราะห์และ ขออนุมัติกรอบแนวความคิด | กบค.กพ.ทหาร กคค.สนผพ.ฯ ส่วนราชการ บก.ทท. เหล่าทัพ | | | | | | ↔ | | | | | | | |
| ๔ | เสนอกรอบแนวคิดในการพัฒนาระบบฯ ที่ได้รับอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ถึงหน่วยงานที่ รับผิดชอบในการนำเรื่องเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการข้าราชการทหาร | กบค.กพ.ทหาร กคค.สนผพ.ฯ | | | | | | | ↕ | | | | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงซึ่งอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๒. บก.ทท. มีและใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน จัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล

กลยุทธ์ : ๒.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้การจัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล ของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---|--|--|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๑ | ทบทวนการจัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพล | กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดฝึกอบรมให้ความรู้การจัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล ครั้งที่ ๑ | กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดฝึกอบรมให้ความรู้การจัดทำค่าของงบประมาณและการรายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณสายงานกำลังพลของ บก.ทท. ด้วยระบบสารสนเทศงบประมาณด้านกำลังพล ครั้งที่ ๒ | กคจ.สนผพ. กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | ↕ | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๓. ขับเคลื่อนการสร้างคุณภาพผู้บังคับการ

๓.๑ พัฒนาศักยภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (ด้านการปฏิบัติงาน สุขอนามัย ความปลอดภัยการป้องกันภัยอุปกรณ์การปฏิบัติงาน) ให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ร้อยละของกำลังพลที่มารับบริการตรวจสุขภาพประจำปี (รวมถึงการตรวจสุขภาพจากหน่วยอื่นที่ได้รับอนุญาตตามหลักเกณฑ์ของ บก.ทท.)

๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ

๓.๒.๑ จำนวนครั้งการจัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ดีชีวิตมีสุข

๓.๒.๒ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่เข้าร่วมฟังการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ดีชีวิตมีสุข

๓.๓ ระดับความสำราญใจในการตรวจสุขภาพกำลังพล บก.ทท. ประจำปี

๓.๔ จำนวนครั้งการตรวจสุขภาพร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้า

๓.๕ จำนวนครั้งการตรวจกิจกรรม ๕ ส.

๓.๖ ระยะเวลาที่สามารถให้การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลืองตามการร้องขอ

๓.๗ การป้องกันและระงับอัคคีภัย

๓.๗.๑ มีการปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉินประจำปี

๓.๗.๒ จำนวนครั้งการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนสำรองกรณีฉุกเฉิน

กลยุทธ์ : ๓.๑ รณรงค์ให้กำลังพลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และรณรงค์ให้กำลังพลเห็นความสำคัญกับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น

๓.๒ จัดบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ดีชีวิตมีสุข

๓.๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการบรรยาย/ประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ดีชีวิตมีสุข

๓.๔ การตรวจสุขภาพร้านอาหารและผู้ประกอบการร้านค้าในสถานที่ทำงานให้ถูกต้องตามวัย

๓.๕ การตรวจประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการของหน่วย

๓.๖ ทำแผนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองให้ตรงกับความต้องการของหน่วยที่ขอรับบริการสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง

๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดกระบวนการจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง โดยให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด

๓.๘ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ, น้ำท่วม, แผ่นดินไหว ฯลฯ เป็นต้น

๓.๙ การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน เช่น ไฟดับ และการอบรมแผนป้องกันภัย

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | | ๖๑ | | | | | | | |
|----------|---|---|--------------------|------|------|------|--|-------|-------|------|-------------------------------|------|------|------|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | การตรวจสอบสุขภาพประจำปี | ส่วนราชการที่มีหน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ. ทหาร, นทพ., ศรภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท. | ↑ ขั้นเตรียมการ | | | | ↑ ขั้นดำเนินการ | | | | ↑ ขั้นสรุปและประเมินผล | | | |
| ๒ | การให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ | | ↑ ขั้นเตรียมการ | | | | ↑ จัดบรรยาย/ ประชุม/ สัมมนา | | | | ↑ ขั้นสรุปและประเมินผล | | | |
| ๓ | การตรวจสอบสภาพโภชนาการและ ผู้ประกอบการร้านค้า | ส่วนราชการที่มีหน่วยแพทย์ ได้แก่ สนพ.ยบ.ทหาร, นทพ., ศรภ., ผท.ทหาร, รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท. | ↓ | | | | ↓ ดำเนินการ | | | | ↓ สรุปผล | | | |
| ๔ | การตรวจกิจกรรม ๕ ส. | | ↓ | | | | ↓ ดำเนินการ | | | | ↓ สรุปผล | | | |
| ๕ | การสนับสนุนวัสดุสิ้นเปลือง | ทุกส่วนราชการ บก.ทท. (รวมทั้ง รร.ตท.สปท. และ รร.ชท.สปท.) | ↓ | | | | ↓ ดำเนินการจัดหาวัสดุสิ้นเปลือง | | | | ↓ | | | |
| ๖ | การป้องกันและระงับอุบัติเหตุภัยและแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน | | ↓ | | | | ↓ ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุสิ้นเปลือง โดยใช้บัญชีแสดงการเบิกจ่าย | | | | ↓ จัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน | | | |
| | | | ↓ | | | | ↓ การซ่อมแผนป้องกันและระงับอุบัติเหตุภัย | | | | ↓ | | | |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทททฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๓. ขับเคลื่อนการสร้างคุณภาพผู้บังคับการ

๓.๓ พัฒนางานบริการและสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.

ตัวชี้วัด : ๓.๑๓ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว ที่พักอาศัยบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.

๓.๑๔ ร้อยละของการบริหารจัดการบ้านพักได้ตามระเบียบบ้านพักและแผนที่กำหนด

๓.๑๔.๑ ร้อยละของการดำเนินการบริหารจัดการบ้านพักได้ตามแผนและสอดคล้องตามระเบียบบ้านพัก

๓.๑๔.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสาร รับผิดชอบจากบ้านพักสวัสดิการมาสถานที่ทำงาน

๓.๑๔.๓ ร้อยละของการดำเนินการของชุดเคลื่อนที่ที่สามารถสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมพื้นที่ส่วนกลางบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท. ได้ตามที่ร้องขอ

๓.๑๔.๔ ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพลที่มีต่อการดำเนินการบริหารจัดการบ้านพักสวัสดิการ บก.ทท.

๓.๑๕ รถยนต์โดยสารรับ - ส่ง กำลังพล บก.ทท.

๓.๑๕.๑ จำนวนครั้งการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่ง กำลังพล

๓.๑๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการรถยนต์โดยสาร รับผิดชอบจากบ้านพักสวัสดิการมาสถานที่ทำงาน

๓.๑๖ ร้อยละของการเบิกจ่ายค่าธรรมเนียมรถตามสิทธิให้กับกำลังพลของ บก.ทท. ที่นายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน ได้ครบถ้วน

กลยุทธ์ : ๓.๑๖ ดำเนินการจัดสรรบ้านพักให้ตรงกับจำนวนความต้องการตามการร้องขอ

๓.๑๗ การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการรถยนต์โดยสารรับ - ส่ง กำลังพล บก.ทท. ระหว่างบ้านพักสวัสดิการกับสถานที่ทำงาน

๓.๑๘ การประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการรับ - ส่ง

๓.๑๙ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการเบิกจ่ายค่าธรรมเนียม

๓.๒๐ ดำเนินการแจกจ่ายค่าธรรมเนียม

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๔. การดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้งบประมาณ ตามแนวทางการรายงานผลสำเร็จของโครงการ/รายงานงบประมาณ

ตัวชี้วัด : ๔.๑ ระดับความสำเร็จร้อยละเฉลี่ยค่านำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายงานงบประมาณที่รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

๔.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทูลต่อหน่วยกิจกรรมย่อย

กลยุทธ์ : ๔.๑ จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจให้กับ นขต.กพ.ทหาร

๔.๒ ติดตามผลการดำเนินการรอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | |
|----------|--|---------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | ได้รับส่งจ่ายเงินงบประมาณจาก สปช.ทหาร แจ้ง นขต.กพ.ทหาร ทราบ | งบประมาณ กพ.ทหาร | | ↕ | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด | งบประมาณ กพ.ทหาร | | | | ↓ | | | | | | | | | | ↑ |
| ๓ | ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ | งบประมาณ กพ.ทหาร | | | | ↓ | | | | | | | | | | ↑ |
| ๔ | รายงานสถานภาพการใช้งบประมาณ | งบประมาณ กพ.ทหาร | | | | ↓ | | | | | | | | | | ↑ |

รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานรองรับแผนปฏิบัติการ กพ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๕ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- ตัวชี้วัด :
- ๕.๑ ระดับความสำเร็จเป้าหมายระดับองค์การ
 - ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน
 - ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล
 - ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับองค์การ
 - ๕.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับหน่วยงาน
 - ๕.๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน
 - ๕.๗ ระดับความสำเร็จของการออกแบบการทำงานระดับบุคคล
 - ๕.๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับบุคคล
 - ๕.๙ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ
- กลยุทธ์ : ๕.๑ จัดทำแนวทาง/คู่มือการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในส่วนของ กพ.ทหาร
 ๕.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้เห็นถึงประโยชน์ของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
 ๕.๓ ประชุมติดตามผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | |
|----------|--|----------------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|--|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑ | ทบทวนผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ | นชต.กพ.ทหาร | ↕ | | | | | | | | | |
| ๒ | ประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดและสร้างความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้กับผู้รับผิดชอบในส่วนของ กพ.ทหาร | นชต.กพ.ทหาร | ↕ | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดทำแนวทาง/คู่มือการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | นชต.กพ.ทหาร | | | | ↕ | | | | | | |

| ลำดับที่ | สิ่งที่ต้องดำเนินการ | หน่วยรับผิดชอบ | ๖๐ | | | ๖๑ | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------------|------|------|------|------|------|------------------|-------|------|-------|------|------------------|------|--|-------------------|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๔ | ประชุมติดตามผลการดำเนินการ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในสวน ของ กพ.ทหาร | นชต.กพ.ทหาร | | | | | | รอบ ๖ เดือน ↕ | | | | | รอบ ๙ เดือน ↕ | | | รอบ ๑๒ เดือน ↕ | |
| ๕ | รายงานสรุปผลการดำเนินการฯ นำเรียน ผู้บังคับบัญชา รับทราบ | นชต.กพ.ทหาร | | | | | | | | | | | | | | | ↕ |