

(สำเนา)

กพ

คำสั่งกระทรวงกลาโหม
ที่ ๗๙๒/๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ศปร. และ ทอ. (จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์)

ตามคำสั่ง กท.ที่ ๕๓๙/๒๕๕๕ ลง ๘ มิ.ย. ๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหาร ที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ กท. กำหนดให้หน่วยงานตั้งแต่ระดับกองพลหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหน่วยงานระดับต่ำกว่ากองพลที่เป็นหน่วยรองของ นขต.กท., บก.ทท.และเหล่าทัพ พิจารณาเลือกปัจจัยฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจหรือนโยบายด้านการกำลังพลของหน่วย จำนวน ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย แล้วจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อใช้ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยฯ ดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการทหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนมีผลใช้บังคับต่อไป นั้น

คณะกรรมการข้าราชการทหาร เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ศปร.และ ทอ.(จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์) จึงให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ดังนี้

- ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนของบุคคลที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ศปร. รายละเอียดตามผนวก ก
- ๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนของบุคคลที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ทอ.(จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์) รายละเอียดตามผนวก ข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

รับคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

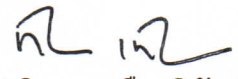
(ลงชื่อ) พล.อ.ศิริชัย ดิษฐกุล
(ศิริชัย ดิษฐกุล)
ปลัดกระทรวงกลาโหม

/ การแจกจ่าย ...

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป., ทน.ผลธ.ประจำ รว.กท. และ ทน.ผลธ.ประจำ ปล.กท.
- สร., รอ., นลปภ.รอ., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ฌน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รท.ศอพท., กก.กท., กกส.กท., วท.กท., ศวพท.วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สตน.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สกพ.สม. และ นขต.สกกท.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 
(พิเชษฐ เมื่อภพิพัฒน์)
ผอ.กพต.สกกท.สม.
๑๘ ก.ย.๕๘

ผนวก ก

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินคืนนบปรรจุสำหรับข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ศปร.

คุณสมบัติ : ปริณญาตรีหรือสูงกว่า

| ปัจจัย | น้ำหนัก | หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข |
|--|---------|---|
| ๑. ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุ/ลำดับที่หรือผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัด กท. | ๐.๕ | - สอบบรรจุได้ลำดับที่ ๑ - ๕ และมีผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หรือ - มีผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัด กท. ไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕ หรือสอบได้ลำดับที่ ๑ - ๓ |
| ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น | ๐.๕ | - มีผลการทดสอบวัดระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) หรือเทียบเท่า ในระดับ ๘๐ ขึ้นไป หรือ - มีคะแนน TOEFL (Paper) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (CBT) ไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คะแนน หรือ TOEFL (BT) ไม่น้อยกว่า ๕๕ คะแนน หรือ TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๓๐ คะแนน หรือ IELTS ระดับ ๕.๘ ขึ้นไป หรือ - มีความรู้ภาษาท้องถิ่นที่สามารถส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษามลายู ภาษากะเหรี่ยง ภาษาม้ง ภาษาลาว ภาษาเขมร หรืออื่น ๆ โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานส่วนราชการ หรือสถานศึกษาที่มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย |
| ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน (ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน) | ๐.๕ | - มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการหรือเอกชนที่มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย |
| ๔. คุณสมบัติการศึกษาในระดับเทียบเคียงหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณสมบัติ (ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน) | ๐.๕ | - มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเทียบเคียงหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณสมบัติ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน |

หมายเหตุ: ในกรณีบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่มียศตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามตารางอัตราเงินเดือน (๒) สูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตารางอัตราเงินเดือน (๑) ทายกฎกระทรวง มากกว่า ๒ ชั้น ให้กำหนด ดังนี้

๑. กรณี ๒.๕ ชั้น ให้รับจำนวนชั้นที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในปีจยลำดับที่ ๑ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น
๒. กรณี ๓ ชั้น ให้รับจำนวนชั้นที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในปีจยลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น

ผนวก ข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินต้นแบบการชำระหนี้สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ทอ. (จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์)

คุณสมบัติ : ปริญาตรีหรือสูงกว่า

| ปัจจัย | น้ำหนัก | หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข |
|--|---------|--|
| ๑. ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุ/ลำดับที่หรือผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ศึกษาสังกัด กท. | ๐.๕ | - มีผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับ ๑ - ๕ และมีผลคะแนนรวมภาควิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หรือ - มีผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัด กท. ไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕ หรือสอบได้ลำดับที่ ๑ - ๓ |
| ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น | ๐.๕ | - จบการศึกษาวุฒิปริญญาตรีจากต่างประเทศ (ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ) หรือ - มีคะแนน TOEFL (Paper) ๕๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (CBT) ๑๖๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๕๕ คะแนน หรือ TOEIC ๕๓๐ คะแนน หรือ IELTS ระดับ ๔.๘ ขึ้นไป หรือ มีผลการทดสอบวัดระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ในระดับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน (ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน) | ๐.๕ | - มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการหรือเอกชนที่มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย |
| ๔. สายงานที่ กท. กำหนดเพื่อการบรรจุเข้ารับราชการ | ๐.๕ | - บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรตามคุณวุฒิที่ กท. กำหนด ตามคำสั่ง กท. ที่ ๕๓๙/๕๕ ลง ๘ มิ.ย. ๕๕ |

หมายเหตุ: ในกรณีบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามตารางอัตราเงินเดือน (๒) สูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตารางอัตราเงินเดือน (๑) ทำยกฐานะทรง มากกว่า ๒ ชั้น ให้กำหนด ดังนี้

๑. กรณี ๒.๕ ชั้น ให้ปรับจำนวนชั้นที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในปัจจัยลำดับที่ ๑ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น
๒. กรณี ๓ ชั้น ให้ปรับจำนวนชั้นที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในปัจจัยลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น

คุณวุฒิ : ต่ำกว่าปริญญาตรี

| ปัจจัย | น้ำหนัก | หลักเกณฑ์ วิธีการ เื่อนไข |
|--|---------|--|
| ๑. ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุ/ลำดับที่หรือผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัด กท. | ๐.๕ | - มีผลการศึกษาสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับ ๑ - ๕ และมีผลคะแนนรวมภาคการศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หรือ - มีผลคะแนนรวมทุกชั้นปีการศึกษาในสถาบันการศึกษาสังกัด กท.ไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕ หรือสอบได้ลำดับที่ ๑ - ๓ |
| ๒. ความรู้ความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น | ๐.๕ | - จบการศึกษามากกว่าประเทศ (ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ) หรือ - มีคะแนน TOEFL (Paper) ๔๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (CBT) ๑๓๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๔๕ คะแนน หรือ TOEIC ๔๒๕ คะแนน หรือ IELTS ระดับ ๓.๘ ขึ้นไปหรือ มีผลการทดสอบวัดระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ในระดับร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป |
| ๓. คุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณวุฒิ (ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน) | ๐.๕ | - มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันหรือสูงกว่ามากกว่า ๑ คุณวุฒิ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน |
| ๔. สายงานที่ กท.กำหนดเพื่อการบรรจุเข้ารับราชการ | ๐.๕ | - บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนายทหารประทวนตามคุณวุฒิที่ กท.กำหนด ตามคำสั่ง กท. ที่ ๕๓๗/๕๕ ลง ๘ มิ.ย.๕๕ |

หมายเหตุ: ในกรณีบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มิเคยมีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามตารางอัตราเงินเดือน (๒) สูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตารางอัตราเงินเดือน (๑) ทำยกฎกระทรวง มากกว่า ๒ ชั้น ให้กำหนด ดังนี้

๑. กรณี ๒.๕ ชั้น ให้ปรับจำนวนชั้นที่ได้รับเพิ่มขึ้นในปัจจุบันลำดับที่ ๑ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น

๒. กรณี ๓ ชั้น ให้ปรับจำนวนชั้นที่ได้รับเพิ่มขึ้นในปัจจุบันลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ จาก ๐.๕ ชั้น เป็น ๑ ชั้น